

Na osnovu člana 58 stav 3 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 02/18), rješavajući po internom oglasu za radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ca I-samostalni/a savjetnik/ca za planiranje, izradu i realizaciju projekata, u Birou za ekonomsku saradnju i podršku biznis zajednici, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme, u Službi gradonačelnika Glavnog grada-Podgorice, objavljenom na internet stranici Glavnog grada i oglasnoj tabli, dana 31. jula 2018. godine, gradonačelnik Glavnog grada-Podgorice, donio je-

### O D L U K U

#### O IZBORU KANDIDATA PO INTERNOM OGLASU ZA RADNO MJESTO: SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA I-SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA ZA PLANIRANJE, IZRADU I REALIZACIJU PROJEKATA

I - Za radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ca I-samostalni/a savjetnik/ca za planiranje, izradu i realizaciju projekata, u Birou za ekonomsku saradnju i podršku biznis zajednici, u Službi gradonačelnika Glavnog grada-Podgorice, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme, izabran je **RADE RADOVIĆ**, sa visokim obrazovanjem-ekonomski fakultet, stepen specijaliste menadžment.

II - Raspoređivanje imenovanog, po ovoj odluci, izvršiće se posebnim aktom.

### O b r a z l o ž e n j e

Služba gradonačelnika Glavnog grada-Podgorice donijela je Odluku, broj: 01-031/18-5190, od 26. jula 2018. godine, o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta: samostalni/a savjetnik/ca za planiranje, izradu i realizaciju projekata, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme, u Birou za ekonomsku saradnju i podršku biznis zajednici, u Službi gradonačelnika Glavnog grada-Podgorice. Shodno navedenoj Odluci, Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada-Podgorice objavio je interni oglas, dana 31. jula 2018. godine, na internet stranici Glavnog grada i oglasnoj tabli. Na ovaj oglas blagovremeno se prijavio jedan učesnik: Rade Radović, stepen specijaliste menadžment.

Nakon isteka roka za prijavljivanje i pribavljanja potrebne dokumentacije, po službenoj dužnosti, Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada-Podgorice utvrdio je Listu kandidata koji ispunjavaju uslove, po oglasu, broj: 06-032/18-3210/5, od 03. septembra 2018. godine, u kojoj se konstatuje da Rade Radović, stepen specijaliste menadžment, ispunjava uslove oglasa.

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, obrazovana Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu, broj: 06-032/18-3210/10, od 02. oktobra 2018. godine, provela je kompletan postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina imenovanog kandidata, dana 03. oktobra 2018. godine, u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, i o tome sačinila Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 06-032/18-3210/11, od 04. oktobra 2018. godine.

Shodno tome, kandidat Rade Radović ostvario je ukupno 18,58 bodova, od čega: 5,4 na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova x 30/100); 6,76 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (19,33 bodova x 35/100); 6,42 na usmenom intervjuu (18,33 bodova x 35/100).

Članom 16 navedene Uredbe propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100.

Na teorijskom dijelu pisanog testa imenovani kandidat ostvario je ukupno 18 bodova, budući da je na 20 ponuđenih pitanja dao 18 tačnih odgovora.

Članom 8 Uredbe propisano je da je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa 20, pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom.

Obzirom da je kandidat Rade Radović ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa pristupio je izradi praktičnog dijela pisanog testa.

Na praktičnom dijelu pisanog testa imenovani kandidat ostvario je ukupno 19,33 bodova, od čega: u okviru kriterijuma "strukturiranje i sistematika" 29 bodova (10+10+9); u okviru kriterijuma "korišćenje relevantnih informacija" 14 bodova (5+5+4), u okviru kriterijuma "preciznost izražavanja" 15 bodova (5+5+5).

Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije (58 bodova : 3 člana = 19,33 bodova).

Članom 10 Uredbe propisano je da se praktični dio pisanog testa u smislu člana 9 stav 2 ove uredbe, ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: strukturiranje i sistematika - do 10 bodova; korišćenje relevantnih informacija - do 5 bodova; preciznost izražavanja - do 5 bodova. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Na praktičnom dijelu pisanog testa, u dijelu "znanje engleskog jezika-nivo B2", kandidat je ocijenjen ocjenom "zadovoljava".

Članom 12 Uredbe propisano je da ako su za konkretno radno mjesto za koje se vrši provjera iz člana 5 stav 1 ove uredbe, kao poseban uslov propisana posebna znanja i vještine (poznavanje daktilografije, informatike ili stranih jezika i sl.), provjera tih znanja i vještina vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima. Provjera iz stava 1 ovog člana vrši se elektronskim putem, pisanim putem i/ili na drugi odgovarajući način, a ocjenjuje se ocjenom "zadovoljava" ili "ne zadovoljava".

Na usmenom dijelu testa, imenovani kandidat ostvario je ukupno 18.33 bodova, od čega: u okviru kriterijuma "vještina komunikacije i lični nastup" 15 bodova (5+5+5); u okviru kriterijuma "motivacija" 13 bodova (4+4+5); a u okviru kriterijuma "znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas" 27 bodova (9+9+9).

Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije dijeli sa brojem članova Komisije (55 bodova : 3 člana = 18.33 bodova).

Članom 13 i 14 Uredbe propisano je da kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa, odnosno kandidat iz člana 11 i 12 ove uredbe koji je dobio ocjenu "zadovoljava" može pristupiti usmenom intervjuu. Na usmenom intervjuu svakom kandidatu postavljaju se ista pitanja, po istom redoslijedu i zadaje rješavanje istog problema, odnosno zadatka, pri čemu se mogu postavljati dodatna pitanja i zahtijevati dodatna objašnjenja. Vrijeme trajanja usmenog intervjuu određuje komisija iz člana 5 stav 6 ove uredbe i mora biti isto za sve kandidate.

Usmeni intervju ocjenjuje se prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacije i lični nastup-do 5 bodova; motivacija-do 5 bodova; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas-do 10 bodova. U okviru kriterijuma komunikacija i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije. U okviru kriterijuma motivacija ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva. U okviru kriterijuma znanje i iskustvo relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas ocjenjuje se poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji.

Shodno sačinjenom Izvještaju o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada-Podgorice utvrdio

e Listu za izbor kandidata, broj: 06-032/18-3210/12, od 04. oktobra 2018. godine i istu dostavio gradonačelniku Glavnog grada-Podgorice, radi donošenja Odluke o izboru kandidata.

Odredbama člana 58 stav 3 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 02/18) propisano je da predsjednik opštine, pored ostalog, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih u službi.

Imajući u vidu Listu za izbor kandidata za radno mjesto: samostalni/a savjetnik/ca I-samostalni/a savjetnik/ca za planiranje, izradu i realizaciju projekata, u Birou za ekonomsku saradnju i podršku biznis zajednici, u Službi gradonačelnika Glavnog grada, gradonačelnik Glavnog grada-Podgorice je, shodno ovlaštenju iz člana 58 stav 3 Zakona o lokalnoj samoupravi, izabrao Rada Radovića, stepen specijaliste menadžment, kao jedinog kandidata, koji je ostvario ukupno 18,58 bodova.

Polazeći od navedenog, gradonačelnik Glavnog grada odlučio je kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Glavnog grada-Podgorice, u roku od osam dana od dana prijema Odluke.

**Dostavljeno:**

- kandidatu
- Sekretarijat za lokalnu samoupravu
- a/a

