



CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-024

Podgorica, 01.04.2022.godine

O B A V J E Š T E N J E

kandidatima koji ispunjavaju uslove javnog konkursa za popunu radnog mjesta Rukovodilac/teljka Građanskog biroa Glavnog grada, 1 izvršilac/telja na vrijeme od 5 godina, objavljenog 25. 02.2022. godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada obavještava kandidate Aleksandru Laković i Danila Rakočevića da će se postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti za popunu radnog mjesta Rukovodilac/teljka Građanskog biroa Glavnog grada, 1 izvršilac/telja na vrijeme od 5 godina održati dana **11.04.2022. godine u 09:00h**, u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Glavnog grada – Ul. Vuka Karadžića 16, I sprat.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa sprovedeće se u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18). Kandidati su dužni da prije početka testiranja komisiji daju na uvid lični dokument radi identifikacije.

Naime, provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa počinje testiranjem u pisanoj formi i podrazumijeva izradu pisanog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje. Izrada pisanog rada traje najduže 60 minuta. Pisani rad ocjenjuje se prema sljedećim kriterijumima: znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja - do 10 bodova; postavljanje prioriteta i davanje predloga - do 5 bodova; strukturiranje i sistematika - do 5 bodova.

Broj bodova na pisanom radu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije dijeli sa brojem članova komisije.

Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi može pristupiti strukturiranom intervjuu.

Na strukturiranom intervjuu kandidat pred svim članovima komisije izlaže pisani rad u trajanju do 15 minuta, nakon čega se kandidatu postavljaju pitanja. Trajanje strukturiranog intervjuu određuje komisija i mora biti isto za sve kandidate. Na strukturiranom intervjuu ocjenjuju se kompetencije: liderstvo - do 5 bodova; usmjerenost na rezultate - do 5 bodova; saradnja - do 5 bodova; komunikacija - do 5 bodova; inovativnost - do 5 bodova.

Broj bodova na strukturiranom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Ukupan broj bodova na provjeri dobija se sabiranjem konačnog broja bodova dobijenih na testiranju u pisanoj formi i na strukturiranom intervjuu.

Članom 2 stav 2 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br.

50/18) propisano je da organ uprave nadležan za upravljanje kadrovima obavještava kandidate sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa, javnog oglasa, odnosno javnog konkursa o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere iz člana 1 ove uredbe preko svoje internet stranice, najkasnije pet dana prije dana provjere.

Dostavljeno:

- CIS-u
- Predmet
- Arhivi

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel: 447-181; telefaks: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@cg.gov.me

19022-01/19

ca. 01.04.2022 godine



OBAVJEŠTENJE

kandidatima koji ispunjavaju uslove javnog konkursa za popunu radnog mjesta
Rukovodilac/vođa Građanskog biroa Glavnog grada, 1 izvršilac/vođa na vrijeme
od 5 godina, objavljenog 25. 03.2022. godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada obavještava kandidate Aleksandru
Lahović i Danila Rakočevića da će se postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti
za popunu radnog mjesta Rukovodilac/vođa Građanskog biroa Glavnog grada, 1
izvršilac/vođa na vrijeme od 5 godina održati dana 11.04.2022. godine u 09:00h, u
Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Glavnog grada, Ulica Karađozovića 16, 1 sprat.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog
konkursa sprovode se u skladu sa Uredbom o načinu i postupcima i bližem načinu sprovođenja
provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni
list Crne Gore", broj 50/18). Kandidat obavezuje da prije početka vršenja komisija daje na
svoje lične dokumente radi identifikacije.

Naime, provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove
javnog konkursa počinje ispitivanjem u pisanoj formi i podrazumjeva bradu pisanog rada koji
sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, održano stanja u
oblasti rada za koju se kandidat interesuje. Izrada pisanog rada traje najduže 60 minuta. Pisani
rad ocjenjuje se prema sljedećim kriterijima: znanje iz oblasti rada za koju se kandidat
interesuje, odnosno postavlja - do 10 bodova; postavljanje prioriteta i davanje predloga - do 5
bodova; strukturiranje i sistematika - do 5 bodova.

Broj bodova na pisanom radu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije
djeli sa brojem članova komisije.

Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi može
pohađati strukturirani intervju.

Na strukturiranom intervjuu kandidat pred svim članovima komisije izlaže pisani rad u
trajanju do 15 minuta, nakon čega se kandidatu postavljaju pitanja. Trajanje strukturiranog
intervjua određuje komisija i mora biti isto za sve kandidata. Na strukturiranom intervjuu
ocjenjuje se kompetencije: liderstvo - do 5 bodova; vanjskoizlazni rezultati - do 5 bodova;
saradnja - do 5 bodova; komunikacija - do 5 bodova; kvalitetnost - do 5 bodova.

Broj bodova na strukturiranom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova
komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Ukupni broj bodova na provjeri dobija se zbiranjem konačnog broja bodova dobijenih
na testiranju u pisanoj formi i na strukturiranom intervjuu.

Članom 2-stav 2 Uredbe o načinu i postupcima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja,
sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br.