



CRNA GORA
GLAVNI GRAD - PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/23-1003
Podgorica, 20.04.2023.god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20, 5/22 i 84/22) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl.list Crne Gore – opštinski propisi", br. 38/18, 43/18 10/20, 36/21 i 5/22), postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Referent/kinja – za razvoj internet stranica u Centru za informacioni sistem Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrđuje se da je kandidat **Stefan Terzić** u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta Referent/kinja – za razvoj internet stranica u Centru za informacioni sistem Glavnog grada, ostvario ukupno 17.9 bodova od čega:

- 6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (20 bodova X 30/100),
 - 5.6 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16 bodova X 35/100),
 - 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100),
- čime je ispunio uslov za izbor.

Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/23-218/2 od 18. aprila 2023.godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Referent/kinja – za razvoj internet stranica u Centru za informacioni sistem Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, od 22. februara 2023.godine.

Postupak provjere sproveden je po prijavi kandidata Kristine Krstović, Stefana Terzića i Filipa Španjevića. Kandidat Igor Raičević ne ispunjava uslove propisane javnim oglasom o čemu je obaviješten aktom broj 06-100/23-38/1 od 28.03.2023.godine

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata sačinila je Izvještaj broj 06-100/23-977 od 19.04.2023. godine iz kojeg je utvrđeno da je:

- Kandidat **Stefan Terzić** ostvario je ukupno 17.9 bodova od čega:
 - 6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (20 bodova X 30/100),
 - 5.6 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16 bodova X 35/100),
 - 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100),

- Kandidatkinja **Kristina Krstović** ostvarila je ukupno 7.95 bodova od čega:
 - 4.8 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (16 bodova X 30/100),
 - 3.15 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (9 bodova X 35/100),čime nije stekla uslov za usmeni intervju.

- Kandidat **Filip Španjević** ostvario je ukupno 3.3 boda od čega:
 - 3.3 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (11 bodova X 30/100),čime nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18 , 34/19 , 38/20,5/22 i 84/22) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100. Ukupan broj bodova iz stava 1 ovog člana unosi se u izvještaj iz člana 15 ove uredbe i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO:

- CIS-u
- Odjeljenju za ljudske resurse i razvoj kadrova
- a/a

