Procedura di valutazione di impatto ambientale (VIA) Regionale e Verifica di assoggettabilità alla VIA Regionale - Progetto di "Impianto di recupero rifiuti non pericolosi" mediante la messa in riserva (R13) e riciclo (R5) di inerti e plastiche presso l'impianto esistente ubicato in via Cesare Battisti, 1 a Castelfidardo (AN) - Ditta: Ecoplast S.r.l.

Richiesta di integrazioni ed osservazioni ai sensi dell'art. 24 della L.R. 3/2010 e dell'art. 10 del D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.

Il sottoscritto Andrea Maria Antonio Antonini, nato a Ancona il 27/08/1964, residente a Castelfidardo (AN) in via Cesare Battisti, 1, codice fiscale NTNNRM64M27A271Y, in qualità di legale rappresentante della società Ecoplast S.r.l. con sede legale in Castelfidardo (AN) via Cesare Battisti, 1, codice fiscale e partita IVA 02284230426

CHIEDE DI ESSERE ASCOLTATO E RILASCIA QUANTO IN PREMESSA (precisazioni, osservazioni, integrazioni, ecc.) in merito alla procedura di valutazione di impatto ambientale (VIA) Regionale e Verifica di assoggettabilità alla VIA Regionale - Progetto di "Impianto di recupero rifiuti non pericolosi" mediante la messa in riserva (R13) e riciclo (R5) di inerti e plastiche presso l'impianto esistente ubicato in via Cesare Battisti, 1 a Castelfidardo (AN) - Ditta: Ecoplast S.r.l.

Il sottoscritto, in qualità di legale rappresentante della società Ecoplast S.r.l. presenta le seguenti osservazioni ed integrazioni:

Il sottoscritto, in qualità di legale rappresentante della società Ecoplast S.r.l. presenta le seguenti osservazioni ed integrazioni in merito alla procedura di valutazione di impatto ambientale (VIA) Regionale e Verifica di assoggettabilità alla VIA Regionale - Progetto di "Impianto di recupero rifiuti non pericolosi" mediante la messa in riserva (R13) e riciclo (R5) di inerti e plastiche presso l'impianto esistente ubicato in via Cesare Battisti, 1 a Castelfidardo (AN) - Ditta: Ecoplast S.r.l.

Il sottoscritto richiede altresì l'audizione ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 della L.R. 3/2010 e dell'art. 10 del D.Lgs. 152/2006 e s.m.i. per la procedura di valutazione di impatto ambientale (VIA) Regionale e Verifica di assoggettabilità alla VIA Regionale - Progetto di "Impianto di recupero rifiuti non pericolosi" mediante la messa in riserva (R13) e riciclo (R5) di inerti e plastiche presso l'impianto esistente ubicato in via Cesare Battisti, 1 a Castelfidardo (AN) - Ditta: Ecoplast S.r.l.

Il sottoscritto si riserva di produrre ulteriori osservazioni e documentazione entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Il sottoscritto, in qualità di legale rappresentante della società Ecoplast S.r.l. presenta le seguenti osservazioni ed integrazioni:

Il sottoscritto si riserva di inviare ulteriori osservazioni entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Castelfidardo, 15/12/2021

Il legale rappresentante
Andrea Maria Antonio Antonini

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci, počevši od 01.01.2021. godine do 31.12.2021. godine.

U slučaju prestanka radnog odnosa Zaposlenog:

- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 1/3 (jedne trećine) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 1 (jednu) godinu, a najviše 5 (pet) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 1/2 (jedne polovine) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 5 (pet) godina, a najviše 10 (deset) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 2/3 (dvije trećine) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 10 (deset) godina, a najviše 15 (petnaest) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 1 (jedne) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 15 (petnaest) godina, a najviše 20 (dvadeset) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 1 i 1/2 (jedne i pol) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 20 (dvadeset) godina, a najviše 25 (dvadeset pet) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 2 (dvije) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 25 (dvadeset pet) godina, a najviše 30 (trideset) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 2 i 1/2 (dvije i pol) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 30 (trideset) godina, a najviše 35 (trideset pet) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 3 (tri) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 35 (trideset pet) godina, a najviše 40 (četrdeset) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 3 i 1/2 (tri i pol) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 40 (četrdeset) godina, a najviše 45 (četrdeset pet) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 4 (četiri) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 45 (četrdeset pet) godina, a najviše 50 (pedeset) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 4 i 1/2 (četiri i pol) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 50 (pedeset) godina, a najviše 55 (pedeset pet) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 5 (pet) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 55 (pedeset pet) godina, a najviše 60 (šezdeset) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 5 i 1/2 (pet i pol) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 60 (šezdeset) godina, a najviše 65 (šezdeset pet) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 6 (šest) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 65 (šezdeset pet) godina, a najviše 70 (sedamdeset) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 6 i 1/2 (šest i pol) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 70 (sedamdeset) godina, a najviše 75 (sedamdeset pet) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 7 (sedam) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 75 (sedamdeset pet) godina, a najviše 80 (osamdeset) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 7 i 1/2 (sedam i pol) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 80 (osamdeset) godina, a najviše 85 (osamdeset pet) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 8 (osam) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 85 (osamdeset pet) godina, a najviše 90 (devedeset) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 8 i 1/2 (osam i pol) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 90 (devedeset) godina, a najviše 95 (devedeset pet) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 9 (devet) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 95 (devedeset pet) godina, a najviše 100 (sto) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 9 i 1/2 (devet i pol) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 100 (sto) godina, a najviše 105 (sto pet) godina;
- Zaposlenom pripada pravo na otpremninu u visini 10 (deset) prosječne mjesečne plaće isplaćene Zaposlenom u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, ako je Zaposleni proveo kod Poslodavca najmanje 105 (sto pet) godina, a najviše 110 (sto deset) godina;

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci, počevši od 01.01.2021. godine do 31.12.2021. godine.

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci, počevši od 01.01.2021. godine do 31.12.2021. godine.

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci, počevši od 01.01.2021. godine do 31.12.2021. godine.

Članak 27. Ovim Ugovorom ugovorne strane se obvezuju da će sve sporove koji proizlaze iz ovog Ugovora ili su u vezi s njim, uključujući i sporove koji se tiču njegovog raskida, ništavosti ili poništaja, nastojati riješiti sporazumno. Ako sporazumno rješenje nije moguće, ugovara se nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.

Članak 28. Ugovorne strane suglasno izjavljuju da su ovaj Ugovor pročitale, razumjele mu sadržaj i da ga u znak prihvaćanja njegovih odredbi vlastoručno potpisuju.

Članak 29. Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (dva) primjerka.

Članak 30. Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa obje ugovorne strane.

U Zagrebu, 01.01.2021.

Za Društvo:

Direktor

Za Radnika:

Radnik

PRILOZI:

- Opis radnog mjesta
- Izjava o primitku Pravilnika
- Izjava o primitku Kodeksa
- Izjava o čuvanju poslovne tajne
- Izjava o čuvanju osobnih podataka