

Crna Gora

GLAVNI GRAD - PODGORICA

Sekretarijat za lokalnu samoupravu

Broj 06-032/17-1902/4

Podgorica, 05.maja 2017.godine

Na osnovu člana 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i " Sl.list Crne Gore", broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12), sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada – Podgorica, donosi –

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Po javnom oglasu za popunu radnog mjesta referent/kinja kurir/ka u MK Golubovci jedan izvršilac, objavljenom u DN „Pobjeda“ i na sajtu Glavnog grada 18. marta 2017.godine, bira se kandidat **Vojin Marović**.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je javnim oglasom objavljenim u DN „Pobjeda“ i na Sajtu Glavnog grada dana 18. marta 2017. godine, objavio potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršioca na upražnjeno radno mjesto referent/kinja kurir/ka u MK Golubovci.

Na raspisani oglas prijavilo se tri kandidata.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu je utvrdio Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa broj 06-032/17-1902/1 od 03.maja 2017.godine i to je Vojin Marović, čija je prijava zajedno sa mišljenjem o stručnim i radnim kvalitetima dostavljena Komisiji za provjeru sposobnosti.

Komisija za sprovođenje postupka provjere sposobnosti lica sa liste kandidata, obrazovana rješenjem sekretarke Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj 06-032/17-1511 od 07.aprila 2017.godine, sačinila je Plan provjere sposobnosti broj 06-032/17-1902/ od 03.maja 2017.godine i sprovela postupak 04.maja 2017.godine.

Članom 43 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da na osnovu podataka iz priložene dokumentacije, sprovedene provjere sposobnosti i podataka o stručnim i radnim kvalitetima kandidata, komisija iz člana 42 stav 2 ovog zakona ocjenjuje kandidate sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa primjenom kriterijuma stručni i radni kvaliteti; rezultati provjere sposobnosti; da komisija iz stava 1 ovog člana sačinjava izvještaj o ocjenjivanju i da način provjere sposobnosti, bliže kriterijume i način ocjenjivanja kandidata uređuje Vlada, na predlog Ministarstva.

Ocjenjivanje kandidata izvršeno je bodovanjem bližih kriterijuma u okviru kriterijuma "stručni i radni kvaliteti", rezultata pisanog testa (teorijski dio, praktični dio), usmenog intervjuja, na način propisan Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Sl.list CG", br. 4/13).

Članom 12 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu propisano je da se u okviru kriterijuma stručni i radni kvaliteti kandidat ocjenjuje primjenom bližih kriterijuma, i to: 1) kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici 0 do 5 bodova; 2) radno iskustvo 0 do 5 bodova; 3) sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta 0 do 5 bodova; 4) postignuti izuzetni rezultati 0 do 5 bodova; 5) stručna usavršavanja 0 do 5 bodova; 6) naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi 0 do 5 bodova i da se broj bodova po osnovu stručnih i radnih kvaliteta dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 13 Uredbe propisano je da se teorijski dio pisanog testa ocjenjuje tako što kandidatu za svaki tačan odgovor pripada jedan bod, a da se rezultati praktičnog rada ocjenjuju primjenom bližih kriterijuma propisanih stavom 2 tog člana u rasponu od 0 do 5 bodova, kao i da se broj bodova na osnovu rezultata praktičnog rada dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 10 stav 1 Uredbe propisano je da se usmeni intervju sprovodi individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50% bodova.

Članom 18 stav 1 tačka 3, članom 19 i 20 Uredbe propisano je da se procentualno vrednovanje kriterijuma za izvršni kadar vrši na sledeći način: stručni i radni kvaliteti 20%, pisani test 30%, usmeni intervju 30% prosječna ocjena u toku školovanja 20 % i da se konačan broj bodova ostvaren po svakom kriterijumu dobija na osnovu formule: konačan broj bodova po određenom kriterijumu = (broj bodova ostvaren u skladu sa članom 12 – 15 i članom 17 x procenat koji je zavisno od kategorije radnog mjesta utvrđen po osnovu određenog kriterijuma / 100 i da se ukupan broj bodova dobija sabiranjem konačnog broja bodova po svakom od kriterijuma.

U skladu sa citiranim odredbama kandidat Vojin Marović je u okviru kriterijuma "stručni i radni kvaliteti", primjenom bližeg kriterijuma "kvalitet rada" ostvario 15,00 bodova; primjenom bližeg kriterijuma "radno iskustvo" u trajanju od 3 godine i 4 mjeseca, utvrđenog na osnovu Uvjerenja broj Uv.05/6-1037/2 od 29.03.2017.godina ostvarila je 15 bodova; primjenom bližeg kriterijuma "sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta" 14 bodova.

Bodovanje po osnovu bližih kriterijuma "postignuti izuzetni rezultati", "stručna usavršavanja" i "naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi" nije izvršeno jer kandidat nije priložio potrebne dokaze.

Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 44 a dijeljenjem sa tri člana Komisije ostvareni broj bodova iznosi 14,67.

U okviru pisanog testa pod šifrom 01, ovaj kandidat je iz teorijskog dijela imao 25 tačna odgovora i ostvario 25 boda, a iz praktičnog ukupno 24 boda, od čega: po osnovu bližeg kriterijuma "opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada" 15 bodova, "analitički pristup" 14 bodova, "preciznost i jasnoća izražavanja" 15 bodova, "korišćenje relevantnih informacija" 14 bodova, "sinteza i zaključak" 14 bodova. Zbir bodova svih članova Komisije

iznosi 72 a ukupan broj bodova utvrđuje se njegovim dijeljenjem sa tri člana Komisije i iznosi 24.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje" 15 bodova; "pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti" 15 bodova; "vještine komunikacije" 15 bodova; "pokazivanje motivacije" 15 bodova i "lični nastup" 15 bodova, saglasno članu 15 citirane Uredbe, što je ukupno 75 a dijeljenjem sa tri člana Komisije ostavreni broj bodova po ovom kriterijumu iznosi 25,00.

Iz navedenog slijedi da je kandidat ostvario ukupno 25,83 bodova, što odgovara zbiru bodova:

- 24 (15 bodova po osnovu stručnih i radnih kvaliteta što se procentualno vrednuje sa 20%);
- 25,00 (46,00 bodova po osnovu pisanog testa što se procentualno vrednuje sa 40%);
- 5 (25 bodova usmeni intervju što se procentualno vrednuje sa 20%);
- 5 (10 bodova prosječna ocjena u toku školovanja što se procentualno vrednuje sa 15%).

Na osnovu izvještaja o provjeri sposobnosti, Komisija za provjeru sposobnosti sačinila je rang listu broj 06-032/17-1902/3 od 05.05.2017.godine na osnovu koje je izvršen izbor imenovanog kandidata.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Glavnog grada Podgorica u roku od 8 dana od dana prijema. Žalba se podnosi preko prvostepenog organa uz naplatu lokalne administrativne takse u iznosu od 3,00 EUR-a na žr.br. 550-30262334-37 u skladu sa Odlukom o lokalnim administrativnim taksama. Žalba odlaže izvršenje.

Dostavljeno:

- kandidatu
- predmet
- arhivi


SEKRETARKA
Mišela Manojlović
