



CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: [lokalna.samouprava@podgorica.me](mailto:lokalna.samouprava@podgorica.me)

Broj: 06-100/20-760

Podgorica, 11. maj 2020. god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18 i 34/19) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl. list Crne Gore – opštinski propisi", br. 38/18, 43/18 i 10/20) postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta viši/a referent/kinja zašitar/ka lica i imovine u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada, 3 izvršioca, na neodređeno vrijeme, utvrđuje

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrdjuje se da su kandidati u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta viši/a referent/kinja zašitar/ka lica i imovine u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada, ostvarili sledeće bodove:

**Novica Mirković** ostvario je ukupno 18.65 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100)
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100),

**Miloš Glavičanin** ostvario je ukupno 17.99 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 6.06 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (17.33 bodova X 35/100)
- 6.53 bodova na usmenom intervjuu (18.66 bodova X 35/100),

**Željko Drobnjak** ostvario je ukupno 17.71 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 5.71 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16.33 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100),

čime su ispunili uslov za izbor.

### Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj: 06-100/20-88 od 05. maja 2020. godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu za popunu radnog mjesta viši/a referent/kinja zašitar/ka lica i imovine u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada- 3 izvršioca, od 25. marta 2020. godine.

Postupak provjere sproveden je po prijavama kandidata Željka Drobnjaka broj 06-100/20-60 od 30.03.2020.godine, Novice Mirkovića 06-100/20-61 od 30.03.2020.godine i Miloša Glavičanina 06-100/20-69 od 06.04.2020.godine

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata sačinila je Zapisnik br. 06-100/20-757 od 11. maja 2020.godine i Izvještaj broj 06-032/19-758 od 11. maja 2020. god iz kojeg je utvrđeno da su kandidati:

**Novica Mirković** ostvario ukupno 18.65 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100)
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100),

**Miloš Glavičanin** ostvario ukupno 17.99 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 6.06 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (17.33 bodova X 35/100)
- 6.53 bodova na usmenom intervjuu (18.66 bodova X 35/100),

**Željko Drobniak** ostvario ukupno 17.71 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 5.71 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16.33 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100).

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18 i 34/19) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100. Ukupan broj bodova iz stava 1 ovog člana unosi se u izvještaj iz člana 15 ove uredbe i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Šef odjeljenja za ljudske resurse i razvoj kadrova

Jovan Jovanović



Obradivač

Milena Tošić



**DOSTAVLJENO:**

- Službi za zajedničke poslove
- ⓪ Odjeljenju za ljudske resurse i razvoj kadrova
- CIS-u
- a/a



**SEKRETARKA,**  
Dragica Milačić

