



CRNA GORA
GLAVNI GRAD - PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-032/19- ⁴⁴⁸⁵
Podgorica, 26. decembar 2019.god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18 i 34/19) postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta šef/ica odjeljenja za protokolarne poslove u Službi Gradonačelnika - 1 izvršilac, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrđuje se da je kandidatkinja u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta šef/ica odjeljenja za protokolarne poslove u Službi Gradonačelnika ostvarila sledeće bodove:

Sandra Vukčević je ostvarila ukupno 20 bodova od čega:

- 6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (20 bodova X 30/100)
- 7 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (20 bodova X 35/100)
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova X 35/100).

čime je ispunila uslov za izbor.

Obrazloženje

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata sačinila je Zapisnik br. 06-032/19-4761 od 25. decembra 2019.godine i Izvještaj broj 06-032/19-4762 od 25.decembra 2019 god. iz kojeg je utvrđeno da su kandidatkinje:

Sandra Vukčević ostvarila je ukupno 20 bodova od čega:

- 6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (20 bodova X 30/100)
- 7 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (20 bodova X 35/100)
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova X 35/100).

Ivana Vukićević ostvarila je ukupno 3.9 bodova od čega:

- 3.9 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (13 bodova X 30/100)
- 0 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (0 bodova X 35/100)
- 0 bodova na usmenom intervjuu (0 bodova X 35/100).

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

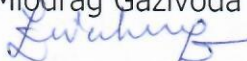
Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100. Ukupan broj bodova iz stava 1 ovog člana unosi se u izvještaj iz člana 15 ove uredbe i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Šef odjeljenja za ljudske resurse i razv.kadrova
Jovan Jovanović



Obrađivač:
Miodrag Gazivoda



DOSTAVLJENO:

- Služba Gradonačelnika
- Odjeljenju za ljudske resurse i razvoj kadrova
- CIS-u
- a/a

