



CRNA GORA
GLAVNI GRAD - PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me
Broj: 06-100/22- *940*
Podgorica, 20.04.2022.god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl.list Crne Gore – opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 10/20, 36/21 i 05/22), postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Namještenik/ca, čuvar/ka u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrđuje se da su kandidati u postupku popune radnog mjesta Namještenik/ca, čuvar/ka u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, ostvarili sljedeće bodove:

- 1. Bogosav Vukadinović** - ukupno 19.3 bodova
 - 2. Miroslav Rajković** - ukupno 19 bodova
- čime su ispunili uslov za izbor.

Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/22 - 105 od 11.04.2022.godine obrazovana je Komisija za provjeru sposobnosti kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Namještenik/ca, čuvar/ka u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, od 09.03.2022.godine.

Postupak provjere sproveden je po prijavi kandidata Miroslava Rajkovića i Bogosava Vukadinovića. Kandidati Mileta Kočalo i Željko Đuričković odustali su od prijave na oglas, o čemu su obavijestili ovaj organ aktom broj 06-100/22-107/1 od 18.03.2022. godine i 06-019/22-1619 od 06.04.2022. godine.

Komisija za provjeru sposobnosti kandidata sačinila je Izvještaj broj 06-100/22-932 od 20.04.2022. godine iz kojeg je utvrđeno da je:

- 1. Bogosav Vukadinović** - ukupno 19.3 bodova
- 2. Miroslav Rajković** - ukupno 19 bodova

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18 , 34/19 i 38/20) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 18 stav 1, 4 i 5 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da se ocjenjivanje usmenog intervjua vrši prema sljedećim kriterijumima: - vještina komunikacije - do 10 bodova; - motivacija - do 10 bodova. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 17 stav 4 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova iz stava 4 ovog člana, unosi se u izvještaj iz člana 19 ove uredbe.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO:

- Službi za zajedničke poslove
- Odjeljenju za ljudske resurse i razvoj kadrova
- CIS-u
- a/a

