



CRNA GORA
GLAVNI GRAD - PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/21-1239
Podgorica, 30. jun 2021.god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl.list Crne Gore – opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 06/20 i 10/20) postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Referent/kinja zaštitar/ka lica i imovine u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke, na neodređeno vrijeme, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrđuje se da su kandidati u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta Referent/kinja zaštitar/ka lica i imovine u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada ostvarili sljedeće bodove:

Kandidat **Miloš Vojinović** ostvario je ukupno 19.1 bodova od čega:

- 5.1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100)
- 7 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (20 bodova X 35/100)
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova X 35/100)

Kandidat **Dejan Stojović** ostvario je ukupno 17.88 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 5.48 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (15.66 bodova X 35/100)
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova X 35/100)

čime su ispunili uslov za izbor.

Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/21-160 od 16.juna 2021.godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Referent/kinja zaštitar/ka lica i imovine u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada, od 07.maja 2021.godine.

Postupak provjere sproveden je po prijavama kandidata Nikole Raspopovića, Miloša Vojinovića i Dejana Stojovića, dok kandidatkinje Snežana Perović i Saša Markuš ne ispunjavaju uslove propisane javnim oglasom o čemu su obaviještene aktima broj: 06-100/21-253/2 (Snežana Perović) i 06-100/21-268/2 (Saša Markuš) od 14.06.2021.godine.

Komisija je sačinila Izvještaj br. 06-100/21- 1230 od 29. juna 2021.godine iz kojeg je utvrđeno da je:

Kandidat **Miloš Vojinović** ostvario je ukupno 19.1 bodova od čega:

- 5.1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100)
- 7 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (20 bodova X 35/100)
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova X 35/100)

Kandidat **Dejan Stojović** ostvario je ukupno 17.88 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 5.48 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (15.66 bodova X 35/100)
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova X 35/100)

Kandidat **Nikola Raspopović** ostvario je ukupno 7.76 bodova od čega:

- 4.5 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (15 bodova X 30/100)
- 3.26 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (9.33 bodova X 35/100), čime nije ispunio uslov da pristupi usmenom intervjuu.

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100. Ukupan broj bodova iz stava 1 ovog člana unosi se u izvještaj iz člana 15 ove uredbe i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Obrađivač:

Tatijana Ivanović

Tatijana Ivanović

Šef odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima

Jovan Jovanović

Jovan Jovanović

DOSTAVLJENO:

- Službi za zajedničke poslove
- Odjeljenju za ljudske resurse i razvoj kadrova
- OCIS-u
- a/a



SEKRETARKA
Dragica Milačić

Dragica Milačić