



CRNA GORA
GLAVNI GRAD - PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/21-204

Podgorica, 09. februar 2021. god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl. list Crne Gore – opštinski propisi", br. 38/18, 43/18 i 10/20) postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III – viši/a savjetnik/ca za ekonomska pitanja u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka, na neodređeno vrijeme, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrđuje se da je kandidatkinja u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III – viši/a savjetnik/ca za ekonomska pitanja u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada **Milica Ivanović** ostvarila ukupno 18.2 boda od čega: 4.5 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (15 bodova X 30/100), 6.7 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (19.3 bodova X 35/100), 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova X 35/100), čime je ispunila uslov za izbor.

Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/21-68 od 28. januara 2021. godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III – viši/a savjetnik/ca za ekonomska pitanja u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, od 25.12.2020. godine.

Komisija je sačinila Zapisnik br. 06-100/21-199 od 09. februara 2021. godine i izvještaj broj 06-100/21-200 od 09. februara 2021. godine iz kojeg je utvrđeno da su kandidatkinje:

Milica Ivanović ostvarila ukupno 18.2 boda od čega:

- 4.5 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (15 bodova X 30/100)
- 6.7 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (19.3 bodova X 35/100)
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova X 35/100),

Jovana Vujačić ostvarila ukupno 5.7 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)

Kandidatkinja Jovana Vujačić nije izradila dva zadatka praktičnog dijela pisanog testa koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom posla radnog mjesta za koji se sprovodi oglas, čime nije ispunila uslov za usmeni intervju.

Kandidatkinja Jelena Pavličić nije pristupila postupku provjere.

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i

dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100. Ukupan broj bodova iz stava 1 ovog člana unosi se u izvještaj iz člana 15 ove uredbe i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Obrađivač

Tatijana Ivanović

Tatijana Ivanović

Šef odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima

Jovan Jovanović

Jovan Jovanović

DOSTAVLJENO:

- Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika
- Odjeljenju za ljudske resurse i razvoj kadrova
- CIS-u
- a/a

