



CRNA GORA
GLAVNI GRAD - PODGORICA
GRADONAČELNIK

**KADROVSKI PLAN ZA ORGANE
UPRAVE I SLUŽBE GLAVNOG GRADA
ZA 2019. GODINU**

PODGORICA, mart 2019. godine

Jovane Jovan

I UVOD

Pravni osnov za donošenje Kadrovskog plana sadržan je u članu 58 stav 1 tačka 19 i članu 145 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18), kojim je propisano da kadrovski plan za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe donosi predsjednik opštine i odgovoran je za njegovo sprovođenje, a odredbama člana 145 stav 2 istog zakona propisano je, pored ostalog, da se kadrovski plan donosi za kalendarsku godinu, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Kadrovski plan za organe uprave i službe Glavnog grada za 2019. godinu sačinio je Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada na osnovu člana 146 stav 1 alineja 2 Zakona o lokalnoj samoupravi, kojim je propisano da jedinica za upravljanje ljudskim resursima vrši poslove koji se odnose na predlaganje kadrovskog plana za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe, a u vezi je sa članom 5 stav 1 tačka 4 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 38/18 i 43/18) kojim je propisano da Sekretarijat za lokalnu samoupravu vrši poslove uprave koji se odnose, između ostalog, na izradu i spovođenje lokalnog kadrovskog plana i drugih strateških, programskih i planskih akata iz djelokruga organa.

Kadrovski plan sačinjen je na osnovu nacrtu kadrovskih planova koje su pripremili organi lokalne uprave i službe Glavnog grada, u skladu sa smjernicama Uprave za kadrove i uz saglasnost Sekretarijata za finansije o njihovoj usklađenosti sa Odlukom o budžetu Glavnog grada-Podgorice za 2019. godinu.

Sadržina Kadrovskog plana usklađena je sa članom 3 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18), kojom je propisano da kadrovski plan za organe državne uprave i službe Vlade (u daljem tekstu: kadrovski plan) sastoji se od uvodnog dijela, tabelarnog dijela i obrazloženja. Uvodni dio kadrovskog plana sadrži podatke o usklađenosti kadrovskog plana sa strateškim dokumentima, programom rada Vlade i organa državne uprave i propisima kojima se uređuju nadležnosti i obaveze organa državne uprave i službi Vlade.

Tabelarni dio kadrovskog plana sadrži podatke o:

- sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama;
- broju zaposlenih državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama;
- broju potrebnih državnih službenika, odnosno namještenika na određeno i neodređeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama;
- broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plana donosi ispuniti uslov za penziju;
- broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje organu uprave nadležnom za upravljanje kadrovima (u daljem tekstu: Uprava za kadrove), kao i broju potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja.

Tabelarni dio kadrovskog plana priprema se na obrascu koji utvrđuje Uprava za kadrove i objavljuje na svojoj internet stranici.

Obrazloženje kadrovskog plana sadrži:

- podatke o realizaciji kadrovskog plana za prethodnu godinu;
- projekcije kadrovskog planiranja za naredne dvije godine;
- potrebu za izmjenom akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;

Jovica Jovan

- obaveze koje proističu iz strateških, planskih dokumenata ili propisa;
- potrebu za povećanjem ili smanjenjem broja državnih službenika, odnosno namještenika;
- projekcije broja državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje Upravi za kadrove ili ispuniti uslov za penziju.

Pored podataka iz stava 5 ovog člana obrazloženje sadrži i:

- razloge zbog kojih kadrovski plan za prethodnu godinu nije realizovan;
- razloge zbog kojih treba da se poveća ili smanji broj državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno vrijeme;
- razloge za povećanje broja državnih službenika, odnosno namještenika na određeno vrijeme, u skladu sa obezbijedenim sredstvima u budžetu.

Podaci iz st. 3, 5 i 6 ovog člana daju se posebno za svaki organ državne uprave, odnosno službu Vlade, kao i zbirno.

Planom optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020 ciljne vrijednosti za ukupan broj zaposlenih na lokalnom nivou je - 5% u 2018. godini i -10% u 2020. godini u odnosu na polaznu vrijednost. U Planu je navedeno da ciljne vrijednosti predstavljaju balans između potrebe da se optimizuje, restrukturira i smanji broj zaposlenih, ali da se osiguraju neophodni kadrovski kapaciteti za uspješno ispunjavanje obaveza iz procesa pristupanja EU.

Uvidom u izvještaj iz elektronske kadrovske evidencije utvrđeno je da je na dan 01. jul 2018. godine ukupan broj zaposlenih lokalnih službenika i namještenika u Glavnom gradu 739, a da je na dan 31. decembar 2018. godine bilo 713 zaposlenih, odnosno 3,52 % manje.

U tabelarnom dijelu Kadrovskog plana prikazano je 709 zaposlenih, što je za četiri zaposlena manje u odnosu na 31. decembar 2018. godine. Navedena razlika nastala je zbog toga što je prije donošenja kadrovskog plana pomoćnica sekretara Sekretarijata za komunalne poslove i saobraćaj Glavnog grada bila stavljena na raspolaganje Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Glavnog grada. Osim toga, u tabelarnom dijelu kadrovskog plana Službe gradonačelnika nije prikazan savjetnik gradonačelnika - dva izvršioca imenovana po ranijim propisima jer obrazac Uprave za kadrove, koji je obavezujući i za lokalni nivo, ne sadrži ta zvanja. Takođe, samostalni referent za administrativne poslove, 1 izvršilac u istoj službi nije prikazan u tabelarnom dijelu kadrovskog plana te službe jer je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji to radno mjesto ukinuto.

II TABELARNI DIO KADROVSKOG PLANA ZA 2019.GOD - ZBIRNO I POJEDINAČNO

Institucija:			Kadrovski plan za 2019. godinu GLAVNI GRAD PODGORICA								
Nivo	Kategorija	Zvanje	Sistemizovano		Zaposlene		Potrebno			Broj struč. kadrova izvan grada sa usavršavanjem	Broj struč. kadrova koji su obavljali poslove na usavršavanju
			Broj izvršilaca po sistemizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih stručnih nika I namjenske	Broj potrebnih stručnih nika II namjenske na neodređeno	Broj potrebnih stručnih nika III namjenske na određeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	8	9	10	11
Viški nivočni kadar	NIVO 1	Šef sekretarata	8	8	3	5	8	8			
		Direktor direkcije	1	1	1	1					
		Direktor uprave	1	1	1						
		Glavni gradski arhitekta	1	1			1	1			
	NIVO 2	Nadželnik Komunalne policije	1	1		1					
		Komandir službe zaštite i spašavanja	1	1	1	1	1	1			
		Nadželnik Komunalne policije	1	1	1						
		Nadželnik službe za održavanje cestovne mreže	1	1	1						
		Menadžer općine	1	1	1						
		Nadželnik službe za održavanje i servisiranje	1	1	1	1	1	1			
		Nadželnik službe za javnu rasvjetu	1	1		1	1	1			
		Dirktor Centra za informacione sisteme	1	1	1	1	1	1			
		Dirktor službe za zajedničke poslove	1	1	1	1	1	1			
		Pomoćnik glavnog administratora	1	1		1	1	1			
	NIVO 3	Pomoćnik sekretara sekretarijata	11	8	4	4	7	7			
		Pomoćnik direktora direkcije	1				1	1			
		Pomoćnik direktora uprave	2	1	1	1	1	1			
		Zamjenik komandira službe zaštite i spašavanja	1								
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije									
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije	1	1	1						
Pomoćnik direktora Centra za informacione sisteme		1	1		1	1	1				
Pomoćnik sekretara službe		1	1	1							
Pomoćnik rukovodila službe za javnu rasvjetu		1									
Pomoćnik rukovodila službe glavnog gradskog arhitekta		1	1		1	1	1				
Pomoćnik direktora službe za zajedničke poslove	1	1		1	1	1					
Zastupnik imovinskiopravni interesa	8	7	7								
Ukupno			80	41	23	18	29	28			
Inženjerski kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavni nadležnik službeno bez	3	2	2						
		Šef područne jedinice službe komunalne policije									
	NIVO 2	Načelnik, nadležnik i drugo odgovorno službeno zvanje	29	20	20		1	1			
		Šef kabineta gradonačelnika	1	1	1						
NIVO 3	Šef, koordinirator ili drugo odgovorno službeno zvanje	27	21	20	1	5	5		2		
Ukupno			60	60	40	1	6	6	2		
Stručni kadar	NIVO 1	Samoostalni savjetnik I	63	60	60		7	6	1	1	
		Inspektor I	20	18	18		3	3			
		Čističarsko službeno lice I	8	6	6						
		Viši umetnički redovnik	2	2	2						
		Samoostalni savjetnik II	39	34	34		2	2		1	
		Inspektor II	3	3	3						
		Čističarsko službeno lice II	12	10	10		1	1			
		Stariji umetnički redovnik	1	1	1						
		Samoostalni savjetnik III	38	27	27		6	6			
		Inspektor III	10	4	4		4	4			
	NIVO 2	Viši savjetnik I	8	8	8						
		Viši savjetnik II	8	8	8						
		Viši savjetnik III	20	19	9	1	6	6			
		Savjetnik I	15	14	14						
	NIVO 3	Savjetnik II	1	1	1						
		Savjetnik III	10	8	8		2	2			
	NIVO 4	Savjetnik I	4	3	3						
		Savjetnik II									
		Savjetnik III									
	Ukupno		206	206	200	1	31	28	1	2	
Sveučilišni kadar	NIVO 1	Samoostalni referent	221	218	218		5	6		3	
		Viši referent	26	22	22		2	2		1	
	NIVO 2	Komunalni pomoćnik	8	4	4		2	2			
		Referent	62	48	48		1	1			
NIVO 3	Voditeljica - specijalist	72	67	67		27	2	28		4	
Ukupno		400	389	389		37	12	28	4		
Inženjerski kadar	NIVO 1	Viši namještenik I	13	12	12						
		Viši namještenik II	8	8	8						
	NIVO 3	Namještenik	26	26	26		1	1			
Ukupno			48	43	43		1	1			
UKUPNO (B+C)			819	792	620	20	100	74	28	6	
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									
	Broj potvrdnih pripravnika	Visoko obrazovanje					7				
		Srednje obrazovanje					7				

Jovanović Jan

Kadrovski plan za 2019. godinu												
Institucija: GLAVNI GRAD PODGORICA												
Organizaciona jedinica: SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU												
			Sistematski		Zaposlene		Potrebno					
			Broj izvršilaca po sistematskoj jedinici	Broj zaposlenih izvanredno	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještataka	Broj potrebnih službenika i namještataka na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještataka na određeno	Broj služ. koji će napustiti ustanovu za godinu	Broj služ. koji su stavljani na raspolaganje organizacije za upravljanje budućim	
Nivo	Kategorija	Zvanje	1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	8	7	8	9	
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Šef sekretarijata	1	1	1		1	1				
		Direktor direkcije										
		Direktor uprave										
	NIVO 2	Glavni gradski arhitekta										
		Načelnik Komunalne policije										
		Komandir Službe zaštite i spašavanja										
		Načelnik Komunalne policije										
		Rukovodilac Službe za stručni rad i razvoj										
		Menadžer opštine										
		Rukovodilac Službe za upravljanje i održavanje										
		Rukovodilac Službe za javne nabave										
		Rukovodilac Službe za održavanje i održavanje										
		Direktor Centra za informacioni sistem										
		Direktor Službe za zajedničke poslove										
		Pomoćnik glavnog administratora										
		Pomoćnik sekretara sekretarijata	1	1	1			1	1			
		Pomoćnik direktora direkcije										
		Pomoćnik direktora uprave										
	Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja											
	Pomoćnik načelnika Komunalne policije											
	Pomoćnik načelnika Komunalne policije											
	Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem											
	Pomoćnik sekretara Službe											
	Pomoćnik rukovodilca Službe za javne nabave											
	Pomoćnik rukovodilca Službe glavnog gradskog arhitekta											
	Pomoćnik direktora Službe za zajedničke poslove											
	Zastupnik imovinsko-pravnih interesa											
	Ukupno			2	2	2		2	2			
	Dispozicioni/posredni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice									
			Šef područne jedinice službe komunalne policije									
		NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugi odgovarajuće zvanje									
			Šef kabineta gradonačelnika									
	NIVO 3	Šef, inženjer ili drugi odgovarajuće zvanje	3	3	3							
	Ukupno			3	3	3						
	Dispozitivni kadar	NIVO 1	Samoostalni savjetnik I	5	4	4						
Inspektor I												
Ovlašteno službeno lice I												
Viši stručnjak razreda												
Samoostalni savjetnik II			2	2	2							
Inspektor II												
NIVO 2		Ovlašteno službeno lice II										
		Stari stručnjak razreda										
		Samoostalni savjetnik III										
		Inspektor III										
		Ovlašteno službeno lice III										
		Mlađi stručnjak razreda										
NIVO 3		Viši savjetnik I	2	1	1							
		Viši savjetnik II	1	1	1							
		Viši savjetnik III	5	3	3			2	2			
NIVO 4		Savjetnik I										
		Savjetnik II										
		Savjetnik III										
NIVO 5	Savjetnik I											
	Savjetnik II											
	Savjetnik III											
Ukupno			15	11	11		2	2				
Savjetnik	NIVO 1	Samoostalni referent	48	47	47		1	1				
		Viši referent	2	2	2							
	NIVO 2	Komunalni policajac										
		Referent										
NIVO 3	Voditeljica - specijalac											
Ukupno			50	49	49		1	1				
Neposredni	NIVO 1	Viši namještenik I	5	5	5							
		Viši namještenik II										
	NIVO 3	Namještenik										
Ukupno			5	5	5							
UKUPNO			70	71	71		5	5				
Pripremnici	Broj pripremnika	Visoko obrazovanje										
		Srednje obrazovanje										
	Broj potrebnih pripremnika	Visoko obrazovanje										
		Srednje obrazovanje										

Jovanović Jovan

Institucija:		Kadrovski plan za 2019. godinu								
Organizaciona jedinica:		GLAVNI GRAD PODGORICA								
		SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE								
Nivo	Kategorija	Naziv	Bismatstovano	Zaposleno		Potrebno			Broj služ. koji ne mogu učestvovati u upravljanju kadrovima	Broj služ. koji su stavjeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po sistematskoj	Broj za posadni izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještanika	Broj potrebnih službenika i namještanika na neodređeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	8	9	10
Midi i visoki kadar	NVO 1	Šef sekretarijata	1	1	1					
		Direktor direkcije								
		Direktor uprave								
		Glavni gradski arhitekta								
	NVO 2	Načelnik Komunalne policije								
		Komandir Štabne zaštite i spašavanja								
		Načelnik Komunalne inspekcije								
		Rukovodilac Štabne za vanjske odnose								
		Menadžer općine								
		Rukovodilac Štabne za međunarodne odnose								
		Rukovodilac Štabne za javna nabavu								
		Rukovodilac Štabne za odnose sa javnošću								
		Direktor Centra za informacioni sistem								
		Direktor Štabne za zajedničke poslove								
		Pomoćnik glavnog administratora								
		Pomoćnik sekretara sekretarijata	1	1	1					
	NVO 3	Pomoćnik direktora direkcije								
		Pomoćnik direktora uprave								
		Zamjenik komandira Štabne zaštite i spašavanja								
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije								
Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije										
Pomoćnik rukovodilca Štabne za vanjske odnose										
Pomoćnik rukovodilca Štabne za međunarodne odnose										
Pomoćnik rukovodilca Štabne za javna nabavu										
Pomoćnik rukovodilca Štabne za odnose sa javnošću										
Pomoćnik rukovodilca Štabne za zajedničke poslove										
Zastupnik općinskog javnog interesa										
Ukupno			2	2	2					
Dispozicioni kadrovi	NVO 1	Glavni inspektor i glavni nadzornik službeno lice								
		Šef podršne jedinice službeno lice								
	NVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugo odgovorno lice	2	2	2					
		Šef kabineta gradonačelnika								
NVO 3	Šef, konzultator ili drugo odgovorno lice									
Ukupno			2	2	2					
Dispozicioni kadrovi	NVO 1	Bismatstovano angažirani I	1	1	1			1		
		Inspektor I								
		Obučeno službeno lice I								
		Viši unutrašnji revizor								
		Namještanik angažirani II	1	1	1					
		Inspektor II								
		Obučeno službeno lice II								
		Viši unutrašnji revizor								
	NVO 2	Bismatstovano angažirani II	1	1	1					
		Inspektor II								
		Obučeno službeno lice II								
		Viši unutrašnji revizor								
	NVO 3	Viši angažirani III								
		Viši angažirani III								
		Angažirani III	1	1	1					
		Angažirani III								
NVO 4	Angažirani III									
	Angažirani III									
	Angažirani III									
	Angažirani III									
Ukupno			4	4	4			1		
Niski kadar	NVO 1	Bismatstovano rebrani	12	11	11					
	NVO 2	Viši rebrani								
	NVO 3	Komunalna policijaci								
	NVO 3	Rebrani								
Ukupno			12	11	11					
Neprijemci	NVO 1	Viši namještanik I								
	NVO 2	Viši namještanik II								
	NVO 3	Namještanik								
Ukupno										
UKUPNO			20	19	19			1		
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje								
		Srednje obrazovanje								
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje								
		Srednje obrazovanje								

Jovanic' Jan

Institucija:			Kadrovski plan za 2019. godinu								
Organizaciona jedinica:			GLAVNI GRAD PODGORICA								
			SEKRETARIJAT ZA PLANIRANJE PROSTORA I ODRŽIVI RAZVOJ								
Nivo	Funkcija	Zvanje	Sistemizovane		Zapostene		Potrebne			Broj služ. koji se bave uslov. radom za poslove	Broj služb. koji su stavjeni na raspolaganje organe za upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po sistemizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještanika	Broj potrebnih službenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještanika na određeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Muški rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata	1	1	1						
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
		Glavni gradski arhitekta									
	NIVO 2	Nadželnik Komunalne policije									
		Komandir Službe zaštite i spašavanja									
		Nadželnik Komunalne policije									
		Rukovodilac službe za unutrašnju reviziju									
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac službe za pomoćnu službu za javne radove									
		Rukovodilac službe za pomoćnu službu za javne radove									
		Rukovodilac službe za pomoćnu službu za javne radove									
		Direktor Centra za informativni sistem									
		Direktor službe za zajedničke poslove									
		Pomoćnik glavnog administratora									
		Pomoćnik sekretara sekretarijata	2	2	2						
	NIVO 3	Pomoćnik direktora direkcije									
		Pomoćnik direktora uprave									
		Zamjenik komandira službe zaštite i spašavanja									
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije									
Pomoćnik načelnika Komunalne policije											
Pomoćnik načelnika Komunalne policije											
Pomoćnik direktora Centra za informativni sistem											
Pomoćnik sekretara Sekretarijata											
Pomoćnik rukovodilaca službe za pomoćnu službu za javne radove											
Pomoćnik rukovodilaca službe za pomoćnu službu za javne radove											
Pomoćnik rukovodilaca službe glavnog gradskog arhitekta											
Pomoćnik direktora službe za zajedničke poslove											
Zastupnik imovinski-pravnih interesa											
Ukupno			3	3	3						
Ekonomske i stručne službe	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice									
		Šef područne jedinice službe komunalne policije									
	NIVO 2	Nadželnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje	3	3	3						
		Šef kabineta gradonačelnika									
NIVO 3	Šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje	1	1	1							
Ukupno			4	4	4						
Ekonomske službe	NIVO 1	Barmatinski nadzornik I									
		Inspektor I									
		Ovlašteno službeno lice I	3	3	3						
		Viši unutrašnji nadzor									
		Barmatinski nadzornik II	1				1	1			
		Inspektor II									
		Ovlašteno službeno lice II	12	10	10		1	1			
		Šef unutrašnjeg nadzora									
	NIVO 2	Barmatinski nadzornik III									
		Inspektor III									
		Ovlašteno službeno lice III									
		Mlađi unutrašnji nadzor									
		Viši nadzornik I									
		Viši nadzornik II									
		Viši nadzornik III									
		Saradnik I									
NIVO 3	Saradnik II										
	Saradnik III										
	Saradnik I										
	Saradnik II										
NIVO 4	Saradnik III										
	Saradnik I										
	Saradnik II										
	Saradnik III										
Ukupno			23	18	18		2	2			
Kadrovski kadar	NIVO 1	Barmatinski referent	8	8	8						
		Viši referent	2	2	2						
	NIVO 2	Komunalni policajac									
		Referent	1	1	1						
NIVO 3	Vatrogasac - specijalac										
Ukupno			11	11	11						
Neposredni kadar	NIVO 1	Viši namještanik I	1	1	1						
		Viši namještanik II									
	NIVO 2	Namještanik									
		Namještanik									
Ukupno			1	1	1						
UKUPNO			42	37	37		2	2			
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									

Kadrovski plan za 2019. godinu										
Institucija:			GLAVNI GRAD PODGORICA							
Organizaciona jedinica:			SEKRETARIJAT ZA KOMUNALNE POSLOVE							
Nivo	Kategorija	Zanimje	Bismatirano		Zaposleno		Potrebno		Broj stud. koji su ispunili uslove za poziv	Broj služb. koji su ispunili uslove za uposavljanje kadrovanje
			Broj izvršilaca po etatskim mjestima	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	8	9	10
Viseći rukovodni kadar	NIVO 1	Šef sekretarijata	1	1		1	1	1		
		Direktor direkcije								
		Direktor uprave								
		Glavni gradski arhitekta								
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije								
		Komandir službe zaštite i spašavanja								
		Načelnik Komunalne inspekcije								
		Rukovodilac službe za unutrašnju reviziju								
		Menadžer opštine								
		Rukovodilac službe za međunarodnu saradnju								
		Rukovodilac službe za javne nabavke								
		Rukovodilac službe za odnose sa javnošću								
		Direktor Centra za informacioni sistem								
		Direktor službe za zajedničke poslove								
		Pomoćnik glavnog administratora								
		Pomoćnik sekretara sekretarijata	1							
	NIVO 3	Pomoćnik direktora direkcije								
		Pomoćnik direktora uprave								
		Zamjenik komandira službe zaštite i spašavanja								
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije								
		Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije								
		Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem								
		Pomoćnik sekretara sekretarijata								
		Pomoćnik rukovodioca službe za javne nabavke								
		Pomoćnik rukovodioca službe za odnose sa javnošću								
		Pomoćnik rukovodioca službe glavnog gradskog arhitekta								
		Pomoćnik direktora službe za zajedničke poslove								
		Zastupnik imovinsko-pravnih odnosa								
Ukupno			2	1		1	1	1		
Ekspedicioni službeni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice								
		Šef područne jedinice službe Komunalne policije								
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugi odgovarajuće zvanje	4	4	4					
		Šef kabineta gradonačelnika								
NIVO 3	Šef koordinatore ili drugo odgovarajuće zvanje									
Ukupno			4	4	4					
Ekspedički kadar	NIVO 1	Samostalni ekspedit I	3	3	3					
		Inspektor I								
		Ovlašteno službeno lice I								
		Viši unutrašnji revizor								
		Samostalni ekspedit II								
		Inspektor II								
		Ovlašteno službeno lice II								
		Stariji unutrašnji revizor								
		Samostalni ekspedit III	7	7	7					
		Inspektor III								
	NIVO 2	Ovlašteno službeno lice III	1	1	1					
		Mlađi unutrašnji revizor								
		Viši ekspedit I	4	4	4					
		Viši ekspedit II								
	NIVO 3	Ekspedit I								
		Ekspedit II								
		Ekspedit III								
		Ekspedit I								
NIVO 4	Ekspedit II									
	Ekspedit III									
	Ekspedit I									
	Ekspedit II									
Ukupno			18	18	18					
Mlađi kadar	NIVO 1	Samostalni referent	11	9	9					1
	NIVO 2	Viši referent	2	1	1					
	NIVO 3	Komunalni policajac								
	NIVO 3	Radnik	3	2	2					
Ukupno			16	12	12					1
Neposredni	NIVO 1	Viši namještenik I								
	NIVO 2	Viši namještenik II								
	NIVO 3	Namještenik								
Ukupno										
UKUPNO			27	33	31	1	1	1		1
Pripravnici	Broj pripravnika	Vicoko obrazovanje								
	Broj potrebnih pripravnika	Srednje obrazovanje								
		Vicoko obrazovanje								
		Srednje obrazovanje								

Jovanić Jovan

Institucija:		Kadrovski plan za 2019. godinu									
Organizaciona jedinica:		GLAVNI GRAD PODGORICA									
		SEKRETARIJAT ZA SAOBRAĆAJ									
		Statističarske		Zaposlene		Potrebno					
		Broj izvršilaca po materijalnoj	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještanika	Broj potrebnih službenika i namještanika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještanika na određeno	Broj služ. koji će ispuniti uvjete za penziju	Broj služ. koji su stavljani na raspolaganje organa za upravljanje kadrovima	
Nivo		1	2 (3+4)	5	6	7 (6+7)	8	9	10	11	
Matični i pomoćni inspektor	NVO 1	Sekretar sekretarijata	1	1		1	1				
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
		Glavni gradski arhitekta									
	NVO 2	Načelnik Komunalne policije									
		Komandir Šužbe zaštite i spašavanja									
		Načelnik Komunalne policije									
		Komandir Šužbe za vanjski sigurnost									
		Menadžer općine									
		Komandir Šužbe za nadzor i kontrolu									
		Komandir Šužbe za javnu bezbjednost									
		Komandir Šužbe za održavanje i čišćenje									
		Direktor Centra za informacioni sistem									
		Direktor Šužbe za sigurnost									
	NVO 3	Pomoćnik glavnog administratora									
		Pomoćnik sekretara sekretarijata	2				2	2			
		Pomoćnik direktora direkcije									
		Pomoćnik direktora uprave									
		Zamjenik komandira Šužbe zaštite i spašavanja									
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije									
Pomoćnik načelnika Komunalne policije											
Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem											
Pomoćnik sekretara sekretarijata											
Pomoćnik rukovodilaca Šužbe za javnu bezbjednost											
Pomoćnik rukovodilaca Šužbe glavnog gradskog arhitekta											
Pomoćnik direktora Šužbe za sigurnost											
Zamjenik pomoćnika glavnog inspektora											
Ukupno		3	1		1	3	3				
Dispešerski inspektor	NVO 1	Glavni inspektor i glavni nadležni službenik									
		Šef područne jedinice službe Komunalne policije									
	NVO 2	Načelnik rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje	2								
		Šef kabinele gradonačelnika									
NVO 3	Šef kancelarije ili drugo odgovarajuće zvanje										
Ukupno			2								
Dispešerski inspektor	NVO 1	Namjesnik saopštenik I	3	3	2						
		Inspektor I									
		Ovlašćeni službenik I									
		Viši unutrašnji revizor									
		Namjesnik saopštenik II									
		Inspektor II									
		Ovlašćeni službenik II									
		Stari unutrašnji revizor									
		Namjesnik saopštenik III	6	6	5						
		Inspektor III									
	Ovlašćeni službenik III										
	Mladi unutrašnji revizor										
	NVO 2	Viši saopštenik I									
		Viši saopštenik II									
Viši saopštenik III		1				1	1				
Saopštenik I											
NVO 3	Saopštenik II										
	Saopštenik III										
NVO 4	Saopštenik I										
	Saopštenik II										
Ukupno			10	7	7	1	1				
Inspektor	NVO 1	Namjesnik rukovodilac	8	8	9						
	NVO 2	Viši rukovodilac	1								
	NVO 3	Rukovodilac									
Ukupno			7	6	9						
Neposredni	NVO 1	Viši namještanik I									
	NVO 2	Viši namještanik II									
	NVO 3	Namještanik									
Ukupno											
UKUPNO			22	15	12	1	4	4			
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Srednje obrazovanje									
		Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									

Joanici Jan

Institucija:		Kadrovski plan za 2019. godinu								
Organizaciona jedinica:		GLAVNI GRAD PODGORICA								
		SEKRETARIJAT ZA PREDUZETNIŠTVO								
		Statematizovano		Zaposleno		Potrebno				
		Broj izvršilaca po statematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještanika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještanika na određeno	Broj potrebnih službenika i namještanika na određeno	Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služ. koji ne mogu biti na raspodjelu zbog neispunjenja uslova za upravljanje kadrovima
Nivo	Klasifikacija	Opis	1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	8	9
Vrhovni rukovodilac	NVO 1	Šef sekretarijata	1	1		1	1	1		
		Direktor direkcije								
		Direktor uprave								
		Glavni gradski arhitekta								
	NVO 2	Načelnik Komunalne policije								
		Komandir Školske zaštite i spašavanja								
		Načelnik Komunalne policije								
		Rukovodilac Školske zaštite i spašavanja i zaštite								
		Rukovodilac opštine								
		Rukovodilac Školske zaštite za međunarodni saradnju								
		Rukovodilac Školske zaštite za javno nabavu								
		Rukovodilac Školske zaštite za ulazak na internet								
		Direktor Centra za informacioni sistem								
		Direktor Školske zaštite za izvanškolske probleme								
		Pomoćnik glavnog administratora								
		Pomoćnik šefa sekretarijata	2	2		2	2	2		
		Pomoćnik direktora direkcije								
		Pomoćnik direktora uprave								
Zamjenik komandira Školske zaštite i spašavanja										
Pomoćnik načelnika Komunalne policije										
Pomoćnik načelnika Komunalne policije										
Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem										
Pomoćnik sekretara Školske zaštite										
Pomoćnik rukovodilaca Školske zaštite za javno nabavu										
Pomoćnik rukovodilaca Školske zaštite za ulazak na internet										
Pomoćnik direktora Školske zaštite za izvanškolske probleme										
Zamjenik komandira gradskih interesa										
Ukupno			3	3		3	3	3		
Šef podršne jedinice	NVO 1	Glavni inspektor i glavni nadležni službenik								
		Šef podršne jedinice službenika komunalne policije								
	NVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugi odgovarajuće zvanje	2	2	2					
		Šef kancelarije gradonačelnika								
NVO 3	Šef, izvršilac ili drugi odgovarajuće zvanje	2	2	2						
Ukupno			4	4	4					
Šef podršne jedinice	NVO 1	Saradnik s opštom I	8	4	4		1	1		
		Inspektor I								
		Čističarsko službeno lice I								
		Viši unutrašnji revizor								
		Saradnik s opštom II	1							
		Inspektor II								
		Čističarsko službeno lice II								
		Stariji unutrašnji revizor								
		Saradnik s opštom III								
		Inspektor III								
	NVO 2	Čističarsko službeno lice III								
		Viši saradnik I								
		Viši saradnik II								
		Viši saradnik III								
	NVO 3	Saradnik I	1	1	1					
		Saradnik II								
		Saradnik III								
		Saradnik IV								
NVO 4	Saradnik I									
	Saradnik II									
	Saradnik III									
	Saradnik IV									
Ukupno		10	8	8		1	1			
Šef podršne jedinice	NVO 1	Saradnik referent	6	6	6					
		Viši referent								
	NVO 2	Komunalni policajac								
		Referent	2	1	1					
NVO 3	Vatrogasac - specijal									
Ukupno		7	8	8						
Neposredni	NVO 1	Viši namještenik I								
		Viši namještenik II								
		Namještenik								
Ukupno										
UKUPNO		24	16	16	3	4	4			
Priprema	Broj priprema	Visoko obrazovanje								
	Broj potrebnih priprema	Srednje obrazovanje								
Priprema	Broj priprema	Visoko obrazovanje								
	Broj potrebnih priprema	Srednje obrazovanje								

Jovanović Jovan

Kadrovski plan za 2019. godinu												
Institucija: GLAVNI GRAD PODGORICA												
Organizaciona jedinica: SEKRETARIJAT ZA SOCIJALNO STARANJE												
Nivo	Klasifikacija	Zvanje	Sistematske		Zaposlene		Potrebne			Broj stud. koji ne ispunjavaju uslov za penziju	Broj stud. koji ne stavljaju ni na raspolaganje organe za upravljanje kadrovima	
			Broj izvršilaca po kategoriji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještanika	Broj potrebnih službenika i namještanika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještanika na određeno			
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9	
Mali rukovodni kadar	NVO 1	Sekretar sekretarijata	1	1			1	1				
		Direktor direkcije										
		Direktor uprave										
		Glavni stručni saradnik										
	NVO 2	Načelnik Komunalne jedinice										
		Komercijelna služba zaštite i spašavanja										
		Načelnik Komunalne jedinice										
		Rukovodilac službe za vanrednu pomoć										
		Planifikator uprave										
		Rukovodilac službe za vanrednu pomoć										
		Rukovodilac službe za vanrednu pomoć										
		Rukovodilac službe za vanrednu pomoć										
		Rukovodilac službe za vanrednu pomoć										
		Rukovodilac službe za vanrednu pomoć										
		Rukovodilac službe za vanrednu pomoć										
		Rukovodilac službe za vanrednu pomoć										
	NVO 3	Glavni stručni saradnik	1	1			1	1				
		Pomoćnik sekretara sekretarijata										
		Pomoćnik direktora direkcije										
		Pomoćnik direktora uprave										
Zamjenik komandira službe zaštite i spašavanja												
Pomoćnik načelnika Komunalne jedinice												
Pomoćnik načelnika Komunalne jedinice												
Pomoćnik načelnika Komunalne jedinice												
Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem												
Pomoćnik sekretara Sekretarijata												
Pomoćnik rukovodilaca službe za vanrednu pomoć												
Pomoćnik rukovodilaca službe glavnog gradskog upravnika												
Pomoćnik direktora službe za vanrednu pomoć												
Zastupnik interesne grane												
Ukupno			2	2		2	2	2				
Disiplinarno-kadrovski kadar	NVO 1	Glavni inspektor i glavni nadležni službenik										
		Šef podrudne jedinice službe komunalne jedinice										
	NVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje	2	1	1		1	1				
		Šef kabineta gradonačelnika										
NVO 3	Šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje	1	1	1								
Ukupno			3	2	2		1	1				
Disiplinarni kadar	NVO 1	Namodžani saopštenik I										
		Inspektor I										
		Ovlašćeno službeno lice I										
		Viši umetnički radnik										
		Namodžani saopštenik II	6	6	6						1	
		Inspektor II										
		Ovlašćeno službeno lice II										
		Stariji umetnički radnik										
	NVO 2	Namodžani saopštenik III	3	2	2							
		Inspektor III										
		Ovlašćeno službeno lice III										
		Mlađi umetnički radnik										
	NVO 3	Viši saopštenik I	1	1	1							
		Viši saopštenik II	3				1	1				
		Saopštenik I										
		Saopštenik II										
NVO 4	Saopštenik III	1										
	Saopštenik I											
	Saopštenik II											
	Saopštenik III											
Ukupno			13	9	9		1	1		1		
Bolni kadar	NVO 1	Namodžani rukovodilac	4	4	4							
	NVO 2	Viši rukovodilac										
	NVO 3	Komunalni policajac	1	1	1							
	Ukupno			5	5							
Neprijemni kadar	NVO 1	Viši namještanik I										
	NVO 2	Viši namještanik II										
	NVO 3	Namještanik										
Ukupno												
UKUPNO			23	17	15	2	4	4		1		
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje										
	Broj potrebnih pripravnika	Srednje obrazovanje										
		Visoko obrazovanje										
		Srednje obrazovanje										

Forančić Foran

Kadrovski plan za 2019. godinu

Institucija:			GLAVNI GRAD PODGORICA								
Organizaciona jedinica:			SEKRETARIJAT ZA KULTURU I SPORT								
Nivo	Kategorija	Zanimje	Statamalizovane	Zaposlene		Pozvano		Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno vrijeme	Broj služ. koji su ispunili uslov za penziju	Broj služb. koji su imenovani na raspisivanje javne upravnije kadrovanja	
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno				Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	
Mladi rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata	1	1		1	1	1			
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave Glavni gradski arhitekta									
	NIVO 2	Nadželnik Komunalne policije									
		Komandir Školve zaštite i spašavanja									
		Nadželnik Komunalne policije									
		Rukovodilac Školve za uređivanje revulju									
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac Školve za muškarčevu saradnju									
		Rukovodilac Školve za javne radove									
		Rukovodilac Školve za odbranu i bezbjednost									
		Direktor Centra za informacioni sistem									
		Direktor Školve za izvanškolno obrazovanje									
	Pomoćnik glavnog administratora	1	1		1	1					
	NIVO 3	Pomoćnik sekretara sekretarijata									
		Pomoćnik direktora direkcije									
		Pomoćnik direktora uprave									
		Zamjenik komandira Školve zaštite i spašavanja									
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije									
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije									
Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem											
Pomoćnik sekretara Školve za javne radove											
Pomoćnik rukovodilaca Školve za javne radove											
Pomoćnik rukovodilaca Školve glavnog gradskog arhitekta											
Pomoćnik direktora Školve za izvanškolno obrazovanje											
Zastupnik imovinsko-pravnih interesa											
Ukupno			2	2		2	2	2			
Disiplinarni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice									
	NIVO 2	Šef područne jedinice službe komunalne policije									
	NIVO 3	Nadželnik, rukovodilac i drugi odgovarajuće zvanje									
Ukupno											
Disiplinarni kadar	NIVO 1	Samostalni savjetnik I	3	3	3						
		Inspektor I									
		Ovlašteno službeno lice I									
		VII vršilacni radnik									
		Samostalni savjetnik II	4	4	4						
		Inspektor II									
		Ovlašteno službeno lice II									
		Štafeta unutrašnjeg nadzora									
		Samostalni savjetnik III									
		Inspektor III									
	Ovlašteno službeno lice III										
	Mladi unutrašnji nadzor										
	NIVO 2	VII savjetnik I	1	1	1						
		VII savjetnik II									
		VII savjetnik III									
NIVO 3	Savjetnik I										
	Savjetnik II										
	Savjetnik III										
NIVO 4	Savjetnik I										
	Savjetnik II										
	Savjetnik III										
Ukupno		8	8	8							
Savjetnik	NIVO 1	Samostalni savjetnik	4	4	4						
	NIVO 2	VIII rukovodnik									
	NIVO 3	Komunalni policajac									
Ukupno		4	4	4							
Nadzornik	NIVO 1	VIII namještenik I									
	NIVO 2	VIII namještenik II									
	NIVO 3	Namještenik									
Ukupno											
UKUPNO			14	14	12	3	3	3			
Pripravici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									

Jovanović Jan

Kadrovski plan za 2019. godinu

Institucija:			GLAVNI GRAD PODGORICA								
Organizaciona jedinica:			UPRAVA LOKALNIH JAVNIH PRIHODA								
Nivo	Kategorija	Zanimje	Službenostavljani	Zaposleni			Potrebni			Broj služ. koji su ispunili uslove za penziju	Broj služb. koji su stavljeni na raspolaganje organa na upravljanje budžetima
			Broj izvedivih po aspektualnoj	Broj zaposlenih izvanreda	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještanika	Broj potrebnih službenika i namještanika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještanika na određeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	8	9	10	11
Mlađi rukovodni kadar	NVO 1	Selektor sekretarijata									
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave (Glavni gradski arhitekta)	1	1	1						
	NVO 2	Načelnik komunalne policije									
		Komandir službe zaštite i spašavanja									
		Načelnik komunalne policije									
		Rukovodilac službe za unutrašnju sigurnost									
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac službe za međunarodnu saradnju									
		Rukovodilac službe za javne nabave									
		Rukovodilac službe za odnose sa javnošću									
		Direktor Centra za informacioni sistem									
		Direktor službe za zajedničke poslove									
		Pomoćnik glavnog administratora									
		Pomoćnik sekretara sekretarijata									
	Pomoćnik direktora direkcije										
	Pomoćnik direktora uprave	2	1	1		1	1				
	Zamjenik komandira službe zaštite i spašavanja										
	Pomoćnik načelnika komunalne policije										
	Pomoćnik načelnika komunalne policije										
	Pomoćnik informacionog sistema										
	Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem										
	Pomoćnik sekretara službe										
	Pomoćnik rukovodilca službe za javne nabave										
	Pomoćnik rukovodilca službe glavnog gradskog arhitekta										
	Pomoćnik direktora službe za zajedničke poslove										
	Zastupnik imovinskih pravnih interesa										
	Ukupno			3	2	2		1	1		
Dispozicioni kadar	NVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice	1								
		Šef područne jedinice službe komunalne policije									
	NVO 2	Načelnik rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje									
NVO 3	Šef kabineta gradonačelnika										
Ukupno			4	2	2		1	1	2		
Dispozitivni kadar	NVO 1	Samostalni savjetnik I	3	3	3					1	
		Inspektor I	2	2	2		2	2			
		Ovlašteno službeno lice I									
		VIII unutrašnji rednik									
		Samostalni savjetnik II	9	9	9						
		Inspektor II	3	3	3						
		Ovlašteno službeno lice II									
		VI unutrašnji rednik									
		Samostalni savjetnik III	8	4	4		2	2			
		Inspektor III	2								
	Ovlašteno službeno lice III										
	Mlađi unutrašnji rednik										
	NVO 2	VII savjetnik I									
		VII savjetnik II									
		VII savjetnik III									
	NVO 3	Savjetnik I									
		Savjetnik II									
		Savjetnik III									
NVO 4	Savjetnik I										
	Savjetnik II										
Ukupno		27	20	20		4	4	1			
Savjetnik	NVO 1	Samostalni referent	14	12	12						
		VIII referent									
	NVO 2	Komunalni policajac									
NVO 3	Referent	2				1	1				
Ukupno		16	12	12		1	1				
Neposredni	NVO 1	VII namještanik I									
		VII namještanik II									
	NVO 3	Namještanik									
Ukupno											
UKUPNO			51	34	34		7	7	3		
Pripravnici	Broj pripravnika	Vieško obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Srednje obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Vieško obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									

Jovanić Jan

Kadrovski plan za 2019. godinu											
Institucija:		GLAVNI GRAD PODGORICA									
Organizaciona jedinica:		DIREKCIJA ZA IMOVINU									
		Statematizovane		Zaposlene		Potrebne					
		Broj izvršilaca po statematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na određeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	Broj služ. koji su ispunili uslov za penziju	Broj služ. koji su stavljani na raspolaganje organa za upravljanje kadrovima	
Nivo	Kategorija	1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9	
Vrhovni i pomoćni inspektor	NVO 1	Šef sekretarata									
		Direktor direkcije	1	1	1						
		Direktor uprave									
	NVO 2	Glavni gradski arhitekta									
		Načelnik Komunalne policije									
		Komandir Službe zaštite i spašavanja									
		Načelnik Komunalne policije									
		Rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju									
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac Službe za nadzor i kontrolu									
		Rukovodilac Službe za javne radove									
		Rukovodilac Službe za ulaznu kontrolu									
		Direktor Centra za informacioni sistem									
		Direktor Službe za razvojne poslove									
		Pomoćnik glavnog administratora									
NVO 3	Pomoćnik sekretara sekretarijata										
	Pomoćnik direktora direkcije	1				1	1				
	Pomoćnik direktora uprave										
Ukupno											
			10	6	6		1	1			
	Dispejnorsko-inšpektor inspektor	NVO 1	Glavni inspektor i glavni nadležno službeno lice								
			Šef podrutinske jedinice službe komunalne policije								
		NVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugi odgovarajuća zvanja	2	2	2					
	NVO 3	Šef kabineta gradonačelnika									
		Šef koordinatore i drugih odgovarajuća zvanja	1	1	1						
	Ukupno			3	3	3					
	Inspektor inspektor	NVO 1	Ravnatelj odeljenja I	7	6	6					
			Inspektor I								
			Obučeno službeno lice I								
Viši unutrašnji revizor											
Ravnatelj odeljenja II			1								
Inspektor II											
Obučeno službeno lice II											
Stariji unutrašnji revizor											
Ravnatelj odeljenja III			1								
Inspektor III											
Obučeno službeno lice III											
Mlađi unutrašnji revizor											
NVO 2		Viši inspektor I									
		Viši inspektor II	1	1	1						
		Inspektor I									
NVO 3	Inspektor II										
	Inspektor III										
	Inspektor I										
NVO 4	Inspektor II										
	Inspektor III										
	Inspektor III										
Ukupno			16	7	7						
Inspektor inspektor	NVO 1	Ravnatelj odeljenja	14	13	13						
	NVO 2	Viši referent									
	NVO 3	Referent									
Ukupno			14	13	13						
Neposredni	NVO 1	Viši namještenik I									
	NVO 2	Viši namještenik II									
	NVO 3	Namještenik									
Ukupno											
UKUPNO			37	31	31		1	1			
Pripremnici	Broj priprevnika	Visoko obrazovanje									
	Broj potrebnih priprevnika	Srednje obrazovanje									
		Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									

Jovanović Jovan

Kadrovski plan za 2019. godinu

Institucija: Organizaciona jedinica:			GLAVNI GRAD PODGORICA KOMUNALNA POLICIJA							
Nivo	Kategorija	Zvanje	Statematizovano	Zaposlene		Potrebno			Broj uzl. koji su ispunili uslove za penziju	Broj služb. koji su obavljali na raspisanoj osnovi sa upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po statematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještanika	Broj potrebnih službenika i namještanika na neodređeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	8	9	
Mješn. i pomoćni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata								
		Direktor direkcije								
		Direktor uprave								
	NIVO 2	Glavni gradski arhitekta								
		Načelnik Komunalne policije	1	1		1				
		Komandir Službe zaštite i spašavanja								
		Načelnik Komunalne policije								
		Rukovodilac Službe za uređivanje zemljišta								
		Menadžer opštine								
		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju								
		Rukovodilac Službe za javne nabavke								
		Rukovodilac Službe za odnose sa javnošću								
		Direktor Centra za informacioni sistem								
		Direktor Službe za zajedničke poslove								
		Pomoćnik glavnog inženjera								
		Pomoćnik sekretara sekretarijata								
		Pomoćnik direktora direkcije								
		Pomoćnik direktora uprave								
		Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja								
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije								
Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije										
Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem										
Pomoćnik sekretara Službine										
Pomoćnik rukovodioca Službe za javne nabavke										
Pomoćnik rukovodioca Službe glavnog gradskog arhitekta										
Pomoćnik direktora Službe za zajedničke poslove										
Zastupnik imovinski-pravnih odnosa										
Ukupno			1	1		1				
Departmentski kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice	2	2	2					
		Šef područne jedinice službe Komunalne policije								
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugi odgovarajuće zvanje	6	6	6					
		Šef kabineta gradonačelnika								
NIVO 3	Šef, koordinator ili drugi odgovarajuće zvanje									
Ukupno			8	8	8					
Operativni kadar	NIVO 1	Samostalni saradnik I	2	2	2					
		Inspektor I								
		Ovlašteno službeno lice I								
		Viši umetnički redar								
		Samostalni saradnik II	2	2	2					
		Inspektor II								
		Ovlašteno službeno lice II								
		Stariji umetnički redar								
		Samostalni saradnik III	1	1	1					
		Inspektor III								
	Ovlašteno službeno lice III									
	Mlađi umetnički redar									
	NIVO 2	Viši saradnik I								
		Viši saradnik II								
		Saradnik I								
	NIVO 3	Saradnik II								
		Saradnik III								
NIVO 4	Saradnik I									
	Saradnik II									
Ukupno			9	9	9					
Kadrovski kadar	NIVO 1	Samostalni rukovodilac	48	48	48					
	NIVO 2	Viši rukovodilac								
	NIVO 3	Komunalni policajac	8	4	4		2	2		
	NIVO 4	Rukovodilac	1	1	1					
Ukupno			52	50	50		2	2		
Namještanici	NIVO 1	Viši namještanik I								
	NIVO 2	Viši namještanik II								
	NIVO 3	Namještanik								
Ukupno										
UKUPNO			64	64	63	1	2	2		
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje								
		Srednje obrazovanje								
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje					8			
		Srednje obrazovanje					8			

Jovanović Jovan

Institucija:			Kadrovski plan za 2019. godinu								
Organizaciona jedinica:			GLAVNI GRAD PODGORICA								
			SLUŽBA ZAŠTITE I SPASAVANJA								
Nivo	Kod	Naziv	Bismatstavane		Za poslovo		Potrebno			Broj služ. koji se isporučuju za poslovo	Broj služ. koji su stavljani na raspolaganje ugovorno upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po strukturalnoj	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještanika	Broj potrebnih službenika i namještanika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještanika na određeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Viseći rukovodni kadar	NVO 1	Šef kabineta direktorijata									
		Direktor strukcije									
		Direktor uprave									
		Glavni gradski arhitekta									
	NVO 2	Načelnik Komunalne policije									
		Komandir Šulbe zaštite i spašavanja	1	1	1		1	1			
		Načelnik Komunalne policije									
		Rukovodnik Šulbe za vanjski odgojni centar									
		Šef odjela općine									
		Rukovodnik Šulbe za međunarodnu saradnju									
		Rukovodnik Šulbe za javne radove									
		Rukovodnik Šulbe za radove na javnoj									
		Direktor Centra za informacioni sistem									
		Direktor Šulbe za regionalne poslove									
		Pomoćnik glavnog administratora									
		Pomoćnik sekretara direktorijata									
	NVO 3	Pomoćnik direktora direkcije									
		Pomoćnik direktora uprave									
		Zamjenik komandira Šulbe zaštite i spašavanja	1								
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije									
Pomoćnik načelnika Komunalne policije											
Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem											
Pomoćnik sekretara Šulbe											
Pomoćnik rukovodnika Šulbe za javne radove											
Pomoćnik rukovodnika Šulbe za javne radove											
Pomoćnik glavnog gradskog arhitekta											
Pomoćnik direktora Šulbe za regionalne poslove											
Zastupnik interesne grupe											
Ukupno			2	1	1		1	1			
Specijalizovani kadar	NVO 1	Glavni inspektor i glavno nadleženo službeno lice									
		Šef podrucne jedinice službe komunalne policije									
	NVO 2	Načelnik, rukovodnik i drugo odgovorno lice									
		Šef laboratorija gradnja									
NVO 3	Šef, koordinirator ili drugo odgovorno lice	4	1	1		2	2				
Ukupno			4	1	1		2	2			
Specijalni kadar	NVO 1	Samostalni saradnik I	1	1	1						
		Inspektor I									
		Nadleženo službeno lice I									
		Viši unutrašnji nadzor									
		Samostalni saradnik II									
		Inspektor II									
		Nadleženo službeno lice II									
		Stariji unutrašnji nadzor									
	NVO 2	Samostalni saradnik III	1	1	1						
		Inspektor III									
		Nadleženo službeno lice III									
		Mlađi unutrašnji nadzor									
	NVO 3	Viši saradnik I									
		Viši saradnik II									
		Saradnik I	8	4	4						
		Saradnik II									
NVO 4	Saradnik III										
	Saradnik I										
	Saradnik II										
	Saradnik III										
Ukupno			7	6	6						
Štafeta	NVO 1	Samostalni referent	11	10	10		1	1			
	NVO 2	Viši referent									
	NVO 3	Komunalni policajac									
	NVO 3	Referent	9	9	9						
Ukupno			20	19	19		1	1			
Neposredni nadzor	NVO 1	Viši nadzornik I									
	NVO 2	Viši nadzornik II									
	NVO 3	Nadzornik	3	3	3						
	Ukupno			3	3	3					
UKUPNO			106	93	93		21	21			
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Srednje obrazovanje									

Jovanović Jovan

Kadrovski plan za 2019. godinu

Institucija:		GLAVNI GRAD PODGORICA									
Organizaciona jedinica:		SLUŽBA ZA UNUTRAŠNJU REVIZIJU									
		Statističevane	Zaposlene		Potrebne						
		Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na određeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	Broj služ. koji će biti uštedjeni	Broj služ. koji su uključeni na raspodjelu u drugim odjelima za upravljanje kadrovima	
NIVO	Klasifikacija	1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	8	9	10	11	12
Vidici rukovodni kadri	NVO 1	Sekretar sekretarijata									
		Direktor direkcije									
		Ekvivalencije									
	NVO 2	Glavni gradnja arhitekta									
		Načelnik Komunalne policije									
		Komandir Službe zaštite i spašavanja									
		Načelnik Komunalne policije									
		Rukovodnik službe za unutrašnju reviziju	1	1	1						
		Pomoćnik općine									
		Rukovodnik službe za informatički sistem									
		Rukovodnik službe za javnu raspravu									
		Rukovodnik službe za odnose sa javnošću									
		Ekvivalencije									
	NVO 3	Ekvivalencije									
		Pomoćnik glavnog administratora									
		Pomoćnik sekretara sekretarijata									
		Pomoćnik direktora direkcije									
		Pomoćnik direktora uprave									
		Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja									
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije									
Ukupno		1	1	1							
Dispoziciono-izvršni kadri	NVO 1	Glavni inspektor i glavni nadležnik službeno lice									
		Sef područne jedinicne službe komunalne policije									
	NVO 2	Načelnik rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje									
NVO 3	Sef kabineta gradonačelnika										
Ukupno											
Dispozicioni kadri	NVO 1	Samostalni ekspert I									
		Inspektor I									
		Odjeljeno službeno lice I									
		Viši unutrašnji revizor	2	2	2						
		Samostalni ekspert II									
		Inspektor II									
	NVO 2	Odjeljeno službeno lice II									
		Stariji unutrašnji revizor	1	1	1						
		Samostalni ekspert III									
	NVO 3	Inspektor III									
		Odjeljeno službeno lice III									
		Mlađi unutrašnji revizor									
	NVO 4	Viši ekspert I									
		Viši ekspert II									
		Ekspert I									
Ukupno		3	3	3							
Ispravni	NVO 1	Samostalni referent									
	NVO 2	Viši referent									
	NVO 3	Referent									
Ukupno											
Ispravni	NVO 1	Viši namještenik I									
	NVO 2	Viši namještenik II									
	NVO 3	Namještenik									
Ukupno											
UKUPNO		4	4	4							
Pripravnici	Broj pripravnika	Višoko obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Srednje obrazovanje									

Jovanović Jovan

Kadrovski plan za 2019. godinu

Institucija:
Organizaciona jedinica:

GLAVNI GRAD PODGORICA
KOMUNALNA INSPEKCIJA

Nivo	Klasifikacija	Oznaka	Sistematskovo		Zaposlene		Potrebno			Broj služ. koji su uključeni u uslov za penziju	Broj služ. koji su stavljani na raspolaganje organizacije za upravljanje kadrovima
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namjerenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namjerenika na određeno	Broj služ. koji su uključeni u uslov za penziju		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Matičnik i službenici	NVO 1	Šef katedre									
		Šef katedre									
		Šef katedre									
		Šef katedre									
	NVO 2	Šef katedre									
		Šef katedre									
		Šef katedre									
		Šef katedre									
		Šef katedre									
		Šef katedre									
		Šef katedre									
		Šef katedre									
		Šef katedre									
		Šef katedre									
		Šef katedre									
Šef katedre											
Ukupno			2	2	2						
Inspektor i pomoćnik	NVO 1	Glavni inspektor i glavni nadležni službenik									
		Šef podrucne jedinice službenika komunalne policije									
	NVO 2	Nadležni, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje	3	3	3						
		Šef katedre gradonačelnika									
NVO 3	Šef, inženjerski ili drugo odgovarajuće zvanje										
Ukupno			3	3	3						
Inspektor i pomoćnik	NVO 1	Nadležni i pomoćnik I	1	1	1						
		Inspektor I	18	17	17		1	1			
		Nadležni i pomoćnik I									
		Viši unutrašnji revizor									
		Nadležni i pomoćnik II	2	2	2						
		Inspektor II									
		Nadležni i pomoćnik II									
		Šef unutrašnjeg revizora									
		Nadležni i pomoćnik III	2	2	2						
		Inspektor III	8	4	4		4	4			
	Nadležni i pomoćnik III										
	Viši unutrašnji revizor										
	NVO 2	Viši pomoćnik I									
		Viši pomoćnik II									
	NVO 3	Pomoćnik I	1	1	1						
Pomoćnik II											
Pomoćnik III		2	2	2							
NVO 4	Pomoćnik I										
	Pomoćnik II										
	Pomoćnik III										
Ukupno			34	29	29		9	9			
Inspektor i pomoćnik	NVO 1	Nadležni i pomoćnik	9	9	9						
		Viši pomoćnik									
	NVO 2	Komunalni policajac									
		Nadležni	3	3	3						
NVO 3	Voditeljica - specijalac										
Ukupno			12	12	12						
Inspektor i pomoćnik	NVO 1	Viši nadležnik I	6	6	6						
		Viši nadležnik II	6	6	6						
	NVO 3	Nadležnik									
Ukupno			12	12	12						
UKUPNO			63	57	57		6	6			
Pripremljeni	Broj pripremljenih	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									
	Broj potrebnih pripremljenih	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									

Jovanović Jovan

Kadrovski plan za 2019. godinu										
Institucija: GLAVNI GRAD PODGORICA										
Organizaciona jedinica: SLUŽBA GRADONAČELNIKA										
Nivo	Kategorija	Zvanje	Sistematska no	Zaposleno		Potrebno			Broj stud. koji se ispuni u okviru ugovora za penziju	Broj stud. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
				Broj izvršilaca po sistematskoj	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještanika		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Mali rukovodni kadar	NIVO 1	Šef sekretarijata								
		Šef direktorata								
		Šef uprave								
		Glavni gradski arhitekta								
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije								
		Komandir Službe zaštite i spašavanja								
		Načelnik Komunalne policije								
		Rukovodnik službe za uređenje prostora								
		Menadžer glavnog grada	1	1	1					
		Rukovodnik službe za nadzor i nadzornu službu								
		Rukovodnik službe za javna radionica								
		Rukovodnik službe za održavanje javnog								
		Šef Centra za informacioni sistem								
		Šef službe za izdavanje javnih								
		Pomoćnik glavnog administratora								
		Pomoćnik šefa sekretarijata								
	NIVO 3	Pomoćnik direktora direktorata								
		Pomoćnik direktora uprave								
		Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja								
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije								
Pomoćnik načelnika Komunalne policije										
Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem										
Pomoćnik šefa sekretarijata										
Pomoćnik rukovodnika službe za javna radionica										
Pomoćnik rukovodnika službe glavnog gradskog										
Pomoćnik direktora službe za javne radionice										
Zamjenik rukovodnika javnih interesa										
Ukupno				1	1	1				
Dispozicioni i izvršni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavni nadzornik službeno lice								
		Šef podrupne jedinice službe Komunalne policije								
	NIVO 2	Načelnik, rukovodnik i drugo odgovarajuće zvanje								
		Šef kabineta gradonačelnika	1	1	1					
NIVO 3	Šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje	2	2	2	1	1	1			
Ukupno			4	4	3	1	1	1		
Izvršni kadar	NIVO 1	Samostalni savjetnik I	9	9	9					
		Inspektor I								
		Odvičeno službeno lice I								
		Viši unutarnji revizor								
		Samostalni savjetnik II	4	4	4					
		Inspektor II								
		Odvičeno službeno lice II								
		Stariji unutarnji revizor								
		Samostalni savjetnik III	1	1	1					
		Inspektor III								
		Odvičeno službeno lice III								
		Mlađi unutarnji revizor								
	NIVO 2	Viši savjetnik I	2	2	2					
		Viši savjetnik II	2	2	2					
		Viši savjetnik III	4	3	2	1	2	2		
		Savjetnik I	2	2	2					
NIVO 3	Savjetnik II	2	2	2						
	Savjetnik III	2	2	2						
NIVO 4	Savjetnik I									
	Savjetnik II									
Ukupno			28	28	24	1	2	2		
Izvršni kadar	NIVO 1	Samostalni element								
	NIVO 2	Viši referent								
	NIVO 3	Referent								
	Ukupno									
Neprijemni kadar	NIVO 1	Viši namještanik I								
	NIVO 2	Viši namještanik II								
	NIVO 3	Namještanik								
Ukupno										
UKUPNO			31	30	26	2	5	3		
Pripremnici	Broj pripremnika	Visoko obrazovanje								
		Srednje obrazovanje								
		Visoko obrazovanje								
		Srednje obrazovanje								

Jovanović Jovan

Kadrovski plan za 2019. godinu

Institucija:		GLAVNI GRAD PODGORICA									
Organizaciona jedinica:		SLUŽBA GLAVNOG ADMINISTRATORA									
Nivo	Kategorija	Naziv pozicije	Sistematske no	Zaposlene			Potrebno			Broj stud. koji se upisuje u penziju	Broj služb. koji su stavljani na raspolaganje organa za upravljanje hidrovlasa
			Broj izvršilaca po sistematskoj	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Vlasnik i vlasnički kadar	NIVO 1	Šef sekretarata									
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
		Glavni gradski arhitekta									
	NIVO 2	Nacelnik Komunalne policije									
		Komandir Službe zaštite i spašavanja									
		Nacelnik Komunalne policije									
		Rukovodilac Službe za unutrašnji razvoj									
		Menadžer općine									
		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju									
		Rukovodilac Službe za javne nabave									
		Rukovodilac Službe za odnose sa javnošću									
		Direktor Centra za informacioni sistem									
		Direktor Službe za zajedničke poslove									
	NIVO 3	Pomoćnik glavnog administratora	1					1	1		
		Pomoćnik šefa sekretarata									
		Pomoćnik direktora direkcije									
		Pomoćnik direktora uprave									
		Zastupnik komandira Službe zaštite i spašavanja									
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije									
Pomoćnik načelnika Komunalne policije											
Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem											
Pomoćnik šefa sekretarata Službe											
Pomoćnik rukovodilaca Službe za javne nabave											
Pomoćnik rukovodilaca Službe za odnose sa javnošću											
Pomoćnik rukovodilaca Službe za međunarodnu saradnju											
Pomoćnik rukovodilaca Službe za unutrašnji razvoj											
Pomoćnik direktora Službe za zajedničke poslove											
Zastupnik imenovanog pravnog zastupnika											
Ukupno				1					1	1	
Ekonomska i finansijski kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavni nadležnik službene kce									
		Šef podružne jedinice službe komunalne policije									
	NIVO 2	Nacelnik, rukovodilac i drugi odgovarajuće vranje									
		Šef kabineta gradonačelnika									
NIVO 3	Šef, koordinatorka ili drugi odgovarajuće vranje										
Ukupno											
Ekonomska i finansijski kadar	NIVO 1	Samostalni savjetnik I	1	1	1						
		Inspektor I									
		Odjelčeno službeno lice I	3	3	3						
		Viši unutrašnji revizor									
		Samostalni savjetnik II									
		Inspektor II									
		Odjelčeno službeno lice II									
		Stari unutrašnji revizor									
		Samostalni savjetnik III									
		Inspektor III									
	Odjelčeno službeno lice III										
	Mlađi unutrašnji revizor										
	NIVO 2	Viši savjetnik I									
		Viši savjetnik II									
		Viši savjetnik III									
		Savjetnik I	1	1	1						
Savjetnik II											
Savjetnik III		2	1	1		1	1				
NIVO 3	Savjetnik I										
	Savjetnik II										
NIVO 4	Savjetnik I										
	Savjetnik II										
Ukupno		7	6	6		1	1				
Kvalifikacioni kadar	NIVO 1	Samostalni referent									
	NIVO 2	Viši referent									
	NIVO 3	Komunalni policajac									
	NIVO 3	Referent	2	2	2						
Ukupno		2	2	2							
Neposredni kadar	NIVO 1	Viši namještenik I									
	NIVO 2	Viši namještenik II									
	NIVO 3	Namještenik									
Ukupno											
UKUPNO			10	9	9		2	2			
Pripremnici	Broj priprevnika	Visoko obrazovanje									
	Broj potrebnih priprevnika	Srednje obrazovanje									
Pripremnici	Broj priprevnika	Visoko obrazovanje									
	Broj potrebnih priprevnika	Srednje obrazovanje									

Jovanović Jovan

Institucija:		Kadrovski plan za 2019. godinu									
Organizaciona jedinica:		GLAVNI GRAD PODGORICA									
		SLUŽBA GLAVNOG GRADSKOG ARHITEKTE									
Nivo	Kategorija	Naziv	Statističke		Zaposlene		Potrebno				
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih izvršilaca i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	Broj st. i. koji su ispunili uslov za penziju	Broj služb. koji su stavljeni na raspolaganje prema od. upravljanju kadrovima
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Vodski rukovodni kadar	NIVO 1	Šef starog sektora									
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
	NIVO 2	Glava gradskih arhitekta	1	1		1	1				
		Načelnik Komunalne policije									
		Komercij. službe zaštite i spašavanja									
		Načelnik Komunalne inspekcije									
		Subvencion. službe za uređivanje zemljišta									
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac službe za razvoj i održavanje saobraćaja									
		Rukovodilac službe za javne radove									
		Subvencion. službe za održavanje saobraćaja									
		Direktor Centra za informacioni sistem									
		Direktor službe za zajedničke poslove									
		Pomoćnik glavnog inspektora									
		Pomoćnik sekretara sekretarijata									
		Pomoćnik direktora direkcije									
		Pomoćnik direktora uprave									
		Zamjenik komandira službe zaštite i spašavanja									
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije									
Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije											
Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem											
Pomoćnik sekretara Glavnice											
Pomoćnik rukovodilca službe za javne radove											
Pomoćnik rukovodilca službe glavnog gradskog arhitekta											
Pomoćnik direktora službe za zajedničke poslove											
Zamjenik inspektora za održavanje											
Ukupno			1	1		1	1	1			
Dispozicioni/kadrovski kadar	NIVO 1	Glava inspektor i glavni inženjerski službeni lice									
		Šef područne jedinice službe komunalne policije									
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje									
		Šef jedinica gradonačelnika									
NIVO 3	Šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje										
Ukupno											
Inženjerski kadar	NIVO 1	Samostalni inženjerski I	2				2	2			
		Inspektor I									
		Ovlašćeno službeno lice I									
		Viši unutrašnji revizor									
		Samostalni inženjerski II									
		Inspektor II									
		Ovlašćeno službeno lice II									
		Stari unutrašnji revizor									
		Samostalni inženjerski III									
		Inspektor III									
		Ovlašćeno službeno lice III									
		Mlađi unutrašnji revizor									
	NIVO 2	Viši inženjerski I									
		Viši inženjerski II									
		Viši inženjerski III									
		Inženjerski I									
NIVO 3	Inženjerski II										
	Inženjerski III	1				1	1				
NIVO 4	Inženjerski I										
	Inženjerski II										
Ukupno						3	3				
Upravni kadar	NIVO 1	Samostalni rukovodilac									
	NIVO 2	Viši rukovodilac									
	NIVO 3	Komunalni policajac									
Ukupno											
Neposredni	NIVO 1	Viši neposrednik I									
	NIVO 2	Viši neposrednik II									
	NIVO 3	Neposrednik									
Ukupno											
UKUPNO			4	1		1	4	4			
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Brednje obrazovanje									
		Visoko obrazovanje									
		Brednje obrazovanje									

Joannis' Jan

			Kadrovski plan za 2019. godinu									
Institucija:			GLAVNI GRAD PODGORICA									
Organizaciona jedinica:			SLUŽBA ZA MEDUNARODNU SARADNJU									
			Bismatizovano	Zaposelno		Potrebno						
			Broj izvršilaca po sistematskoj	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	Broj služ. koji su ispunili uslove za promaju	Broj služ. koji su ispunili uslove za promaju na upravljačko-hodovne	
Nivo	Kod jedinice	Značaj	1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	8	9	10	11	
Višak rukovodnih kadrova	NIVO 1	Sekretar sekretarijata										
		Direktor direkcije										
		Direktor uprave										
	NIVO 2	Glavni gradski arhitekta										
		Načelnik komunalne policije										
		Komandir službe zaštite i spašavanja										
		Načelnik Komunalne policije										
		Rukovodnik službe za upravljanje razvijem										
		Menadžer opštine										
		Rukovodnik službe za međugradnja i gradnja	1	1			1		1			
		Rukovodnik službe za javna radnja										
		Rukovodnik službe za održavanje javnih objekata										
		Direktor Centra za informacioni sistem										
		Direktor službe za razvojne poslove										
		Pomoćnik glavnog administratora										
		Pomoćnik sekretara sekretarijata										
		Pomoćnik direktora direkcije										
	NIVO 3	Pomoćnik direktora uprave										
		Zamjenik komandira službe zaštite i spašavanja										
		Pomoćnik načelnika komunalne policije										
Pomoćnik načelnika komunalne policije												
Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem												
Pomoćnik sekretara službe												
Pomoćnik rukovodnika službe za javna radnja												
Ukupno			1	1		1	1	1				
Ekipirani službenici	NIVO 1	Glavni inspektor i glavni ovlašteno službeno lice										
		Šef područne jedinice službe komunalne policije										
	NIVO 2	Načelnik, rukovodnik i drugo odgovarajuće zvanje										
		Šef kabineta gradonačelnika										
NIVO 3	Šef, komandir ili drugo odgovarajuće zvanje											
Ukupno												
Ekipirani kadrovi	NIVO 1	Saradnik saopštak I	4	4	4							
		Inspektor I										
		Ovlašteno službeno lice I										
		Viši unutrašnji redar										
		Saradnik saopštak II										
		Inspektor II										
		Ovlašteno službeno lice II										
		Stariji unutrašnji redar										
	NIVO 2	Saradnik saopštak III	2					2	2			
		Inspektor III										
		Ovlašteno službeno lice III										
		Mlađi unutrašnji redar										
	NIVO 3	Viši saopštak I										
		Viši saopštak II	1									
	NIVO 4	Saradnik I										
		Saradnik II										
NIVO 5	Saradnik III											
	Saradnik IV											
Ukupno		7	4	4		2	2					
Kadrovi	NIVO 1	Saradnik rukovodni	1				1	1				
	NIVO 2	Viši rukovodni										
		Komunalni policajac										
	NIVO 3	Rukovodni										
Ukupno		1				1	1					
Neposredni	NIVO 1	Viši namještenik I										
	NIVO 2	Viši namještenik II										
	NIVO 3	Namještenik										
Ukupno												
UKUPNO			9	5	4	1	4	4				
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje										
	Broj potrebnih pripravnika	Srednje obrazovanje										
		Visoko obrazovanje										
		Srednje obrazovanje										

Jovanović Jovan

Kadrovski plan za 2019. godinu

Institucija:			GLAVNI GRAD PODGORICA							Organizaciona jedinica:	
			CENTAR ZA INFORMACIONI SISTEM								
			Planirano	Za poslovanje		Potrebno					
			Broj izvršilaca po sistemu (razred)	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještanika	Broj potrebnih službenika i namještanika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještanika na određeno	Broj služ. koji su ispunili uslove za penziju	Broj služ. koji su stariji od 55 godina i ne mogu se upisati u mirovinsko osiguranje
Nivo	Kategorija	Zvanje	1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Vršni rukovodni kadar	NIVO 1	Šef sekretarata									
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
	NIVO 2	Glavni gradski arhitekta									
		Načelnik komunalne policije									
		Komandir službe zaštite i spašavanja									
		Načelnik komunalne inspekcije									
		Rukovodilac službe za uređivanje zemljišta									
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac službe za međunarodnu saradnju									
		Rukovodilac službe za javne nabavke									
		Rukovodilac službe za odnose sa javnošću									
		Direktor Centra za informacioni sistem	1	1			1	1			
	NIVO 3	Direktor službe za regionalne poslove									
		Pomoćnik glavnog administratora									
		Pomoćnik sekretara sekretarijata									
		Pomoćnik direktora direkcije									
		Pomoćnik direktora uprave									
		Zamjenik komandira službe zaštite i spašavanja									
		Pomoćnik načelnika komunalne policije									
Pomoćnik načelnika komunalne inspekcije											
Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem	1	1			1	1					
Pomoćnik sekretara sekretarijata											
Pomoćnik rukovodioca službe za javne nabavke											
Pomoćnik rukovodioca službe za odnose sa javnošću											
Pomoćnik direktora službe za regionalne poslove											
Zastupnik imovinsko-pravnih odnosa											
Ukupno			2	2		2	2	2			
Egzekutivni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice									
		Šef područne jedinice službe komunalne policije									
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje									
		Šef kabineta gradonačelnika									
NIVO 3	Šef, koordinator ili drugi odgovarajuće zvanje	3	3	3							
Ukupno			3	3	3						
Egzekutivni kadar	NIVO 1	Samoostalni saradnik I	1	1	1						
		Inspektor I									
		Ovlašteno službeno lice I									
		Viši unutrašnji redar									
		Samoostalni saradnik II	8	8	8						
		Inspektor II									
		Ovlašteno službeno lice II									
		Nišnji unutrašnji redar									
		Samoostalni saradnik III	2	1	1		1	1			
		Inspektor III									
	Ovlašteno službeno lice III										
	Nišnji unutrašnji redar										
	NIVO 2	Viši saradnik I									
		Viši saradnik II									
		Viši saradnik III									
	NIVO 3	Saradnik I	2	2	2						
		Saradnik II									
Saradnik III											
NIVO 4	Saradnik I	2	2	2							
	Saradnik II										
	Saradnik III										
Ukupno			12	11	11		1	1			
Samoostalni referent	NIVO 1	Samoostalni referent	1	1	1						
	NIVO 2	Viši referent									
	NIVO 3	Komunalni potpisopis									
Referent	NIVO 3	Referent									
	NIVO 3	Vatrogasac - specijalac									
Ukupno			1	1	1						
Neposredni	NIVO 1	Viši namještanik I									
	NIVO 2	Viši namještanik II									
	NIVO 3	Namještanik									
Ukupno											
UKUPNO			18	17	18	2	3	3			
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Srednje obrazovanje									
		Visoko obrazovanje					2				
		Srednje obrazovanje									

Jovanovic Jovan

Kadrovski plan za 2019. godinu

Institucija:			GLAVNI GRAD PODGORICA									
Organizaciona jedinica:			SLUŽBA ZA JAVNE NABAVKE									
Nivo	Kategorija	Naziv	Statistovano	Zaposleno		Potrebno			Broj služ. koji su sigurni uslov za penziju	Broj služ. koji su stavljani na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima		
			Broj izvršilaca po statustičkoj	Broj zaposlenih izvršilaca	Za poselni na neodređeno vrijeme	Za poselni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno			Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9	
Viseći rukovodni kadar	NIVO 1	Šefekat arhitekata										
		Direktor direkcije										
		Direktor uprave										
		Glavni gradski arhitekta										
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije										
		Komunalna služba zaštite i spašavanja										
		Načelnik Komunalne inspekcije										
		Rukovodilac službe za unutrašnju reviziju										
		Menadžer opštine										
		Rukovodilac službe za međunarodnu saradnju										
		Rukovodilac službe za javne nabavke	1	1		1	1	1				
		Rukovodilac službe za odnose sa javnošću										
		Direktor Centra za informacioni sistem										
		Direktor službe za zajedničke poslove										
	NIVO 3	Pomoćnik glavnog administratora										
		Pomoćnik šefa stara sekretarijata										
		Pomoćnik direktora direkcije										
		Pomoćnik direktora uprave										
		Zamjenik komunalne službe zaštite i spašavanja										
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije										
NIVO 3	Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije											
	Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem											
	Pomoćnik šefa stara sekretarijata											
	Pomoćnik rukovodilca službe za javne nabavke	1										
	Pomoćnik rukovodilca službe glavnog gradskog arhitekta											
	Pomoćnik direktora službe za zajedničke poslove											
	Zastupnik imenovanik pravnih interesa											
	Ukupno		2	1		1	1	1				
	Egzekutivni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavni nadležno službeno lice									
			Šef područne jedinice službe komunalne policije									
NIVO 2		Načelnik, rukovodilac i drugi odgovarajuća zvanja										
		Šef laboratorija gradonačelnika										
NIVO 3	Šef, koordinatorka ili drugi odgovarajuća zvanja											
Ukupno												
Egzekutivni kadar	NIVO 1	Bismotilni saopštenik I	1				1	1				
		Inspektor I										
		Ovlašćeno službeno lice I										
		Viši unutrašnji revizor										
		Bismotilni saopštenik II										
		Inspektor II										
		Ovlašćeno službeno lice II										
		Stariji unutrašnji revizor										
		Bismotilni saopštenik III										
		Inspektor III										
	NIVO 2	Ovlašćeno službeno lice III										
		Mlađi unutrašnji revizor										
		Viši saopštenik I	1	1	1							
		Viši saopštenik II										
		Viši saopštenik III										
		Saopštenik I	1	1	1							
NIVO 3	Saopštenik II											
	Saopštenik III											
	Saopštenik I											
	Saopštenik II											
NIVO 4	Saopštenik III											
	Saopštenik III											
Ukupno		3	2	2		1	1					
Kvalifikovani	NIVO 1	Bismotilni referent	1	1	1							
		Viši referent										
	NIVO 2	Komunalni policajec										
		Referent										
NIVO 3	Višegodišnji - specijalac											
Ukupno		1	1	1								
Neprijemni	NIVO 1	Viši namještenik I										
		Viši namještenik II										
	NIVO 3	Namještenik										
Ukupno												
UKUPNO			5	4	2	1	2	2				
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje										
		Srednje obrazovanje										
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje										
		Srednje obrazovanje										

Jovanovic Jan

Kadrovski plan za 2019. godinu

Institucija:

GLAVNI GRAD PODGORICA

Organizaciona jedinica:

SLUŽBA ZA ODNOS SA JAVNOŠĆU

Nivo	Klasifikacija	Zaduzje	Zaposlene				Potrebne			Broj služ. koji su ispunili uslove za penziju	Broj služ. koji su stariji od 55 godina i ne mogu biti na raspisivanje zbog upravljanja kadrovanjem
			Broj izvršilaca po strukturalnoj jedinici	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještanika	Broj potrebnih službenika i namještanika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještanika na određeno		
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata									
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
		Glavni gradski arhitekta									
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije									
		Komandir službe zaštite i spašavanja									
		Načelnik Komunalne policije									
		Rukovodilac službe za unutrašnju reviziju									
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac službe za međunarodnu saradnju									
		Rukovodilac službe za javne nabavke									
		Rukovodilac službe za odnose sa javnošću	1	1		1	1	1			
		Direktor Centra za informacioni sistem									
		Direktor službe za zajedničke poslove									
		Pomoćnik glavnog administrativara									
		Pomoćnik sekretara administrativara									
	NIVO 3	Pomoćnik direktora direkcije									
		Pomoćnik direktora uprave									
		Zamjenik komandira službe zaštite i spašavanja									
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije									
Pomoćnik načelnika Komunalne policije											
Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem											
Pomoćnik sekretara Službe											
Pomoćnik rukovodilaca službe za javne nabavke											
Pomoćnik rukovodilaca službe glavnog gradskog arhitekta											
Pomoćnik direktora službe za zajedničke poslove											
Zastupnik imovinsko-pravnih odnosa											
Ukupno				1	1		1	1	1		
Inženjersko-tehnički kadar	NIVO 1	Glavni inženjerski i glavno ovlašteno službeno lice									
		Šef područne jedinice službe komunalne policije									
	NIVO 2	Nadležnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje									
		Šef kabineta gradonačelnika									
NIVO 3	Šef, inženjerski ili drugo odgovarajuće zvanje	2	2	2							
Ukupno			2	2	2						
Inženjerski kadar	NIVO 1	Bismotorni inženjerski I	2	1	1		1	1			
		Inženjerski I									
		Ovlašteno službeno lice I									
		Viši umrežni inženjer									
		Bismotorni inženjerski II	1				1	1			
		Inženjerski II									
		Ovlašteno službeno lice II									
		Viši umrežni inženjer									
	NIVO 2	Bismotorni inženjerski II	1	1	1						
		Inženjerski II									
		Ovlašteno službeno lice III									
		Viši inženjerski I									
	NIVO 3	Viši inženjerski II									
		Viši inženjerski III									
		Inženjerski I									
		Inženjerski II									
NIVO 4	Inženjerski III	2	2	2							
	Inženjerski I										
	Inženjerski II										
	Inženjerski III										
Ukupno			7	6	6		2	2			
Inženjerski kadar	NIVO 1	Bismotorni referent	2	1	1		1	1			
	NIVO 2	Viši referent	3	3	3						
	NIVO 3	Referent									
Ukupno			5	4	4		1	1			
Inženjerski kadar	NIVO 1	Viši namještanik I									
	NIVO 2	Viši namještanik II									
	NIVO 3	Namještanik									
Ukupno											
UKUPNO			18	12	11	1	4	4			
Pripremnici	Broj priprevnika	Visoko obrazovanje									
	Broj potrebnih priprevnika	Srednje obrazovanje									

Jovanović

Institucija:		Kadrovski plan za 2019. godinu									
Organizaciona jedinica:		GLAVNI GRAD PODGORICA									
		SLUŽBA ZA ZAJEDNIČKE POSLOVE									
		Stomatološko	Zaposlene		Potrebno				Broj služ. koji su ispunili uslov za penziju	Broj služ. koji su stavljani na raspolaganje organa za upravljanje kadrovima	
		Broj izvršilaca po sistematskoj	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještanika	Broj potrebnih službenika i namještanika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještanika na određeno			
NIVO	Kategorija	1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9	
Viseći rukovodni kadar	NIVO 1	Sekretar sekretarijata									
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
		Glavni gradski arhitekta									
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije									
		Komanda Službe zaštite i spašavanja									
		Načelnik Komunalne policije									
		Rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju									
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju									
		Rukovodilac Službe za javne nabave									
		Rukovodilac Službe za informacioni sistem									
		1	1		1	1					
		NIVO 3	1	1		1	1				
			1	1		1	1				
			1	1		1	1				
	1		1		1	1					
	1		1		1	1					
	1		1		1	1					
	1		1		1	1					
1	1			1	1						
1	1			1	1						
1	1			1	1						
1	1			1	1						
1	1			1	1						
1	1			1	1						
1	1			1	1						
Ukupno		2	2		2	2					
Ekspediciono-izvršni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavni nadležni službenici									
		Šef područne jedinice službe komunalne policije									
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugi odgovarajuće zvanje	2	2	2						
		Šef kabineta gradonačelnika									
NIVO 3	Šef, koordinator ili drugi odgovarajuće zvanje	3	2	2		1	1				
Ukupno		5	4	4		1	1				
Ekspedicioni kadar	NIVO 1	Bismotilni saradnik I	3	3	3		1	1			
		Inspektor I									
		Ovlašćeno službeno lice I									
		Viši unutrašnji revizor									
		Bismotilni saradnik II									
		Inspektor II									
		Ovlašćeno službeno lice II									
		Stariji unutrašnji revizor									
		Bismotilni saradnik III									
		Inspektor III									
	NIVO 2	Ovlašćeno službeno lice III									
		Mlađi unutrašnji revizor									
		Viši saradnik I									
		Viši saradnik II									
NIVO 3	Saradnik I	1	1	1							
	Saradnik II										
	Saradnik III										
	Saradnik III										
Ukupno		4	3	3		1	1				
Izvršni kadar	NIVO 1	Bismotilni referent	21	20	20		1	1		2	
	NIVO 2	Viši referent Komunalne policije	28	24	24		2	2		1	
	NIVO 3	Referent Vatrogasno - spasilač	32	32	32						
Ukupno		81	66	66		3	3		3		
Neposredni kadar	NIVO 1	Viši namještanik I									
	NIVO 2	Viši namještanik II									
	NIVO 3	Namještanik	28	22	22		1	1			
Ukupno		28	22	22		1	1				
UKUPNO		128	116	114	2	5	5		3		
Pripravnik	Istoj pripravnici	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									
	Istoj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									

formis form

Kadrovski plan za 2019. godinu											
Institucija: GLAVNI GRAD PODGORICA											
Organizaciona jedinica: SLUŽBA SKUPŠTINE GLAVNOG GRADA											
			Statističarska	Zaposlene		Potrebne					
			Broj izvršilaca po automatizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještanika	Broj potrebnih službenika i namještanika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještanika na određeno	Broj služ. koji će ispuniti uvjete za penziju	Broj služ. koji su stavljani na raspolaganje općinu za upotrebu na državna
Nivo	Kategorija	Opis	1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	8	9	10	11
Višehi rukovodni kadar	NIVO 1	Šefekator sekretarijata									
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
	NIVO 2	Glavni gradski arhitekta									
		Načelnik Komunalne policije									
		Komandir Službe zaštite i spašavanja									
		Načelnik Komunalne inspekcije									
		Rukovodilac Službe za unutrašnji vezanje									
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac Službe za informacionu sigurnost									
		Rukovodilac Službe za javna nabavu									
		Rukovodilac Službe za odnose sa javnošću									
		Direktor Centra za informacioni sistem									
		Direktor Službe za zajedničke poslove									
		Pomoćnik glavnog administratora									
		Pomoćnik šefekatora sekretarijata									
		Pomoćnik direktora direkcije									
		Pomoćnik direktora uprave									
		Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja									
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije									
Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije											
Pomoćnik direktora Centra za informacioni sistem											
Pomoćnik šefekatora zajedničkih poslova											
Pomoćnik rukovodilaca Službe za javna nabavu											
Pomoćnik rukovodilaca Službe glavnog gradskog arhitekta											
Pomoćnik direktora Službe za zajedničke poslove											
Zastupnik smernika pravnih interesa											
Ukupno			1	1	1						
Egzekutivni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavni nadležni službenik									
		Šef područne jedinice službe komunalne policije									
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugi odgovarajuće vranje	1	1	1						
		Šef kabineta gradonačelnika									
NIVO 3	Šef, koordinator ili drugi odgovarajuće vranje										
Ukupno			1	1	1						
Egzekutivni kadar	NIVO 1	Semostalni saopisnik I	2	2	2						
		Inspektor I									
		Običar službeno lice I									
		Viši unutrašnji vezanje									
		Semostalni saopisnik II	1	1	1						
		Inspektor II									
		Običar službeno lice II									
		Stariji unutrašnji vezanje									
	NIVO 2	Semostalni saopisnik III	2	2	2						
		Inspektor III									
		Običar službeno lice III									
		Mlađi unutrašnji vezanje									
	NIVO 3	Viši saopisnik I									
		Viši saopisnik II									
		Viši saopisnik III									
		Saopisnik I									
NIVO 4	Saopisnik II										
	Saopisnik III										
	Saopisnik I										
	Saopisnik II										
Ukupno			8	4	4			1	1		
Kvalifikacioni kadar	NIVO 1	Bacholarni referent	4	4	4						
	NIVO 2	Viši referent									
	NIVO 3	Komunalni policajac									
		Referent									
Ukupno			4	4	4						
Neposredni kadar	NIVO 1	Viši namještanik I									
	NIVO 2	Viši namještanik II									
	NIVO 3	Namještanik									
Ukupno											
UKUPNO			11	10	10		1	1			
Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje									
		Srednje obrazovanje									

Jovanović Jovan

III OBRAZLOŽENJE

- **Kadrovski plan Sekretarijata za lokalnu samoupravu**

Broj: 06-032/19-843 od 30. januara 2019.godine


Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada, broj: 06-032/18-5568, od 18. decembra 2018. godine sistematizovano je:

1. Izvan organizacionih jedinica 9 izvršilaca
 - starješina organa - sekretar/ka, 1 izvršilac
 - pomoćnik/ca starješine organa - pomoćnik/ca sekretara/ke, 1 izvršilac
 - samostalni/a savjetnik/ca I za normativne poslove, 3 izvršioca
 - samostalni/a savjetnik/ca I za pravnu pomoć, 1 izvršilac
 - samostalni/a referent/kinja - tehnički/a sekretar/ka, 2 izvršioca
 - samostalni/a referent/kinja - arhivar/ka, 1 izvršilac
2. Odjeljenje za lična stanja 26 izvršilaca
 - šef/ica Odjeljenja, 1 izvršilac
 - samostalni/a referent/kinja - kontrolor/ka za ovjeru prepisa, potpisa i rukopisa, 1 izvršilac
 - samostalni/a referent/kinja - matičar/ka, 10 izvršilaca
 - samostalni/a referent/kinja - upisničar/ka za ovjeru prepisa, potpisa i rukopisa, 6 izvršilaca
 - viši/a referent/kinja - operater/ka - administrator/ka, 2 izvršioca
 - viši/a namještenik/ca I - kurir/ka, 6 izvršilaca
3. Odjeljenje za ljudske resurse i razvoj kadrova 9 izvršilaca
 - šef/ica Odjeljenja 1 izvršilac
 - samostalni/a savjetnik/ca II za selekciju kandidata 2 izvršioca
 - viši/a savjetnik/a I za oglašavanje i selekciju kandidata 2 izvršioca
 - viši/a savjetnik/a III za oglašavanje i radne odnose 2 izvršioca
 - Kancelarija za mlade
 - viši/a savjetnik/a II za omladinsku politiku, 1 izvršilac
 - viši/a savjetnik/ca III za poslove koordinacije i realizacije projekata, 1 izvršilac
4. Služba za mjesne zajednice, 32 izvršioca
 - šef/ica Službe 1 izvršilac
 - samostalni/a savjetnik/ca I za mjesne zajednicke, 1 izvršilac
 - viši/a savjetnik/ca III za poslove mjesnih zajednica 2 izvršioca
 - samostalni/a referent/kinja za poslove mjesnih zajednica 1 izvršilac
 - samostalni/a referent/kinja-sekretar/ka mjesne zajednice 27 izvršilaca

Poslovi ovog sekretarijata organizovani su u okviru 23 radna mjesta sa 76 izvršilaca/teljki, računajući i sekretara/ku i pomoćnika/cu sekretara/ke.

U 2019. godini planirano je popunjavanje sledećih radnih mjesta:

1. starješina organa - sekretar/ka, 1 izvršilac
2. pomoćnik/ca starješine organa - pomoćnik/ca sekretara/ke, 1 izvršilac
3. viši/a savjetnik/a III za oglašavanje i radne odnose, 1 izvršilac
4. viši/a savjetnik/ca III za poslove koordinacije i realizacije projekata, 1 izvršilac,
5. samostalni/a referent/kinja - tehnički/a sekretar/ka - 1 izvršilac.



Naime, mandat sekretarke Sekretarijata ističe 29. oktobra 2019. godine, a mandat pomoćnika sekretarke 23. marta 2019. godine.

Popunjavanje radnog mjesta viši/a savjetnik/ca III za oglašavanje i radne odnose (1 izvršilac), u Odjeljenju za ljudske resurse i razvoj kadrova, neophodno je zbog novih nadležnosti ovog sekretarijata kao jedinice za upravljanje ljudskim resursima, sa poslovima koje nije moguće obavljati sa postojećim brojem zaposlenih. Ovo tim prije što jedinica za upravljanje ljudskim resursima ima kontinuirane obaveze prema Ministarstvu javne uprave u pogledu koordiniranja lokalnom upravom Glavnog grada, radi pribavljanja i obrade podataka o realizaciji različitih dugoročnih planskih dokumenata državnog značaja.

Popuna radnog mjesta: viši/a savjetnik/ca III za poslove koordinacije i realizacije projekata (1 izvršilac), u Kancelariji za mlade, neophodna je zbog preuzimanja dijela poslova Sekretarijata za rad, mlade i socijalno staranje iz oblasti omladinske politike koje jedan zaposleni ne može obavljati.

Popuna radnog mjesta: samostalni/a referent/kinja - tehnički/a sekretar/ka (1 izvršilac) neophodna je jer će ostati upražnjeno nakon raspoređivanja postojećeg izvršioca a neophodno je za ostvarivanje funkcije sekretara/ke.

Pored navedenog, nakon zaključivanja sporazuma sa Opštinom Tuzi i Opštinom Golubovci u okviru Glavnog grada, u skladu sa Zakonom o Glavnom gradu i Zakonom o teritorijalnoj organizaciji Crne Gore, ukupan broj izvršilaca/telja u ovom Sekretarijatu, sa mjestom rada na teritoriji tih opština, smanjiće se za dodatnih 14.

U toku 2019. godine nije planirano stavljanje službenika na raspolaganje niti ima službenika koji ispunjavaju uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona. Takođe nije planirano ni zapošljavanje pripravnika.

U 2020. godini ukupno tri službenika ispuniće uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

U 2020. godini planirano je da ukoliko se obezbijede finansijska sredstva popune slobodna radna mjesta: samostalni savjetnik I za pravnu pomoć - 1 izvršilac, viši savjetnik I za oglašavanje i selekciju kandidata - 1 izvršilac.

- **Kadrovski plan Sekretarijata za finansije**

Broj: 05-402/19-10, od 09. januara 2019. godine

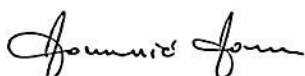
Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za finansije broj: 01-031/18-9571 od 27.12.2018. godine za izvršenje poslova predviđeno je pored sekretara/ke i pomoćnika/oe sekretara/ke, 14 službeničkih mjesta, sa 18 izvršilaca, i to:

1. Izvan navedenih organizacionih jedinica - 4 izvršioca:

starješina organa-sekretar/ka	1 izvršilac
pomoćnik/ca starješine organa-pomoćnik/ca sekretara/ke	1 izvršilac
samostalni/a savjetnik/ca I za normativne poslove	1 izvršilac
samostalni/a referent/kinja, tehnički/a sekretar/ka	1 izvršilac

2. Sektor budžeta - 4 izvršioca:

rukovodilac/teljka Sektora budžeta	1 izvršilac
------------------------------------	-------------



samostalni/a referent/kinja za unos prihoda, obradu i evidenciju budžetske dokumentacije	1 izvršilac
--	-------------

2.1. Odsjek za planiranje i realizaciju budžetskih sredstava

samostalni/a savjetnik/ca II	1 izvršilac
savjetnik/ca I	1 izvršilac

3. Sektor trezora - 12 izvršioaca:

rukovodilac/teljka Sektora trezora	1 izvršilac
samostalni/na savjetnik/ca III za upravljanjem gotovinom, dugom, pozajmljivanjem novca i vođenje imovine grada	1 izvršilac
samostalni/a referent/kinja, glavni računovodja - kontista	1 izvršilac
samostalni/a referent/kinja za obradu računovodstvene dokumentacije	4 izvršioaca
samostalni/a referent/kinja za praćenje obaveza prema dobavljačima i vođenje nefinansijske imovine	1 izvršilac
samostalni/a referent/kinja, blagajnik/ca	1 izvršilac

3.1. Odsjek za obračun i isplatu zarada, ostalih ličnih primanja i prijem finansijske dokumentacije

samostalni/a referent/kinja za obračun zarada	2 izvršioaca
samostaln/a referent/kinja za prijem, kontrolu i pripremu dokumentacije	1 izvršilac

Imajući u vidu preporuke iz Plana optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020, poslovi ovog sekretarijata, organizovani su pored sekretara/ke i pomoćnika/ce sekretara/ke, u okviru 14 službeničkih mjesta, sa 18 izvršilaca.

Od tog broja, pored sekretara/ke i pomoćnika/ce sekretara/ke, popunjeno je 13 službeničkih mjesta sa 17 izvršilaca.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za finansije broj: 01-031/18-9571, od 27.12.2018. godine, predviđeno je službeničko mjesto: samostalni/a referent/kinja za praćenje obaveza prema dobavljačima i vođenje nefinansijske imovine koje nije popunjeno.

U 2019. godini planirano je popunjavanje sljedećeg radnog mjesta na određeno:

- samostaln/a savjetnik/ca I za normativne poslove.

Razlozi popune navedenog radnog mjesta je potreba Sekretarijata da, zbog dužeg odsustva službenika, a zbog kompleksnosti i složenosti normativnih poslova iz djelokruga rada Sekretarijata, zaposli službenika u cilju boljeg funkcionisanja istog.

U toku 2019. godine nije planirano stavljanje službenika na raspolaganje niti ima službenika koji ispunjavaju uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

2019. godini planirano je zapošljavanje 2 pripravnika sa srednjim obrazovanjem.

U 2020. godini uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona ispuniće 1 službenik.

Jovanović Jovan

• **Kadrovski plan Sekretarijata za planiranje prostora i održivi razvoj**

Broj: 08-111/19-228, od 05. februara 2019. godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za planiranje prostora i održivi razvoj Glavnog grada, broj: 08-032/18-3176, od 20. decembra 2018. godine, predviđeno je:

1. Izvan organizacionih jedinica 3 izvršioca
 - starješina organa - sekretar/ka, 1 izvršilac,
 - pomoćnik/ca starješine organa - pomoćnik/ca sekretara/ke, 2 izvršioca
 - samostalni/a referent/kinja - arhivar/ka, 1 izvršilac
 2. Biro za vršenje administrativnih i drugih poslova - 7 izvršilaca
 - šef/ca Biroa, 1 izvršilac
 - savjetnik/ca I - poslovno administrativni/a sekretar/ka - 1 izvršilac
 - samostalni/a referent/kinja - arhivar/ka - 2 izvršioca
 - samostalni/a referent/kinja - upisničar/ka - 2 izvršioca
 - viši/a namještenik/ca - kurir/ka vozač - 1 izvršilac
 3. Sektor za planiranje prostora - 6 izvršilaca
 - rukovodilac/teljka Sektora - 1 izvršilac
 - Odsjek za analitičko studijske poslove
 - ovlašćeno službeno lice II za planiranje prostora - 3 izvršioca
 - Odsjek za tehničke poslove
 - viši/a savjetnik/ca III za planiranje prostora - 1 izvršilac
 - viši/a referent/kinja tehničar/ka - 1 izvršilac
 4. Sektor za izgradnju i legalizaciju objekata - 18 izvršilaca
 - rukovodilac/teljka Sektora - 1 izvršilac
 - ovlašćeno službeno lice II za izgradnju i legalizaciju objekata - 8 izvršilaca
 - ovlašćeno službeno lice I za pravne poslove za izgradnju i legalizaciju objekata - 2 izvršioca,
 - Odsjek za tehničke poslove
 - savjetnik/ca II za građevinarstvo - 1 izvršilac
 - samostalni/a referent/kinja tehničar/ka - 4 izvršioca
 - viši/a referent/kinja - 1 izvršilac
 - referent/kinja - 1 izvršilac
 5. Sektor za održivi razvoj - 8 izvršilaca
 - rukovodilac/teljka Sektora - 1 izvršilac
 - Odsjek za zaštitu životne sredine i održivi razvoj
 - ovlašćeno službeno lice I za poslove zaštite životne sredine - 1 izvršilac
 - samostalni/a savjetnik/ca II za poslove zaštite životne sredine - 1 izvršilac
 - viši/a savjetnik/ca III za poslove u oblasti zaštite životne sredine - 2 izvršioca
 - Odsjek za klimatske promjene i energetska efikasnost
 - ovlašćeno službeno lice II za klimatske promjene i energetska efikasnost - 1 izvršilac
 - viši/a savjetnik/a III za klimatske promjene i energetska efikasnost - 2 izvršioca
- Imajući u vidu preporuke iz Plana optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020, poslovi ovog sekretarijata organizovani su u okviru 42 radna mjesta sa 42 izvršioca, računajući i sekretara/ku i pomoćnike/ce sekretara/ke.
- U 2019. godini planirano je popunjavanje sledećih radnih mjesta:
1. ovlašćeno službeno lice II za izgradnju i legalizaciju objekata - 1 izvršilac

Jovanović Jovan

2. samostalni/a savjetnik/ca II za poslove zaštite životne sredine - 1 izvršilac

Popuna radnih mjesta: ovlašteno službeno lice II za izgradnju i legalizaciju objekata (1 izvršilac) i samostalni/a savjetnik/ca II za poslove zaštite životne sredine (1 izvršilac), planirana je Budžetom Glavnog grada-Podgorice za 2019. godinu. Navedena radna mjesta su upražnjena od ranije, a broj zaposlenih u Sekretarijatu nije u mogućnosti da uspješno obavlja navedene poslove za potrebe Glavnog grada.

U toku 2019. godini nije planirano stavljanje službenika na raspolaganje niti ima službenika koji ispunjavaju uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

U 2019. godini nije planirano zapošljavanje pripravnika.

- **Kadrovski plan Sekretarijata za komunalne poslove**

Broj: 04-D1-032/18-550, od 31. januara 2019. godine

Zakonom o lokalnoj samoupravi (»Sl. list CG«, br. 02/18) je utvrđena obaveza lokalnoj samoupravi, odnosno predsjedniku opštine za donošenje kadrovskog plana u roku od 30 dana, od dana donošenja budžeta opštine, čiji je sadržaj, postupak i način pripreme propisan Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme kadrovskog plana za organe državne uprave i službe vlade (»Sl. list CG«, br. 50/18).

Odlukom o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada (»Sl. list CG - opštinski propisi«, br. 38/18 i 43/18) osnovan je Sekretarijat za komunalne poslove, kojom su, odredbom člana 8 utvrđeni poslovi uprave koje vrši ovaj sekretarijat i kojom je, odredbom člana 98 propisan rok u kojem će se donijeti akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji. Stoga je Sekretarijat saglasno ovlaštenjima iz Zakona o lokalnoj samoupravi i naznačenoj Odluci donio Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: 04-D1-032/18-5773 od 28.12.2018. godine, na koji je saglasnost data rješenjem gradonačelnika, broj: 01-031/18-9659 od 31. decembra 2018. godine. Naznačenim Pravilnikom u Sekretarijatu za komunalne poslove sistematizovano je 27 službeničkih i namješteničkih radnih mjesta sa 37 izvršilaca, od čega su tri radna mjesta sa tri izvršioca izvan organizacionih jedinica. Unutrašnju organizaciju Sekretarijata čine tri organizacione jedinice - odjeljenja i to: Odjeljenje za upravni nadzor nad radom javnih službi u komunalnim djelatnostima sa 8 radnih mjesta i 8 izvršilaca; Odjeljenje za upravno-pravne poslove u komunalno-stambenoj oblasti sa 6 radnih mjesta sa 12 izvršioca i Odjeljenje za normativno-pravne, stručne, administrativne i druge poslove sa 10 radnih mjesta i 14 izvršilaca.

Ukupan broj zaposlenih u Sekretarijatu za komunalne poslove, na dan 31.12.2018. godine je bio 32 izvršioca.

Prema evidenciji koja se vodi u Sekretarijatu, jedan službenik će 31.01.2019. godine ispuniti uslov za prestanak radnog odnosa, po sili zakona, radi ostvarivanja prava na penziju.

U 2019. godini u Sekretarijatu za komunalne poslove neophodno je izvršiti popunu sljedećeg radnog mjesta i to:

- sekretar/ka Sekretarijata, s obzirom da je rješenjem gradonačelnika, broj: 01-031/18-8034 od 12.11.2018. godine imenovan vršilac dužnosti sekretara Sekretarijata, počev od 20.11.2018. godine, a najduže do šest mjeseci; Za navedeno radno mjesto su Budžetom za 2019. godinu obezbjeđena finansijska sredstva.

- **Kadrovski plan Sekretarijata za saobraćaj**

Broj: 11-D1-118/19-4, od 21. februara 2019. godine

Jovanović Jovan

Zakonom o lokalnoj samoupravi («Sl. list CG», br. 02/18) je utvrđena obaveza lokalnoj samoupravi, odnosno predsjedniku opštine za donošenje kadrovskog plana u roku od 30 dana, od dana donošenja budžeta opštine, čiji je sadržaj, postupak i način pripreme propisan Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme kadrovskog plana za organe državne uprave i službe vlade ("Sl. list CG", br. 50/18).

Odlukom o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada («Sl. list CG - opštinski propisi», br. 38/18 i 43/18) osnovan je Sekretarijat za saobraćaj, kojom su, odredbom člana 9 utvrđeni poslovi uprave koje vrši ovaj sekretarijat i kojom je, odredbom člana 98 propisan rok u kojem će se donijeti akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji. Stoga je Sekretarijat, saglasno ovlaštenjima iz Zakona o lokalnoj samoupravi i naznačenoj Odluci, donio Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, broj: 11-D1-032/18-5352, od 10.12.2018. godine, na koji je saglasnost data rješenjem gradonačelnika, broj: 01-031/18-9127, od 14. decembra 2018. godine. Naznačenim Pravilnikom u Sekretarijatu za saobraćaj sistematizovano je 20 službeničkih i namješteničkih mjesta sa 22 izvršilaca, od čega su tri radna mjesta sa tri izvršioca izvan organizacionih jedinica. Unutrašnju organizaciju Sekretarijata čine dvije organizacione jedinice - odjeljenja : Odjeljenje za saobraćaj i puteve sa 11 radnih mjesta i 9 izvršilaca i Odjeljenje za normativno pravne i druge poslove i poslove upravnog nadzora sa 8 radnih mjesta sa 6 izvršilaca.

Ukupan broj zaposlenih u Sekretarijatu za saobraćaj, na dan 01.01.2019. godine, je 13 izvršilaca.

U 2019. godini u Sekretarijatu za saobraćaj neophodno je izvršiti popunu sljedećih radnih mjesta i to:

- sekretar/ka Sekretarijata, s obzirom da je rješenjem gradonačelnika imenovan vršilac dužnosti sekretara/ke Sekretarijata, počev od 01.12.2018. godine, a najduže do šest mjeseci;
- dva pomoćnika/ce sekretara/ke, radna mjesta upražnjena;
- viši/a savjetnik/ca III u oblasti regulacije saobraćaja i puteva.

Za navedena radna mjesta su Budžetom za 2019. godinu obezbjeđena finansijska sredstva.

- **Kadrovski plan Sekretarijata za preduzetništvo**
Broj: 27-D1-032/19-265, od 16. januara 2019. godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za preduzetništvo, uređena je unutrašnja organizacija Sekretarijata, sistematizovana radna mjesta, odnosno poslovi i zadaci te uređena i druga pitanja od značaja za njihovo izvršavanje.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za preduzetništvo, broj: 27-032/18-5673, od 19. decembra 2018. godine, utvrđeno je da je Sekretarijat organizovan kao organ uprave, u kojem je pored poslova sekretara/ke i dva/je pomoćnika/ce sekretara/ke, koji/e se imenuju na period od pet godina, sistematizovano 17 radnih mjesta sa 21 izvršiocem:

- rukovodilac/teljka Sektora za preduzetništvo i poljoprivredu
- šef/ica Odjeljenja za preduzetništvo
- samostalni/a savjetnik/ca I za privredu i turizam
- savjetnik/ca I za unošenje i obradu podataka
- samostalni/a referent/kinja-operater/ka za elektronsku obradu prijava
- šef/ica Odjeljenja za poljoprivredu

Jovanović Jovan

- samostalni/a savjetnik/ca I za vode i oblast poljoprivrede
- samostalni/a savjetnik/ca I za poljoprivredu-biljnu proizvodnju
- samostalni/a savjetnik/ca I za poljoprivredu-stočarstvo
- rukovodilac/teljka Sektora za turizam, ugostiteljstvo, normativno-pravne i opšte poslove,
- samostalni/a savjetnik/ca I za upravno rješavanje i normativno pravne poslove (4 izvršioca)
- samostalni/a savjetnik/ca II za pravne i opšte poslove
- samostalni/a referent/kinja-upisničar/ka arhivar/ka (2 izvršioca)
- samostalni/a referent/kinja za administrativno tehničke poslove
- referent/kinja-zapisničar/ka;
- referent/kinja-dostavljač/ica pošte-vozač/ica.
- samostalni/a referent/kinja-tehnički/a sekretar/ka.

Shodno aktu gradonačelnika, broj: 01-033/18-813, od 30. oktobra 2018. godine, smanjen je broj sistematizovanih izvršilaca za 3 (tri) izvršioca, obzirom na to da je dio ukinutih poslova u oblasti omladinske politike preuzeo Sekretarijat za lokalnu samoupravu. Na drugoj strani, preuzimanjem dijela ukinutih poslova bivšeg Sekretarijata za rad, mlade i socijalno staranje, za oblasti poljoprivrede, preduzetništva, turizma i ugostiteljstva, sistematizovano je novo radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ca II za opšte i pravne poslove, te povećan broj izvršilaca sa 3 (tri) na 4 (četiri) za radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ca I za upravno rješavanje i normativno pravne poslove.

Takođe je sistematizovano i novo radno mjesto referenta/kinje-dostavljača/ce pošte/vozača, shodno aktu Službe za zajedničke poslove, broj: 17-032/18-4759, od 12.11.2018. godine, kojim nas obavještavaju da smo u obavezi poslove kancelarijskog poslovanja sami organizovati, obzirom na to da je do sada te poslove za naše potrebe obavljala Služba za zajedničke poslove.

Radna mjesta koja je neophodno popuniti u 2019. godini su :

- sekretar/ka Sekretarijata
- samostalni/a savjetnik/ca I za vode i oblast poljoprivrede.

Takođe, u 2019. godini, se planira raspisivanje konkursa za popunu radnog mjesta: pomoćnika/ce sekretara/ke (2) izvršioca, obzirom na činjenicu da trenutno, dva zaposlena, ovu funkciju obavljaju u statusu vršioca dužnosti, tako da smo u tabelarnom prikazu iste iskazali u kolonama "Zaposleni" i "Potrebni".

U 2020. godini se planira popunjavanje sljedećih radnih mjesta:

- samostalni /a savjetnik/ca I za privredu i turizam
- samostalni/a savjetnik/ca I za poljoprivredu-biljnu proizvodnju
- samostalni/a savjetnik/ca I za upravno rješavanje i normativno pravne poslove
- samostalni/a savjetnik/ca II za pravne i opšte poslove
- referent/kinja-dostavljač/ica pošte /vozač/ica.

- **Kadrovski plan Sekretarijata za socijalno staranje**

Broj: 14-032/19-236, od 16. januara 2019. godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za socijalno staranje, uređuje se unutrašnja organizacija Sekretarijata, sistematizuju radna mjesta, odnosno poslovi i zadaci i uređuju druga pitanja od značaja za njihovo izvršavanje.

Jovanović Jon

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za socijalno staranje, broj: 14-032/18-5566, od 18. decembra 2018. godine, utvrđeno je da je Sekretarijat organizovan kao organ uprave, u kojem je pored poslova sekretara/ke i pomoćnika/ce sekretara/ke, koji/e se imenuju na period od pet godina, sistematizovano 16 radnih mjesta sa 21 izvršiocom:

- rukovodilac/teljka Sektora za socijalnu zaštitu,
- samostalni/a savjetnik/ca II za socijalnu i dječju zaštitu (3 izvršioca);
- samostalni/a savjetnik/ca III za socijalnu i dječju zaštitu (2 izvršioca);
- viši/a savjetnik/ca III za socijalnu i dječju zaštitu;
- šef/ca Kancelarije za prevenciju bolesti zavisnosti;
- viši/a savjetnik/ca III za prevenciju bolesti zavisnosti (2 izvršioca);
- rukovodilac/teljka Sektora za boračko-invalidsku zaštitu, normativno pravne, ekonomske i opšte poslove;
- samostalni/a savjetnik/ca II za boračko-invalidsku zaštitu;
- samostalni/a savjetnik/ca II za poslove iz oblasti rada i opšte poslove;
- saradnik/ca I za rad i opšte poslove;
- samostalni/a referent/kinja za boračko-invalidsku zaštitu i opšte poslove;
- samostalni/a savjetnik/ca III za ekonomske poslove;
- viši/a savjetnik/ca II za poslove iz oblasti rada i opšte poslove;
- samostalni/a referent/kinja-tehnički/a sekretar/ka;
- samostalni/a referent/kinja-upisničar/ka arhivar/ka (2 izvršioca);
- referent/kinja-dostavljač/ica pošte-vozač/ica.

Shodno aktu gradonačelnika, broj: 01-033/18-813, od 30. oktobra 2018. godine, smanjen je broj sistematizovanih izvršilaca za 2 (dva) izvršioca (samostalni/a savjetnik/ca II za boračko-invalidsku zaštitu, 1 izvršilac, i savjetnik/ca I za prevenciju bolesti zavisnosti).

U 2019. godini planirano je popunjavanje radnih mjesta: rukovodilac/teljka Sektora za socijalnu zaštitu i viši/a savjetnik/ca III za socijalnu i dječju zaštitu za koja su odobrena sredstva za tekuću godinu (rukovodilac/teljka Sektora za socijalnu zaštitu-6 mjeseci i viši/a savjetnik/ca III za socijalnu i dječju zaštitu-8 mjeseci).

Rješenjima o određivanju vršioca/teljke dužnosti sekretara/ke i pomoćnika/ce sekretara/ke Sekretarijata za socijalno staranje Glavnog grada-Podgorice, određeni su vršioци dužnosti do imenovanja, odnosno postavljenja u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci. Popunjavanje ovih radnih mjesta vršiće se raspisivanjem javnog konkursa.

U 2019. godini, jedan službenik, po sili zakona, ispunjava uslove za penziju.

Radna mjesta koja su sistematizovana predloženim Pravilnikom su, samostalni/a savjetnik/ca III za socijalnu i dječju zaštitu (1 izvršilac), saradnik/ca I za rad i opšte poslove i viši/a savjetnik/ca III za prevenciju bolesti zavisnosti-2 izvršioca, nijesu popunjena niti su odobrena sredstva za tekuću godinu.

Radna mjesta za koja nijesu predviđena sredstva neće se popunjavati dok se ne steknu uslovi, odnosno ne obezbijede sredstva u Budžetu.

• **Kadrovski plan Sekretarijata za kulturu i sport**
Broj: 09-D1-669-105/1/2019, od 6.marta 2019. godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za kulturu i broj: 09-D1-669-4/2019, od 10. januara 2019. godine, na koji je gradonačelnik dao saglasnost, Rješenjem broj: 01-031/19-78, od 11. januara 2019. godine, za izvršenje

Joanica Jan

poslova predviđeno je, pored sekretara/ke i pomoćnika/ce sekretara/ke, 12 službeničkih mjesta, sa 12 izvršilaca. Ovaj pravilnik predstavlja kontinuitet u odnosu na unutrašnju organizaciju i broj izvršilaca. To znači da ni ovim predlogom nijesu ustanovljene zasebne organizacione jedinice, iako u svom djelokrugu rada ima različite upravne oblasti: kultura, obrazovanje i sport. Poštujući Plan optimizacije - kratkoročne mjere na lokalnom nivou sa obavezom realizacije mjera u 2018. i 2019. godini, Sekretarijat je i ovog puta donio Pravilnik sa samostalnim izvršiocima, umanjujući na taj način broj izvršilaca za najmanje tri, imajući u vidu organizacionu šemu koja bi u slučaju organizovanja zasebnih organizacionih jedinica podrazumjevala i lica koja bi istima rukovodila. Ističemo da smo se prilikom njegove izrade, prvenstveno rukovodili potrebom usklađivanja istog sa zakonskim i podzakonskim propisima iz kojih proizilazi i dopuna nadležnosti ovog sekretarijata (Zakon o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, Zakon o upravnom postupku i dr.). S tim u vezi, novoustanovljene nadležnosti u radu ovog sekretarijata nijesu se reflektovale na povećanje broja izvršilaca, već samo opis postojećih radnih mjesta, iako su realne potrebe za uvećanjem broja izvršilaca, imajući u vidu djelokrug i obim poslova.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za kulturu i sport sistematizovana su sljedeća radna mjesta:

starješina organa-sekretar/ka	1 izvršilac
pomoćnik/ca starješine organa-pomoćnik/ca sekretara/ke	1 izvršilac
samostalni/a savjetnik/ca I za normativne poslove iz oblasti kulture i obrazovanja	1 izvršilac
samostalni/a savjetnik/ca I za kulturu	1 izvršilac
samostalni/a savjetnik/ca II za kulturnu baštinu	1 izvršilac
samostalni/a savjetnik/ca II za obrazovanje	1 izvršilac
viši /a savjetnik/ca II za planska dokumenta, saradnju sa NVO i medije	1 izvršilac
samostalni/a savjetnik/ca I za normativne poslove u oblasti sporta i opšte poslove	1 izvršilac
samostalni/a savjetnik/ca II-za fizičku kulturu i sportsku rekreaciju	1 izvršilac
samostalni/a savjetnik/ca II-za sport	1 izvršilac
samostalni/a referent/kinja za kulturu i obrazovanje	1 izvršilac
samostalni/a referent/kinja za sport i obradu naloga za budžetsku potrošnju	1 izvršilac
samostalni/a referent/kinja-tehnički/ka sekretar/ka	1 izvršilac
samostalni/a referent/kinja-upisničar/ka-arhivar/ka	1 izvršilac

Imajući u vidu preporuke iz Plana optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020, poslovi ovog sekretarijata, organizovani su pored sekretara i pomoćnika sekretara, u okviru 12 službeničkih mjesta, sa 12 izvršilaca.

Od tog broja, pored v.d. sekretara na određeno vrijeme i v.d. pomoćnika sekretara na određeno vrijeme, popunjeno je 12 službeničkih mjesta sa 12 izvršilaca na neodređeno vrijeme.

U 2019. godini planirano je popunjavanje dva radna mjesta i to: sekretar/ka Sekretarijata za kulturu i sport, za koje je trenutno određen vršilac do postavljenja sekretara/ke u skladu sa Zakonom i pomoćnik/ca sekretara/ke Sekretarijata za kulturu i sport, za koje je trenutno određen vršilac dužnosti do postavljenja pomoćnika sekretara u skladu sa Zakonom.

Razlozi popune radnog mjesta pomoćnika sekretara u skladu sa zakonom je činjenica da ovaj organ nema unutrašnje organizacione jedinice, a u djelokrugu rada ima više upravnih oblasti, pa je zbog kompleksnosti i složenosti poslova iz djelokruga rada Sekretarijata neophodno popuniti radno mjesto pomoćnika u skladu sa zakonom, koji će pomagati sekretaru u rukovođenju, organizaciji i koordiniranju radom Sekretarijata, u cilju boljeg funkcionisanja istog.

Jovanni' Jovan

U toku 2019. godine nije planirano stavljanje službenika na raspolaganje niti ima službenika koji ispunjavaju uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

U 2019. godini nije planirano zapošljavanje pripravnika.

U 2020. godini nema zaposlenih koji će ispuniti uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

• **Kadrovski plan Uprave lokalnih javnih prihoda**

Broj: 15-D1-032/19-465, od 22. januara 2019. godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave lokalnih javnih prihoda Glavnog grada, broj: 15-111/18-640, od 13. novembra 2018. godine, uz uvažavanje preporuka sadržanih u Planu optimizacije javne uprave 2018-2020, sistematizovana su 34 radna mjesta sa 51 izvršiocom/teljkom na sljedeći način:

1. Izvan organizacionih jedinica-3 izvršioca
 - starješina organa-direktor/ka -1 izvršilac
 - pomoćnik/ca starješine organa-pomoćnik/ca direktora/ke za poslove utvrđivanja i naplate lokalnih javnih prihoda i odjeljenja za postupanje po žalbama poreskih obveznika -1 izvršilac
 - pomoćnik/ca starješine organa-pomoćnik/ca direktora/ke za poslove terenske kontrole i odjeljenja za opšte i pravne poslove -1 izvršilac
2. Služba za opšte i pravne poslove -5 izvršilaca
 - šef/ica Službe - 1 izvršilac
 - samostalni/a referent/kinja-tehnički sekretar/ka -1 izvršilac
 - samostalni/a referent/kinja-arhivar/ka - 1 izvršilac
 - samostalni/a referent/kinja- upisničar/ka - 2 izvršioca
3. Odjeljenje za utvrđivanje lokalnih javnih prihoda - 16 izvršilaca
 - šef/ica Odjeljenja - 1 izvršilac
 - samostalni/a savjetnik/ca I za utvrđivanje poreza na nepokretnosti i komunalnih naknada - 1 izvršilac
 - samostalni/a savjetnik/ca II za utvrđivanje poreza na nepokretnosti - 3 izvršioca
 - samostalni/a savjetnik/ca II za vođenje registra nepokretnosti - 2 izvršioca
 - samostalni/a savjetnik/ca II za utvrđivanje lokalnih komunalnih taksa - 1 izvršilac
 - samostalni/a savjetnik/ca III za utvrđivanje komunalnih naknada - 1 izvršilac
 - samostalni/a savjetnik/ca III za utvrđivanje naknada za korišćenje opštinskih puteva i članskog doprinosa - 1 izvršilac
 - samostalni/a referent/kinja za praćenje dostave akata poreskim obveznicima - 2 izvršioca
 - samostalni/a referent/kinja za prijem I evidenciju poreskih prijava - 2 izvršioca
 - samostalni/a referent/kinja za evidenciju dostave akata - 1 izvršilac
 - referent/kinja za elektronski prijem i evidenciju poreskih prijava - 1 izvršilac

Jonasio Jan

4. Odjeljenje za naplatu lokalnih javnih prihoda - 14 izvršilaca

- šef/ica Odjeljenja - 1 izvršilac
- samostalni/a savjetnik/ca I za naplatu lokalnih javnih prihoda - 1 izvršilac
- samostalni/a savjetnik/ca II za naplatu lokalnih javnih prihoda - 2 izvršioca
- samostalni/a savjetnik/ca III za naplatu poreza na nepokretnosti - 3 izvršioca
- samostalni/a savjetnik/ca III za naplatu taksa, naknada i doprinosa- 1 izvršilac
- samostalni/a referent/kinja za knjiženje uplata poreza na nepokretnosti - 2 izvršioca
- samostalni/a referent/kinja za knjiženje uplata lokalne komunalne takse, članskog doprinosa, naknade za korišćenje opštinskih puteva i prireza porezu na dohodak fizičkih lica - 3 izvršioca
- referent/kinja za knjiženje uplata komunalnih naknada - 1 izvršilac
-

5. Odjeljenje za postupanje po žalbama poreskih obveznika - 5 izvršilaca

- šef/ica Odjeljenja - 1 izvršilac
- samostalni/a savjetnik/ca I za postupanje po žalbama poreskih obveznika - 1 izvršilac
- samostalni/a savjetnik/ca II za postupanje po žalbama obveznika poreza na nepokretnosti - 1 izvršilac
- samostalni/a savjetnik/ca III za postupanje po žalbama poreskih obveznika - 2 izvršioca

6. Odjeljenje za inspekcijski nadzor lokalnih javnih prihoda - 8 izvršilaca

- glavni/a inspektor/ka lokalnih javnih prihoda - 1 izvršilac
- inspektor/ka I-lokalnih javnih prihoda - 2 izvršioca
- inspektor/ka II- lokalnih javnih prihoda - 3 izvršioca
- inspektor/ka III-lokalnih javnih prihoda - 2 izvršioca

Trenutno je popunjeno 25 radnih mjesta sa 36 izvršilaca, dok je u 2019. godini planirano popunjavanje 5 radnih mjesta sa 5 izvršilaca, uključujući radno mjesto: šef/ica Odjeljenja za naplatu lokalnih javnih prihoda (usljed prestanka radnog odnosa po sili zakona u mjesecu januaru 2019. godine) - 1 izvršilac.

Zbog obima i složenosti poslova, povećanja efikasnosti rada i kadrovskog osnaživanja ovog organa planirano je popunjavanje radnih mjesta: pomoćnik/ca starješine organa - pomoćnik/ca direktora/ke za poslove terenske kontrole i odjeljenja za opšte i pravne poslove - 1 izvršilac; samostalni/a savjetnik/ca III za naplatu poreza na nepokretnosti - 1 izvršilac; samostalni/a savjetnik/ca III za postupanje po žalbama poreskih obveznika - 1 izvršilac, referent/kinja za elektronski prijem i evidenciju poreskih prijava - 1 izvršilac, inspektor/ka I - lokalnih javnih prihoda 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme, a postavljaju se na period od 5 godina.

U 2019. godini nije planirano stavljanje službenika na raspolaganje, kao ni zapošljavanje pripravnika.

U toku 2019. godine dvije (2) službenice ispuniće uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona (sa navršenih 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja), uključujući šeficu Odjeljenja za postupanje po žalbama poreskih obveznika (prestanak radnog odnosa po sili zakona u mjesecu junu 2019. godine), dok je jednoj službenici u mjesecu januaru prestao radni odnos po navedenom osnovu.

Jovanic Jan

U 2020. godini nema službenika koji ispunjavaju uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona (sa navršenih 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja).

- **Kadrovski plan Direkcije za imovinu**

Broj: 13-032/18-5769, od 15. januara 2019. godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Direkcije za imovinu, uređuje se unutrašnja organizacija Direkcije, sistematizuju radna mjesta, odnosno poslovi i zadaci i uređuju druga pitanja od značaja za njihovo izvršavanje. Kadrovskim planom dati su tabelarni podaci o sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama, broj zaposlenih službenika na neodređeno vrijeme, kao i broj potrebnih službenika na neodređeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama. U tom smislu, Kadrovskim planom za 2019. godinu, ova direkcija je shodno Pravilniku o unutrašnjom organizaciji i sistematizaciji Direkcije za imovinu, i planiranim sredstvima u Budžetu Glavnog grada za 2019. godinu, predvidjela prijem u radni odnos na radno mjesto: pomoćnik/ca direktora/ce Direkcije za imovinu. Takođe, kako Kadrovski plan sadrži projekcije za naredne dvije godine, ova direkcija prema Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, a u skladu sa planovima za obezbijeđenje sredstava iz Budžeta za 2020. godinu, planira zaposlenje još 5 službenika/ca, odnosno zamjenik/ca zastupnika/ce Glavnog grada -1 izvršilac, samostalni/a savjetnik/ca II, za normativne poslove -1 izvršilac, samostalni/a savjetnik/ca III za geodetske poslove -1 izvršilac, samostalni/a savjetnik/ca I, za građevinske poslove -1 izvršilac, kao i samostalni/a referent/kinja za administrativno tehničke poslove - 1 izvršilac. Direkcija obavlja izuzetno složene, značajne, obimne i odgovorne poslove koji se tiču imovine Glavnog grada, stručne poslove u vezi pribavljanja i raspolaganja imovinom, zaštitom imovinskih prava i interesa Glavnog grada, sa pratećim geodetsko-tehničkim poslovima, procjenom imovine i drugo, i obzirom da je Direkcija u svom radu suočena sa znatnim rastom obima navedenih poslova koji zahtijevaju dovoljan broj izvršilaca sa odgovarajućim profilima znanja, stručnosti i iskustva, te su ovo razlozi za prijem navedenih službenika u radni odnos.

- **Kadrovski plan Komunalne policije**

Broj: 16-D1-032/19-1755, od 07. marta 2019. godine

Kadrovski plan Komunalne policije Glavnog grada-Podgorice, pripremljen je u skladu sa odredbama Zakona o komunalnoj policiji („Službeni list CG”, br. 57/14) i Zakona o državnim službenicima i namještenicima (“Službeni list Crne Gore”, br. 02/18) i usklađen sa Predlogom odluke o Budžetu Glavnog grada-Podgorice, za 2019. godinu.

Komunalna policija Glavnog grada-Podgorice je obrazovana 2015. godine Odlukom o izmjenama i dopunama Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada („Službeni list CG-opštinski propisi”, br. 34/15), a u smislu implementacije odredbi Zakona o komunalnoj policiji („Službeni list Crne Gore”, br. 57/14), kojima su propisani poslovi i ovlašćenja komunalne policije, organizacija i druga pitanja od značaja za rad komunalne policije.

U Komunalnoj policiji Glavnog grada-Podgorice je ukupno sistematizovano 25 radnih mjesta.

Jovanović Jan

Primjenom citiranih propisa kojima su propisani poslovi komunalne policije koji se sastoje u vršenju komunalnog nadzora u cilju obezbjeđenja komunalnog reda na području Glavnog grada-Podgorice, na principu objedinjavanja različitih vrsta komunalnog nadzora, obezbijedilo je efikasniju kontrolu sprovođenja zakona i drugih propisa iz nadležnosti Komunalne policije u Glavnom gradu.

Navedeni razlozi su opredijelili unutrašnju organizacionu strukturu koja je uslovlila formiranje dva Sektora u okviru kojih su formirani odsjeci. Podjela unutar Komunalne policije na sektore koji su dalje diferencirani na odsjeke proizilazi iz specifičnosti i složenosti poslova u istima i želje da se na što efikasniji način odgovori potrebama i zahtjevima građana Glavnog grada-Podgorice.

Unutrašnju organizacionu strukturu Komunalne policije Glavnog grada čine dva sektora: Sektor Komunalne policije za vršenje komunalnog nadzora i održavanje komunalnog reda i Sektor za normativno-pravne, tehničko-analitičke i stručne poslove. Zbog kompleksnosti, opsega nadležnosti i broja službenika i namještenika u Sektoru za normativno-pravne, tehničko-analitičke i stručne poslove, a sve u cilju boljeg funkcionisanja formiran je Odsjek za tehničko-analitičke i stručne poslove sa precizno definisanim opisom posla.

Uzimajući u obzir preporuke i iskustva iz okruženja, a prevashodno odredbe Zakona o komunalnoj policiji („Službeni list Crne Gore“, br. 57/14), a sa razloga širokog opsega nadležnosti i broja komunalnih policajaca unutar Sektora Komunalne policije za vršenje komunalnog nadzora i održavanje komunalnog reda, formirana su tri odsjeka i dvije područne jedinice i to: Odsjek za vršenje komunalnog nadzora, Odsjek za održavanje komunalnog reda, i Odsjek za poslove dežurstva, Odsjek - Područna jedinica Komunalne policije Golubovci, Odsjek-Područna jedinica Komunalne policije Tuzi.

Unutrašnja organizacija Komunalne policije zasnovana je na načelima uspješnog i efikasnog vršenja poslova, grupisanja istih, sličnih i međusobno povezanih poslova, s ciljem obezbjeđenja stalne kontrole i odgovornosti u vršenju poslova.

Sve navedeno uslovljeno je djelokrugom nadležnosti Komunalne policije Glavnog grada, koju determinišu ovlašćenja na impelemntaciji oko četrdeset materijalnih propisa, gdje se u cilju primjene istih sprovode komunalni nadzori na uspostavljanju komunalne discipline i društveno odgovornog odnosa u svim segmentima društvenog života u Glavnom gradu.

Najnovijim izmjenama odredbi Zakona o teritorijalnoj organizaciji Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 054/11, 026/12, 027/13, 062/13, 012/14, 03/16 i 031/17), gdje je članom 5 propisano da je teritorija Glavnog grada-Podgorice, sa sjedištem u Podgorici, obuhvata i teritoriju Golubovaca, kao opštine u okviru Glavnog grada, a kako teritorija Tuzi, saglasno odredbama citiranog zakona nije više opština u sastavu Glavnog grada, prestala je potreba za formiranjem Područnih jedinica u okviru Komunalne policije Glavnog grada-Podgorice.

U okviru unutrašnje organizacione strukture Komunalne policije, unutar Sektora Komunalne policije za vršenje komunalnog nadzora i održavanje komunalnog reda, u sklopu koga je formirano pet odsjeka i to: Odsjek za vršenje komunalnog nadzora, Odsjek za održavanje komunalnog reda i Odsjek za poslove dežurstva, Odsjek-Područna jedinica Golubovci i Odsjek-Područna jedinica Tuzi, odsjecima PJ Golubovi i PJ Tuzi se mijenjaju nazivi u Odsjek za materijalno tehnička sredstva i odsjeka za kontrolu terenskog rada.

Ukidanjem Područnih jedinica stvorili su se uslovi za formiranje Odsjeka za materijalno tehnička sredstva i Odsjeka za kontrolu terenskog rada, što će

Joanovic' for

unaprijediti rad Komunalne policije Glavnog grada-Podgorice, u dijelu efikasnosti i zakonitosti u radu zaposlenih.

U skladu sa odredbama člana 105 stav 3 Zakona o lokalnoj samoupravi, izmijenjena je kategorija radnih mjesta komunalni/a policajac/ka-referent/kinja u komunalni/a policajac/ka-viši/a referent/kinja.

U skladu sa odredbama Zakona o komunalnoj policiji, tj. u skladu sa propisanim ovlaštenjima i organizacijom komunalne policije, uslovljene su i promjene u nazivima i opisima poslova radnih mjesta kao i uslova za ista.

U toku 2018. godine, Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada-Podgorice je raspisao dva javna oglasa za potrebe Komunalne policije Glavnog grada. Po navedenim javnim oglasima popunjeno je osam radnih mjesta.

Početakom 2019. godine, došlo je do izmjene u rukovodećoj strukturi Komunalne policije Glavnog grada-Podgorice, u okviru koje je trenutno načelnik Komunalne policije Glavnog grada-Podgorice, određen kao vršilac dužnosti do imenovanja.

U Komunalnoj policiji, kao posebnoj službi Glavnog grada, ukupno je sistematizovano 25 radnih mjesta sa 66 izvršilaca, tj. isti broj radnih mjesta kao i u prethodnom periodu. Kao neophodno ističemo da je od ukupnog broja sistematizovanih radnih mjesta (25) u Komunalnoj policiji Glavnog grada-Podgorice i dalje nepopunjeno jedno (1) radno mjesto: viši/a referent/kinja-komunalni/a policajac/ka, sa dva (2) izvršoca, sa razloga što se u prethodnom periodu nijesu stekli uslovi za popunu navedenog radnog mjesta, jer nije bilo kandidata koji su ispunjavali, kumulativno i opšte i posebne uslove za rad na navedenom radnom mjestu.

U toku 2019. godine, u Komunalnoj policiji Glavnog grada je planirano da se popuni nepopunjeno i sistematizovano radno mjesto: viši/a referent/kinja-komunalni/a policajac/ka, sa dva (2) izvršioca.

U Komunalnoj policiji Glavnog grada-Podgorice nema službenika koji će u 2019. godini ispuniti uslove za odlazak u penziju.

U cilju realizacije Plana optimizacije javne uprave Crne Gore 2018.-2020. godina, Kadrovskim planom Komunalne policije za 2019. godinu je predviđena potreba za 5 pripravnika sa visokom stručnom spremom i 5 pripravnika sa srednjom stručnom spremom. Sve navedeno je uslovljeno širokim djelokrugom ovlaštenja komunalnih policajaca koja su uzročno vezana sa velikim obimom poslova Komunalne policije Glavnog grada, pa sa navedenog rad pripravnika bi u mnogome doprinio povećanju efikasnosti rada ove posebne službe, a bez zapošljavanja lica na određeno, odnosno neodređeno vrijeme, kroz izmjene postojećeg akta o sistematizaciji radnih mjesta.

- **Kadrovski plan Službe zaštite i spašavanja**
Broj: 26-U2-037-2/19, od 17. januara 2019. godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite, broj: 01-2299, od 20. decembra 2013. godine, na koji je gradonačelnik Glavnog grada-Podgorice dao saglasnost, Rješenjem broj: 01-033/14-48, od 24. januara 2014. godine i Pravilnikom o izmjeni i dopunil Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite broj: 26-U2-037-1/16, od 26.02.2016. godine, na koju je gradonačelnik Glavnog grada dao saglasnost, Rješenjem broj: 01-031/16-1425, od 04.03.2016. godine, sistematizovana su radna mjesta za ukupno 105 izvršilaca, tj. pored poslova komandira/ke i zamjenika/ce komandira/ke, utvrđene su sljedeće organizacione jedinice:

Jovanio' Jovan

- Spasilačko-vatrogasna jedinica 79 izvršilaca,
(čini je 4 odjeljenja, odnosno 8 grupa)
- Odjeljenje za održavanje tehnike i opreme 9 izvršilaca,
- Dispečersko-preventivni centar 6 izvršilaca,
- Odjeljenje za opšte i računovodstvene poslove..... 8 izvršilaca,
- Van organizacionih jedinica 1 izvršilac.

U toku je izrada novog pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe, kojim će biti predviđene određene izmjene u dijelu naziva užih organizacionih jedinica i naziva radnih mjesta, dok broj izvršilaca na predviđenim radnim mjestima ostaje nepromijenjen (105 izvršilaca).

Napominjemo da u toku 2019. godine, imenovanom licu-komandiru Službe prestaje mandat, te je shodno tome potrebno planirati popunjavanje navedenog radnog mjesta.

Kako se na dan 01.01.2019. godine, u radnom odnosu na neodređeno vrijeme nalazi 93 izvršioca, potrebno je u 2019. godini popuniti dio upražnjenih radnih mjesta utvrđenih Pravilnikom i to za:

Imenovanih lica:

- komandir/ka.....1

Državnih službenika/ca:

- šef/ca Odjeljenja za tehničko održavanje.....1
- šef/ca Odjeljenja za operativno djelovanje.....1
- vatrogasac/kinja-spasilac/teljka..... 2
- magacioner/ka.....1

Ukupno: 6 izvršilaca

Za ostvarivanje nadležnosti utvrđenih Zakonom o zaštiti i spašavanju i Odlukom o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada, a imajući u vidu povećan broj požara tokom ljetnje sezone, u radni odnos na određeno vrijeme u 2019. godini, potrebno je primiti 25 spasilaca-vatrogasaca, na period od tri mjeseca. Budžetom za 2019. godinu predviđeno je za Službu zaštite i spašavanja Glavnog grada:

- 93 zaposlenih na neodređeno vrijeme,
- prijem 2 izvršioca na neodređeno vrijeme od 12 mjeseci u tekućoj godini, odnosno, zasnivanje radnog odnos na neodređeno vrijeme, počev od 01.01. 2019. godine
- prijem 3 izvršioca na neodređeno vrijeme od 8 mjeseci u tekućoj godini, odnosno zasnivanje radnog odnos na neodređeno vrijeme, počev od 01.05.2019. godine
- 25 izvršilaca na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca (za vrijeme požarne sezone: jul, avgust i septembar).

Nacrt kadrovskog plana Službe zaštite za 2019. godinu usaglašen je sa Budžetom za 2019. godinu.

- **Kadrovski plan Službe za unutrašnju reviziju**

Broj: 18-407/19-1, od 10. januara 2019. godine

Jovanović Jovan

Članom 144 i 145 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18) propisano je donošenje kadrovskog plana za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe.

Nacrtni Kadrovskog plana Službe za unutrašnju reviziju pripremljen je u skladu sa Odlukom o budžetu Glavnog grada-Podgorice za 2019. godinu, a na osnovu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za unutrašnju reviziju, broj: 18-407/18-150/1, od 24.12.2018. godine i Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18).

Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za unutrašnju reviziju, broj: 18-407/18-150/1, od 24.12.2018. godine, polazeći od djelokruga Službe, vrste poslova koji se u njoj obavljaju, sistematizovana su tri radna mjesta sa četiri izvršioca i to:

- rukovodilac/teljka Službe,
- viši/a unutrašnji/a revizor/ka, 2 izvršioca,
- stariji/a unutrašnji/a revizor/ka, 1 izvršilac.

Nazivi radnih mjesta i uslovi za vršenje poslova, utvrđeni su u skladu sa Zakonom o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 75/18). Ukupan broj zaposlenih izvršilaca je 4, i svi su zaposleni na neodređeno vrijeme. Služba nema potrebu za povećanjem ili smanjenjem broja državnih službenika, odnosno namještenika, za naredne dvije godine.

U 2019. godini u Službi neće biti državnih službenika, odnosno namještenika koji će ispuniti uslov za penziju.

- **Kadrovski plan Komunalne inspekcije**

Broj: 19-D1-032-5582/2018, od 22. januara 2019. godine

Donošenje novog Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ br. 2/18), kojim je propisano da je akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe potrebno uskladiti sa ovim zakonom, uslovilo je donošenje Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Komunalne inspekcije Glavnog grada-Podgorice, broj: 19-D1-032-4883/2018, od 16. novembra 2018. godine, na koji je gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem, broj: 01-031/18-9675, od 31. decembra 2018. godine.

Osim postojećih, novoutvrđene nadležnosti ove Službe odnose se na oblast turizma i ugostiteljstva, definisane članom 118 Zakonom o turizmu i ugostiteljstvu ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 4/18 i 13/18), kojim je propisano da inspeksijski nadzor nad primjenom ovog zakona vrše i jedinice lokalne samouprave preko ovlašćenih inspektora (komunalna inspekcija, inspekcija za kontrolu lokalnih javnih prihoda i dr.), u dijelu kojim se uređuje oblast turizma i ugostiteljstva, u skladu sa zakonom.

Zakonom o turizmu i ugostiteljstvu Komunalnoj inspekciji Glavnog grada preneseni su poslovi inspeksijskog nadzora, u dijelu kojim se uređuje oblast turizma i ugostiteljstva, te su Odlukom o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi", broj 38/18), utvrđene nadležnosti inspeksijskog nadzora, u dijelu koji se odnosi na oblast turizma i ugostiteljstva, a samim tim nametnula se potreba za sistematizovanjem novog radnog mjesta: inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo - 2 izvršioca, u Sektoru za inspeksijski nadzor za komunalno-stambenu djelatnost, vode, turizam i ugostiteljstvo, za koje su obezbijeđena budžetska sredstva za 2019. godinu.

Jovanović Jovan

Za radno mjesto: komunalni/a inspektor/ka III za komunalno-stambenu djelatnost - 1 izvršilac u toku je postupak popune po Javnom oglasu, od 24. novembra 2017. godine. U ovom postupku donijeta je Odluka o izboru kandidata, na koju je izjavljena žalba, po kojoj do danas nije odlučeno.

U istom Sektoru sistematizovano je radno mjesto: komunalni/a inspektor/ka I za komunalno-stambenu djelatnost - 1 izvršilac, za koje nisu obezbijeđena budžetska sredstva za 2019. godinu.

U Sektoru za inspeksijski nadzor za drumski saobraćaj i puteve sistematizovano je radno mjesto: inspektor/ka III za drumski saobraćaj - 1 izvršilac, za koje je u toku postupak popune po Javnom oglasu, od 15. aprila 2016. godine, pri čemu je u toku upravni spor pred Upravnim sudom Crne Gore.

U ovom Sektoru takođe je sistematizovano radno mjesto: viši/a namještenik/ca I-vozač/ca specijalnog motornog vozila „Pauk“ - 1 izvršilac, koje nije popunjeno, jer za isto nisu obezbijeđena budžetska sredstva za 2019. godinu.

U Komunalnoj inspekciji Glavnog grada u 2019. godini ni jedan zaposleni službenik, odnosno namještenik, neće ispuniti uslove za penziju, takođe ni jednom imenovanom ili postavljenom službeniku, odnosno namješteniku ne ističe mandat, niti je predviđeno stavljanje na raspolaganje službenika i namještenika.

U skladu sa čl. 38 stav 1 al. 2 i čl. 52 stav 2 al. 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 02/18), predviđeno je zapošljavanje na određeno vrijeme jednog izvršioca na radnom mjestu samostalni/a referent/kinja-poslovni/a sekretar/ica, do povratka službenice sa roditeljskog odsustva, za što je zatraženo obezbjeđenje budžetskih sredstava.

- **Kadrovski plan Službe gradonačelnika**

Broj: 01-031/19-144, od 15. januara 2019. godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe gradonačelnika Glavnog grada-Podgorice, broj: 01-033/18-849, od 23. novembra 2018. godine, utvrđeno je:

- Izvan organizacionih jedinica: 1 izvršilac
- menadžer/ka Glavnog grada-Podgorice, koji se postavlja na vrijeme od pet godina.

1. Odjeljenje za ostvarivanje izvršene funkcije gradonačelnika: 10 izvršilaca

- šef/ica Odjeljenja, 1 izvršilac;
- samostalni/a savjetnik/ca I-savjetnik/ca zamjenika/ce gradonačelnika/ce za opšte poslove i praćenje rada Komisije, 1 izvršilac;
- samostalni/a savjetnik/ca I-savjetnik/ca zamjenika/ce gradonačelnika/ce za pravna pitanja i praćenje rada Komisije, 1 izvršilac;
- samostalni/a savjetnik/ca II-savjetnik/ca zamjenika/ce gradonačelnika/ce za strateško i investiciono planiranje, 1 izvršilac;
- samostalni/a savjetnik/ca I za pravna pitanja, 1 izvršilac;
- samostalni/a savjetnik/ca I za propise 1 izvršilac;
- samostalni/a savjetnik/ca II za pravna pitanja, 1 izvršilac;
- viši/a savjetnik/ca III - poslovni/a sekretar/ka zamjenika/ce gradonačelnika/ce, 1 izvršilac;
- savjetnik/ca I za opšte i administrativne poslove, 1 izvršilac;
- savjetnik/ca I - poslovno administrativni/a sekretar/ka zamjenika/ce gradonačelnika/ce, 1 izvršilac.

2. Kabinet gradonačelnika, 10 izvršilaca

Jožanić Jovan

- šef/ica Kabineta, 1 izvršilac;
 - samostalni savjetnik/ca I za pravne poslove, 1 izvršilac;
 - samostalni/a savjetnik/ca I za opšte i finansijske poslove, 1 izvršilac;
 - samostalni/a savjetnik/ca I za razvojne projekte, 1 izvršilac;
 - samostalni/a savjetnik/ca II za poslove u oblasti društvenih djelatnosti, 1 izvršilac;
 - samostalni/a savjetnik/ca II-sekretar/ka šefa/ce Kabineta, 1 izvršilac;
 - samostalni/a savjetnik/ca III-sekretar/ka Kabineta, 1 izvršilac;
 - viši/a savjetnik/ca III-poslovno administrativni/a sekretar/ka gradonačelnika/ce, 1 izvršilac;
 - savjetnik/ca III poslovno-administrativni/a sekretar/ka gradonačelnika/ce, 1 izvršilac;
 - viši/a savjetnik/ca I-poslovno-administrativni/a sekretar/ka u Kabinetu, 1 izvršilac.
3. Biro za podršku biznis zajednici, 7 izvršilaca
- šef/ica Biroa, 1 izvršilac;
 - samostalni/a savjetnik/ca I za planiranje, izradu i realizaciju projekata, 2 izvršioca;
 - viši/a savjetnik/ca III za pravna pitanja; 1 izvršilac;
 - viši/a savjetnik/ca II za ekonomska pitanja; 1 izvršilac;
 - viši/a savjetnik/ca III za ekonomska pitanja, 1 izvršilac,
 - savjetnik/ca III-poslovno administrativni/na sekretar/ka šefa/ce Biroa, 1 izvršilac.
4. Odjeljenje za protokolarne poslove, 3 izvršioca
- šef/ica Odjeljenja, 1 izvršilac;
 - viši/a savjetnik/ca I za protokolarne poslove, 1 izvršilac;
 - viši/a savjetnik/ca II za protokolarne poslove, 1 izvršilac.

U tabelarnom prikazu ekspertsko-rukovodnog kadara, u nivu 3 zvanju su: šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje, u smislu Zakona o lokalnoj samoupravi i Zakona o državnim službenicima i namještenicima i ne prepoznaje zvanje: šef kabineta. Iz tih razloga zvanje: šef kabineta gradonačelnika prikazano je sa ostalim šefovima (nivo 3), iako je ovo zvanje Odlukom o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Glavnom gradu ("Službeni list CG-opštinski propisi, broj 52/18) svrstano u nivo 2.

Gradonačelnik je izvršni organ Glavnog grada, čija su uloga, položaj i ovlaštenja utvrđeni Zakonom o lokalnoj samoupravi (član 58), Zakonom o Glavnom gradu (član 15) i Statutom Glavnog grada. (član 71a). Imajući u vidu tako utvrđen institucionalni okvir gradonačelnika, kao organa Glavnog grada i lokalnog funkcionera, (član 89 Zakona o lokalnoj samoupravi), gradonačelnik ne može biti obuhvaćen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe.

Zamjenici gradonačelnika, koji su u smislu člana 89 Zakona o lokalnoj samoupravi lokalni funkcioneri, takođe nijesu predmet Pravilnika.

Imajući u vidu navedeno i preporuke iz Plana optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020, poslovi Službe gradonačelnika organizovani su u okviru 29 radnih mjesta sa 30 izvršilaca/teljki, pored menadžera/ke Glavnog grada, čiji se poslove vrše izvan organizacionih jedinica.

Od tog broja, popunjeno je 28 radnih mjesta sa 29 izvršilaca, od čega 27 na neodređeno vrijeme i dva izvršioca na određeno vrijeme, s tim što je nepopunjeno

Jovanović Jovan

jedno radno mjesto sa jednim izvršiocem: viši/a savjetnik/ca III za ekonomska pitanja.

Imajući u vidu izneseno, a polazeći od potreba Službe, u 2019. godini planirano je popunjavanje tri radna mjesta sa tri izvršioca, na neodređeno vrijeme, i to: šef/ca Odjeljenja za protokolarne poslove, 1 izvršilac; viši/a svjetnik/ca III-poslovno administrativni/a sekretar/ka gradonačelnika, 1 izvršilac, koja su trenutno popunjena izvršiocima na određeno vrijeme i viši/a svjetnik/ca III za ekonomska pitanja, 1 izvršilac.

Takođe, u toku je postupak popune za radno mjesto: menadžer/ka Glavnog grada, po javnom konkursu, koji je raspisan 19. decembra 2018. godine.

Nadalje, Odlukom o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list CG-opštinski propisi", broj 38/18), ukinuti su poslovi savjetnika gradonačelnika, a Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe, broj: 01-033/18-849, od 23. novembra 2018. godine, ukinuto je radno mjesto: samostalni referent za administrativne poslove, sa jednim izvršiocem, iz kojih razloga dva savjetnika gradonačelnika i jedan samostalni referent nijesu raspoređena u ovu službu, te je u toku postupak preuzimanja i raspoređivanja u drugi organ lokalne uprave, stručne ili posebne službe.

U toku 2019. godine nije planirano stavljanje službenika na raspolaganje niti ima službenika koji ispunjavaju uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

U 2020. godini ni jedan službenik/ca ne ispunjava uslove za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

Napominjemo da je na Nacrt kadrovskog plana Službe gradonačelnika Glavnog grada saglasnost dao Sekretarijat za finansije, aktom broj: 05-402/19-442/2, od 28.01.2019. godine.

- **Kadrovski plan Službe Glavnog administratora**

Broj: 01-02-034/19-25, od 16. januara 2019. godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe Glavnog administratora Glavnog grada, broj: 01-02-034/15-415, od 21.01.2015. godine, na koji je gradonačelnik dao saglasnost, Rješenjem broj: 01-031/15-672, od 29.01.2015. godine, sa izmjenama i dopunama Pravilnika, broj: 01-02-034/16-59, od 22.01.2016. godine, na koji je gradonačelnik Glavnog grada dao saglasnost, Rješenjem: broj 01-02-034/16-418, od 28.01.2016. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe glavnog administratora, broj: 01-02-034/17-773, od 03.04.2017. godine, na koji je gradonačelnik dao saglasnost Rješenjem broj: 01-031/17-2647, od 05.04.2017. godine, za obavljanje poslova i zadataka, pored poslova glavnog/ne administratora/ke i pomoćnika/ce glavnog/ne administratora/ke, sistematizovano je 6 radnih mjesta sa 9 izvršilaca, i to:

1. ovlašćeno službeno lice I - za drugostepeni upravni postupak - 3 izvršioca
2. samostalni/a savjetnik/ca I - za koordinaciju lokalne uprave - 1 izvršilac;
3. savjetnik/ca I - za koordinaciju lokalne uprave - 1 izvršilac.
4. savjetnik/ca III- za drugostepeni upravni postupak - 1 izvršilac;
5. savjetnik/ca III - poslovno administrativni sekretar - 1 izvršilac;
6. zapisničar/ka-referent/kinja - 2 izvršioca.

Za upražnjena radna mjesta: pomoćnik/ca glavnog/ne administratora/ke i savjetnik/ce III - za drugostepeni upravni postupak su obezbijeđena finansijska sredstva u Budžetu Glavnog grada za 2019. godinu.

Francis Jovan

Imajući u vidu obim i složenost poslova u Službi Glavnog administratora, kao i nove zakonske odredbe koje se odnose na upravni postupak, ukazala se potreba za popunu radnog mjesta sa jednim izvršiocom: savjetnik/ca za drugostepeni upravni postupak - savjetnik/ca III.

Napominjemo da je na Nacrt kadrovskog plana Službe glavnog administratora saglasnost dao Sekretarijat za finansije, aktom broj: 05-402/19-17/1, od 11.01.2019. godine.

- **Kadrovski plan Službe glavnog gradskog arhitekta**

Broj: 30-032/19-180, od 15. januara 2019. godine

Shodno odredbama člana 84 Zakona o lokalnoj samoupravi, a u vezi sa odredbama Zakona o planiranju prostora i izgradnji objekata („Sl. list CG“, br. 64/17, 44/18 i 63/18), izvršni organ jedinice lokalne samouprave dužan je da imenuje glavnog gradskog arhitekta. Glavni gradski arhitekta može imati stručnu službu.

Odlukom o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada („Sl. list CG – o.p.“, br. 38/18 i 43/18), utvrđen je djelokrug rada Službe.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe glavnog gradskog arhitekta, uređuje se unutrašnja organizacija Službe, sistematizuju radna mjesta, odnosno poslovi i zadaci i uređuju druga pitanja od značaja za njihovo izvršavanje.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe glavnog gradskog arhitekta, broj: 30-032/18-5803, od 31. decembra 2018. godine, utvrđeno je da je Služba organizovana kao jedinstvena organizaciona cjelina, u kojoj su, pored glavnog gradskog arhitekta, koji se imenuje na period od pet godina, sistematizovana 3 radna mjesta sa 3 izvršioca:

- glavni gradski arhitekta;
- samostalni/a savjetnik/ca I-arhitekta - 1 izvršilac;
- savjetnik/ca III-arhitekta - 1 izvršilac;
- samostalni/na savjetnik/ca I - za pravne poslove - 1 izvršilac

Rješenjem o određivanju vršioaca dužnosti glavnog gradskog arhitekta Glavnog grada-Podgorice, aktom broj: 01-033/18-723, od 19. septembra 2018. godine, određen je vršilac dužnosti do imenovanja, odnosno postavljanja u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci.

Imajući u vidu sve navedeno, u 2019. godini planirano je popunjavanje sva četiri radna mjesta, koja su sistematizovana Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe glavnog gradskog arhitekta.

- **Kadrovski plan Službe za međunarodnu saradnju**

Broj: 28-032/19-397, od 01. februara 2019. godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za međunarodnu saradnju Glavnog grada-Podgorice, broj: 028-032/18-5810, od 31. decembra 2018. godine, poslovi i zadaci Službe organizovani su kao jedinstvena organizaciona jedinica.

Predviđeni broj radnih mjesta i izvršilaca je sljedeći:

1. rukovodilac/teljka Službe, 1 izvršilac
2. samostalni/a savjetnik/ca I - samostalni/a savjetnik/ca za međunarodnu bilateralnu i multilateralnu saradnju, 2 izvršioca
3. samostalni/a savjetnik/ca I - samostalni/a savjetnik/ca za međunarodne projekte i prekograničnu saradnju, 2 izvršioca

Jovanović Jan

4. samostalni/a savjetnik/ca III - samostalni/a savjetnik/ca za međunarodne projekte i prekograničnu saradnju, 2 izvršioca
5. viši/a savjetnik/ca III - poslovni/a sekretar/ka, 1 izvršilac
6. samostalni/a referent/kinja - Samostalni/a referent/kinja za razvoj i implementaciju projekata, 1 izvršilac

Imajući u vidu izneseno, a polazeći od obima nadležnosti i potreba novoformirane Službe, pored rukovodioca Službe koji je u v.d. statusu, a koji/a će biti izabran/a Javnim konkursom, u 2019. godini, planirano je i popunjavanje dva radna mjesta sa tri izvršioca na neodređeno vrijeme i to: samostalni/a savjetnik/ca III - samostalni/a savjetnik/ca za međunarodne projekte i prekograničnu saradnju, 2 izvršioca i samostalni/a referent/kinja - samostalni/a referent/kinja za razvoj i implementaciju projekata.

Slobodno radno mjesto, po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za međunarodnu saradnju, je viši/a savjetnik/ca III-poslovni/a sekretar/ka, 1 izvršilac, se prebacuje za 2020. godinu, ukoliko budu obezbijeđena finansijska sredstva.

U toku 2019. godine nije planirano stavljanje službenika na raspolaganje niti ima službenika koji ispunjavaju uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

U 2019. godini nije planirano zapošljavanje pripravnika.

U 2020. godini ni jedan službenik/ca ne ispunjava uslove za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

- **Kadrovski plan Centra za informacioni sistem**

Broj: 12-031/19-172, od 15. januara 2019. godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Centra za informacioni sistem Glavnog grada-Podgorice, broj: 12-032/18-5491, od 17. decembra 2018. godine, pored direktora/ice i pomoćnika/ce direktora/ice, utvrđena su sljedeća radna mjesta:

- Izvan organizacionih jedinica: 1 izvršilac
 - samostalni/a referent/kinja I - tehnički/a sekretar/ka
- 1. Odjeljenje za aplikativni softver: 5 izvršilaca
 - šef/ica Odjeljenja, 1 izvršilac;
 - samostalni/a savjetnik/ca I - administrator/ka baza podataka, 1 izvršilac;
 - samostalni/a savjetnik/ca II - vođa podsistema aplikativnog softvera, 1 izvršilac;
 - samostalni/a savjetnik/ca III - web programer/ka, 1 izvršilac;
 - savjetnik/ca I - web administrator/ka, 1 izvršilac;
- 2. Odjeljenje za sistemski softver i infrastrukturu: 6 izvršilaca
 - šef/ica Odjeljenja, 1 izvršilac;
 - samostalni/a savjetnik/ca II - sistem administrator/ka, 1 izvršilac;
 - samostalni/a savjetnik/ca II - sistem inženjer/ka, 1 izvršilac;
 - savjetnik/ca I - za mrežnu infrastrukturu i bezbjednost mreže, 1 izvršilac;
 - saradnik /ca I - viši/a hardware specijalista/ica, 1 izvršilac;
 - saradnik /ca I - inženjer/ka za hardver, 1 izvršilac;
- 3. Odjeljenje za razvoj i upravljanje promjenama: 4 izvršioca
 - šef/ica Odjeljenja, 1 izvršilac;
 - samostalni/a savjetnik/ca II - projektant/kinja IS, 2 izvršioca;
 - samostalni/a savjetnik/ca III - programer/ka, 1 izvršilac.

Jovanović Jovan

Imajući u vidu preporuke iz Plana optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020, dva radna mjesta su ukinuta, a poslovi Centra organizovani su u okviru 17 radnih mjesta sa 18 izvršilaca/teljki.

Direktor i pomoćnica direktora su u v.d. statusu i popunjavanje ovih radnih mjesta je planirano u 2019. godini.

Takođe, od preostalog broja sistematizovanih radnih mjesta (16), trenutno je nepopunjeno jedno radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ca III - programer sa jednim izvršiocom, te je u 2019. godini planirano njegovo popunjavanje.

U toku 2019. godine nije planirano stavljanje službenika na raspolaganje niti ima službenika koji ispunjavaju uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

U 2020. godini jedan službenik ispunjava uslove za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

Od ukupnog broja zaposlenih izvršioaca u Centru (15), tri (3) izvršioaca su na bolovanju. Dvije službenice su na roditeljskom bolovanju i njihov povratak se očekuje krajem 2019. godine, a treći službenik je na dužem bolovanju usled bolesti. Iz tih razloga neophodan je angažman drugih službenika do njihovog povratka sa bolovanja ili angažovanje pripravnika, ukoliko za to postoje uslovi.

- **Kadrovski plan Službe za javne nabavke**

Broj: 24-406/19-25, od 22. januara 2019. godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za javne nabavke Glavnog grada, broj: 01-031/18-9649, od 28. decembra 2018. godine, predviđen je sljedeći broj izvršilaca:

- starješina organa - rukovodilac/teljka Službe, 1 izvršilac,
- pomoćnik/ca starješine - pomoćnik/ca rukovodilac/teljka Službe, 1 izvršilac
- samostalni/a savjetnik/ca I za javne nabavke, 1 izvršilac
- viši/a savjetnik/a I za javne nabavke, 1 izvršilac,
- savjetnik/ca I za javne nabavke, 1 izvršilac, i
- samostalni/a referent/kinja - tehnički/a sekretar/ka 1 izvršilac.

Imajući u vidu preporuke iz Plana optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020, poslove Službe za javne nabavke organizovani su u okviru 6 radna mjesta sa trenutno zapošljenih 4 izvršilaca/teljki, računajući i starješinu organa - rukovodioca Službe za javne nabavke.

U 2019. godini planirano je popunjavanje sljedećih radnih mjesta:

1. starješina organa - rukovodilac/teljka Službe, 1 izvršilac
2. samostalni/a savjetnik/ca I za javne nabavke, 1 izvršilac

Navedena radna mjesta će se popuniti iz razloga što je potrebno raspisati javni konkurs za imenovanje rukovodioca/teljke Službe za javne nabavke, jer je trenutno imenovan v.d. rukovodioca Službe za javne nabavke. Takođe, popuna radnog mjesta: samostalni/a savjetnik/ca I za javne nabavke, 1 izvršilac planirana je iz razloga što je 31.12.2018. godine jednom zapošljenom u Službi prestao radni odnos po sili zakonu, zbog odlaska u penziju. Zbog redovnog i blagovremenog obavljanja poslove iz nadležnosti Službe, kao i nesmetanog funkcionisanja Službe potrebna su zapošljenja za koja su obezbijeđenja sredstva u Budžetu Glavnog grada-Podgorice za 2019. godinu.

Potreba za izmjenom akta o unutrašnjoj organizaciji u 2019. godini ne postoji, ista može biti uslovljena zbog izmjene zakonskih propisa u oblasti javnih nabavki, kao i mogućih organizacionih promjena u radu Službe.

Jovanović Jovan

U toku 2019. godine nije planirano stavljanje službenika na raspolaganje. Takođe u Službi ne postoje službenici koji ispunjavaju uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

U 2019. godini nije planirano zapošljavanje pripravnika.

• **Kadrovski plan Službe za odnose sa javnošću**

Broj: 29-032/19-385, od 18. januara 2019. godine

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za odnose s javnošću Glavnog grada-Podgorice, broj: 29-031/18-5778, od 31. decembra 2018. Godine, utvrđeno je:

- Izvan organizacionih jedinica: 1 izvršilac
- rukovodilac/teljka Službe, koji/a se postavlja na vrijeme od pet godina

1. Biro za odnose s medijima: 7 izvršilaca

- šef/ica Biroa, 1 izvršilac;
- samostalni/a savjetnik/ca I, savjetnik/ca za odnose se medijima, 2 izvršioca;
- samostalni/a savjetnik/ca II, savjetnik/ca za odnose se medijima, 1 izvršilac;
- samostalni/a savjetnik/ca III, administrator/ka za društvene mreže i sajt Glavnog grada, 1 izvršilac;
- samostalni/a referent/kinja - referent/kinja za komunikaciju s medijima, 1 izvršilac;
- samostalni/a referent /kinja-fotoreporter, 1 izvršilac;

2. Biro za komunikaciju s građanima, 7 izvršilaca

- šef/ica Biroa, 1 izvršilac;
- savjetnik/ca III za prijem i komunikaciju s građanima, 2 izvršioca;
- savjetnik/ca III za web komunikaciju, 1 izvršilac;
- viši/a referent/kinja za komunikaciju s građanima, 3 izvršioca.

Imajući u vidu navedeno i preporuke iz Plana optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020, poslovi Službe za odnose s javnošću, organizovani su u okviru 11 radnih mjesta sa 14 izvršilaca/teljki, pored rukovodioca/teljke Službe, čiji se poslovi vrše izvan organizacionih jedinica.

Od tog broja, popunjeno je 9 radnih mjesta sa 12 izvršilaca na neodređeno vrijeme, s tim što su dva radna mjesta sa dva izvršioca popunjena Odlukama o preuzimanju jednog službenika iz Centra za informacioni sistem (radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ca III administrator/ka za društvene mreže i sajt Glavnog grada) i jednog iz Službe gradonačelnika (radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ca I - savjetnik/ca za odnose s medijima).

Imajući u vidu izneseno, a polazeći od potreba Službe, u 2019. godini, pored izbora rukovodioca/teljke Službe, planirano je popunjavanje tri radna mjesta sa tri izvršioca i to: samostalni svjetnik/ca I - savjetnik/ca za odnose s medijima, 1 izvršilac; samostalni svjetnik/ca II - savjetnik/ca za odnose s medijima, 1 izvršilac, i samostalni/a referent/tkinja za komunikaciju s medijima koja su trenutno upražnjena.

U toku 2019. godine nije planirano stavljanje službenika na raspolaganje niti ima službenika koji ispunjavaju uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

U 2019. godini nije planirano zapošljavanje pripravnika.

U 2020. godini nije planirano popunjavanje radnih mjesta.

U 2020. godini ni jedan službenik ne ispunjava uslove za prestanak radnog odnosa po sili zakona.

Jovanović Jovan

• **Kadrovski plan Službe za zajedničke poslove**

Broj: 17-032/19-401/2, od 11. februara 2019. godine

U Službi se u radnom odnosu nalazi 116 izvršilaca, od čega 114 na neodređeno vrijeme, što je za 12 manje u odnosu na novi Pravilnik.

Direktor i pomoćnik direktora nalaze se u statusu vršioca dužnosti u trajanju od šest mjeseci. Popuna navedenih radnih mjesta izvršiće se u prvoj polovini 2019. godine, na osnovu javnog konkursa, saglasno zakonu.

Pored radnih mjesta direktora/ce i pomoćnika/ce direktora/ce tokom 2019. godine, potrebno je izvršiti popunu i sledećih radnih mjesta:

- šef/ca Pisarnice, jedan izvršilac,
- samostalni/a savjetni/ca I za poslove zaštite, jedan izvršilac, preuzimanje iz Službe gradonačelnika
- samostalni/a referent/ica - vozač/ica, jedan izvršilac, preuzimanje iz Službe gradonačelnika
- viši/a referent/kinja zaštitar/ka lica i imovine, dva izvršioca i
- namještenik/ica spremač/ica, jedan izvršilac.

Budžetom Glavnog grada za 2019. godinu, obezbijedena su sredstva za radna mjesta: šef/ica Pisarnice, dva viša referenta zaštitara lica i imovine i jednog namještenika-spremačicu. Po zahtjevu Službe, Sekretarijat za finansije je dopisom, od 03.12.2018. godine, izdao potvrdu da su Odlukom o budžetu Glavnog grada-Podgorice za 2018. godinu, planirana sredstva za popunu radnih mjesta: viši/a referent zaštitar lica i imovine, jedan izvršilac i namještenika-spremačicu, jedan izvršilac, a dana 21.01.2019. godine, potvrdu da su planirana sredstva za popunu radnog mjesta: šef/ca Pisarnice, jedan izvršilac.

U organizacionom dijelu izvršene su sledeće promjene:

- umjesto posebne organizacione jedinice - Odjeljenje za pravne i opšte poslove, utvrđen je Sektor za pravne i opšte poslove, kao osnovna organizaciona jedinica, sa rukovodiocem/teljkom Sektora, umjesto koordinatora/ke Odjeljenja. U okviru ovog sektora, ostala je Pisarnica kao uža unutrašnja organizaciona jedinica, sa šefom/com Pisarnice.

- umjesto uže unutrašnje organizacione jedinice - Odsjek za tekuće i investiciono održavanje, vozni park i održavanje higijene službenih prostorija, utvrđen je Sektor za održavanje, vozni park i higijenu, kao osnovna organizaciona jedinica, sa rukovodiocem/teljkom Sektora umjesto rukovodioca/teljke Odsjeka. U okviru ovog sektora osnovana su dva Odsjeka, kao uže unutrašnje organizacione jedinice.

- umjesto uže unutrašnje organizacione jedinice Odsjek za ekonomsko-finansijske poslove i poslove bifea, utvrđena je posebna unutrašnja organizaciona jedinica - Odjeljenje za ekonomsko-finansijske poslove i poslove bifea, sa koordinatorom/kom Odjeljenja, umjesto šefa/ce Odsjeka.

U dijelu zvanja izvršene su sledeće promjene:

- u Sektoru za održavanje, vozni park i higijenu, umjesto dosadašnjeg zvanja - savjetnik/ca III za rukovanje uređajima grijanja i hlađenja, utvrđeno je zvanje - saradnik/ca I za rukovanje uređajima grijanja i hlađenja,

- u Odjeljenju za zaštitu objekata i imovine, smanjen je za 11 broj izvršilaca kod radnog mjesta: viši/a referent/kinja zaštitar lica i imovine i utvrđeno novo radno mjesto: referent/kinja zaštitar/ka lica i imovine sa 11 izvršilaca. Umjesto radnog mjesta: viši/a referent/kinja zaštitar tehničar sa jednim izvršiocom, utvrđeno je radno

Jovanović Jovan

mjesto: samostalni/a referent/kinja zaštitar tehničar sa dva izvršioca (u skladu sa Zakonom o zaštiti lica i imovine).

U 2019. godini nije predviđeno stavljanje službenika i namještenika na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima.

Trenutno niko od zaposlenih u Službi ne ispunjava uslove za prestanak radnog odnosa po sili zakona (67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja), a tokom godine ovaj uslov će ispuniti tri zaposlena na radnim mjestima:

- samostalni referent, kontrolor upisnika, jedan izvršilac;
- samostalni referent, vozač, jedan izvršilac i
- referent, zaštitar lica i imovine, jedan izvršilac.

U 2020. godini, uslov za prestanak radnog odnosa po sili zakona ispuniće još pet zaposlenih, na radnim mjestima:

- rukovodilac Sektora za pravne i opšte poslove, jedan izvršilac;
- samostalni referent za tekuće i investiciono održavanje, jedan izvršilac;
- samostalni referent za skeniranje i rukovanje digitalizovanom i arhivskom građom, jedan izvršilac;
- namještenik/ca, spremačica, jedan izvršilac i
- namještenik, čuvar, jedan izvršilac.

Navedena radna mjesta potrebno je popuniti u 2020. godini.

• **Kadrovski plan Službe skupštine Glavnog grada**

Broj: 02-030/19-28/2, od 16. januara 2019. godine

Služba Skupštine Glavnog grada-Podgorice obrazovana je Odlukom o obrazovanju Službe Skupštine ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi, broj: 30/13) za vršenje stručnih i drugih poslova za potrebe Skupštine Glavnog grada - Podgorice, radnih tijela, odbornika u Skupštini i određenih poslova za klubove odbornika.

Poslove iz svoje nadležnosti Služba vrši na osnovu Zakona o lokalnoj samoupravi, Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, Statuta Glavnog grada i drugih podzakonskih akata.

Kadrovski plan Službe Skupštine pripremljen je u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, Budžetom Glavnog grada za 2019. godinu i Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade.

U skladu sa postojećim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova Službe Skupštine i Budžetom Glavnog grada za 2019. godinu, planirano je zapošljavanje 1-nog izvršioca na poslovima samostalni/a savjetnik/ca III, u Sektoru za obavljanje stručnih i drugih poslove, koji se odnose na ostvarivanje funkcije Skupštine radnih tijela, odbornika u Skupštini i klubova odbornika.

U toku 2019. godine nije predviđeno stavljanje službenika i namještenika na raspolaganje za potrebe internog tržišta rada i raspoređivanja.

U Službi Skupštine nema službenika koji će ispuniti uslov za odlazak u penziju, međutim, tri službenice (pomoćnica sekretara/ke Skupštine, rukovoditeljka Sektora za obavljanje stručnih i drugih poslova, koji se odnose na ostvarivanje funkcije Skupštine radnih tijela, odbornika u Skupštini i klubova odbornika i samostalna savjetnica I, koje 2. novembra 2019. godine navršavaju 40 godina radnog staža, su izrazile želju da ostvare pravo na penziju krajem 2019. godine, ukoliko se do kraja

Jovanović Jovan

godine donese novi Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju, pa je u tom smislu potrebno planirati javni konkurs za popunu navedenih radnih mjesta.

Inače, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sistematizovano je 11 radnih mjesta sa 12 izvršilaca, od čega jedno radno mjesto nije popunjeno.

- Predsjednik Skupštine (funkcioner) je izabran na sjednici Skupštine od 06. jula 2018. godine, sa mandatom koji traje koliko i mandat Skupštine;
- sekretar Skupštine (funkcioner) po postupku po Javnom konkursu je imenovan na sjednici Skupštine od 06. decembra 2018. godine na vrijeme od 5 godina;
- pomoćnica sekretara Skupštine je, po postupku po Javnom konkursu, imenovana 07.03.2016. godine na vrijeme od 4. godine.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji je pored sekretara/ke Skupštine i pomoćnika/ce sekretara/ke, sistematizovano:

- rukovodilac/teljka sektora 1 izvršilac;
- samostalni/a savjetnik/ca I..... 2 izvršioca;
- samostalni/a savjetnik/ca II..... 1 izvršilac;
- samostalni/a savjetnik/ca III.....2 izvršioca, od kojih 1-nog izvršioca treba primiti u 2019. godini na neodređeno vrijeme i
- samostalni/a referent /kinja.....4 izvršioca.

Broj: 01-033/19-215

Podgorica, 26. mart 2019. godine

GRADONAČELNIK,
dr Ivan Vuković



Ivanović Ivan

Crna Gora
GLAVNI GRAD-PODGORICA
GRADONAČELNIK
Broj: 01-031/19-2070/3
Podgorica, 26. mart 2019. godine

CENTAR ZA INFORMACIONI SISTEM
G-dinu, Džemalu Lekiću, direktoru

PODGORICA

U smislu člana 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Službeni list Crne Gore“, broj 44/12 i 30/17), u prilogu Vam dostavljamo, radi objavljivanja na sajtu Glavnog grada, Kadrovski plana organa uprave i službi Glavnog grada za 2019. godinu, broj: 01-033/19-215, od 26. marta 2019. godine, koji je donio gradonačelnik Glavnog grada.

S poštovanjem,

GRADONAČELNIK,
dr Ivan Vuković

